

## Portrait de branche - LABM -

### Introduction/définitions

Les données présentées ici concernent les entreprises libérales du secteur des « laboratoires d'analyse de biologie médicale » (NAF 851K). Elles sont issues de plusieurs sources :

- Le rapport de branche 2004 qui porte essentiellement sur les salariés
- concernant les établissements et les effectifs salariés : celles de l'OPCA PL; la DCASPL (croisement de sources INSEE et DGI) ; et l'UNEDIC ;
- concernant les caractéristiques des salariés (catégories professionnelles, structures d'âge, natures des contrats de travail, etc.) ainsi que les mouvements de main d'œuvre : les données INSEE 2004 ;
- concernant les pratiques de formation : l'OPCA PL 2005.

### 1. Les établissements en 2005

#### Nombre de cabinets et de salariés selon la source

|   | Nombre établissements                            | EFFECTIF SALARIE  |
|---|--|---|
| Source OPCA PL (2005)                         | 2 655  | MOYEN (ETP) 2005 : 32 589   |
| Source INSEE (2004)                           | 3 684 (et 131 à 0 salariés) soit 3 815           | 47 000 postes répartis en 50 000 Salariés passés dans l'année et 500 apprentis, emplois aidés, stagiaires |
| Source Rapport de branche 2004 (données 2003) | 4 000 laboratoires regroupés en 3200 entreprises | 41 000 salariés et 34 200 en équivalent temps plein   |

Plusieurs phénomènes concourent à un éparpillement des chiffres proposés :

- les laboratoires d'analyse de biologie médicale se regroupent en entreprises (en moyenne 1,3 laboratoires par entreprise) et l'unité de compte n'est pas homogène
- l'INSEE compte des entreprises à 0 salarié
- il est possible que tous les LABM ne soient pas adhérents à l'OPCA

Quoiqu'il en soit on peut estimer autour de 33 000 le nombre de salariés en équivalent temps plein pour entre 40 000 et 50 000 personnes physiques.

#### Répartition des cabinets par tailles

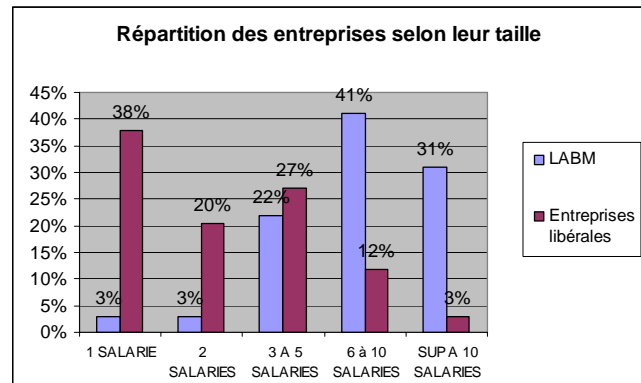
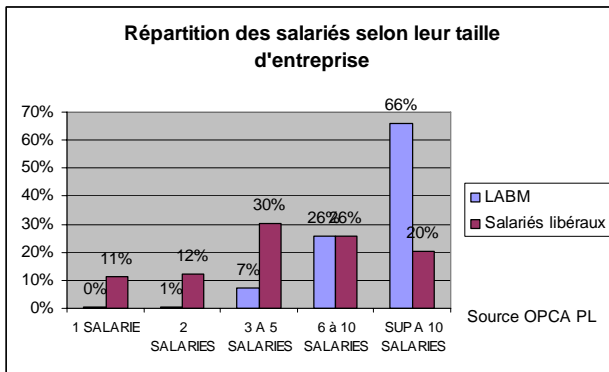
| Source : rapport de branche 2004 | 1 –9 Salariés | 10 à 19 Salariés | 20 à 49 Salariés | Plus de 50 Salariés | TOTAL |
|----------------------------------|---------------|------------------|------------------|---------------------|-------|
| NBRE Entreprises                 | 2000          | 900              | 950              | 150                 | 4000  |
| %                                | 50%           | 22%              | 24%              | 4%                  | 100%  |
| NBRE SALARIES ETP                | 12 500        | 10 400           | 14 600           | 3 500               | 84140 |
| %                                | 30%           | 25%              | 36%              | 9%                  | 100%  |

Selon les données du rapport de branche, 50% des LABM emploient moins de 10 salariés et les deux tiers des salariés sont dans des entreprises de plus de 10 salariés.

L’OPCA PL indique des tranches d’effectifs différentes et c’est probablement les entreprises ayant le plus de salariés qui ne sont pas adhérentes. On retrouve cependant une très faible proportion de LABM ayant moins de 3 salariés, une majorité relative (41%) entre 6 et 10 salariés et les deux tiers des salariés dans des entreprises de plus de 10.

|                   | 1 SALARIE | 2 SALARIES | 3 A 5 SALARIES | 6 à 10 SALARIES | SUP A 10 SALARIES | TOTAL  |
|-------------------|-----------|------------|----------------|-----------------|-------------------|--------|
| NBRE Entreprise   | 85        | 91         | 578            | 1 081           | 820               | 2655   |
| %                 | 3%        | 3%         | 22%            | 41%             | 31%               | 100%   |
| NBRE SALARIES ETP | 85        | 182        | 2 414          | 8 458           | 21 450            | 32 589 |
| %                 | 0%        | 1%         | 7%             | 26%             | 66%               | 100%   |

Source : OPCA PL



La structure des laboratoires d’analyse de biologie médicale est très atypique par rapport à l’ensemble des professions libérales puisque très peu d’entreprises (6%) ont moins de 3 salariés alors que c’est le cas de 58% des entreprises libérales.

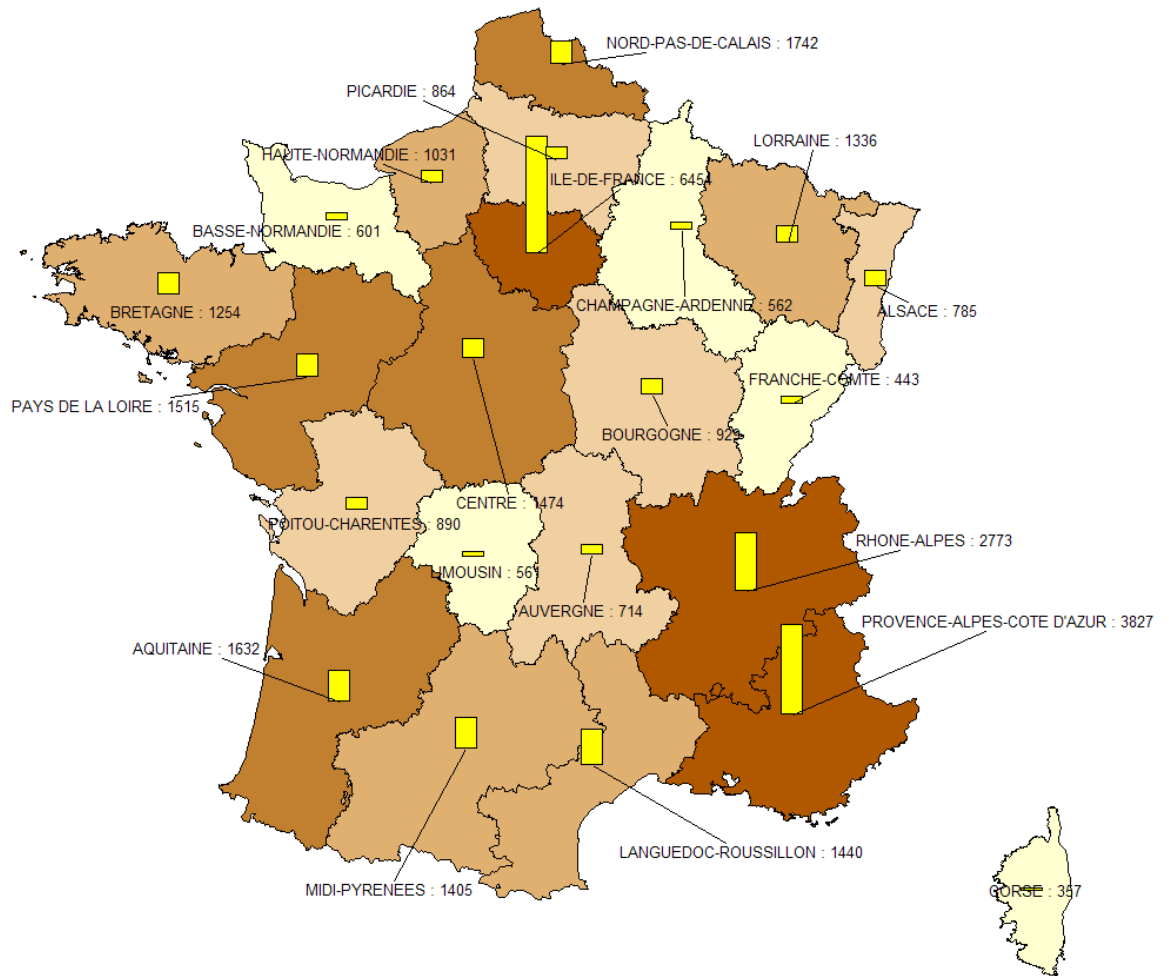
Depuis 2000, le nombre de laboratoires tend à diminuer (source unedic) probablement par concentration

### Répartition des cabinets par régions

La carte ci-après montre que les régions ayant le plus de LABM et de salariés de cette branche sont, comme pour les cabinets médicaux, l’Ile de France, le Rhône-Alpes et la Provence Alpes Côte d’Azur. Inversement, comme pour les cabinets médicaux, le Limousin, la Basse-Normandie, la Champagne et la Franche-Comté comptent moins de 2000 salariés.

En première approche, la répartition des LABM sur la métropole française suit la répartition démographique de la population.

## Nombre de LABM et effectifs salariés (ETP) 2005



Les chiffres figurant dans la carte correspondent à l'effectif ETP en région.

Source : OPCA PL

Effectifs salariés moyens (ETP)  
des LABM

- 1750 - 6 460 (3)
- 1 450 - 1 750 (4)
- 1 000 - 1 450 (5)
- 700 - 1 000 (5)
- 350 - 700 (5)

Nombre de cabinets (LABM)

- 250
- Cabinets

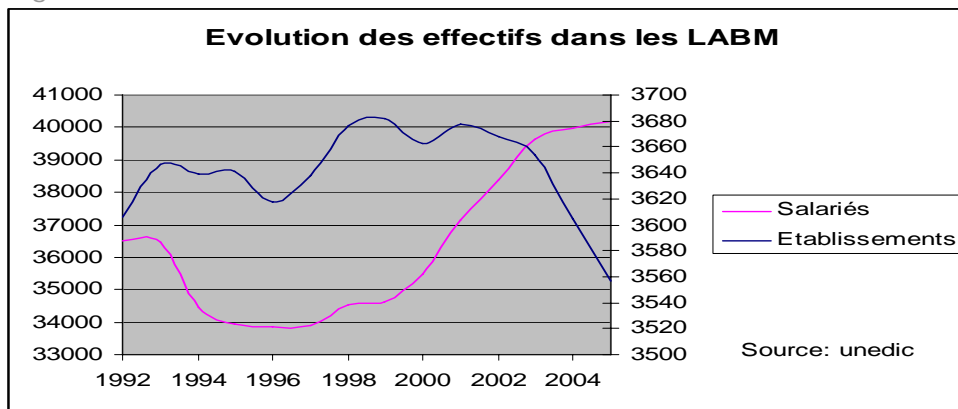


## 2. Les salariés

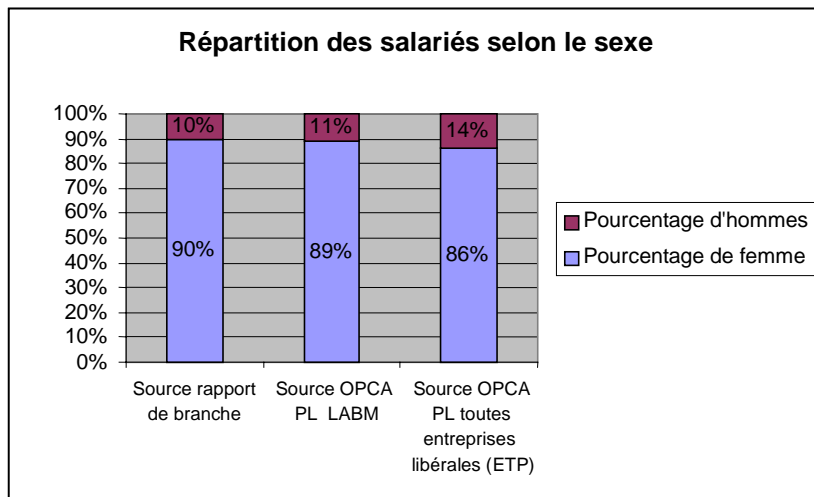
### Evolution récente du nombre de salariés

| Source OPCA PL               | 2004        |             |             | 2005        |             |             | Variation EFF TOT |       |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------|
|                              | EFF MOY HOM | EFF MOY FEM | EFF MOY TOT | EFF MOY HOM | EFF MOY FEM | EFF MOY TOT | val.abs.          | %     |
| Salariés de LABM             | 3 795       | 25 841      | 29 636      | 3 727       | 28 942      | 32 589      | +2 953            | +10%  |
| Ensemble des professions lib | 48 525      | 311 328     | 359 853     | 53 387      | 316 421     | 369 773     | +9 920            | +2,7% |

Le nombre moyen de salariés de LABM a augmenté de 10% entre 2004 et 2005 car les adhésions à l'OPCA PL se sont améliorées. De fait, d'après l'Unedic, le nombre de salariés tend à se stabiliser autour de 40 000 depuis 2003 après une forte augmentation entre 1999 et 2003

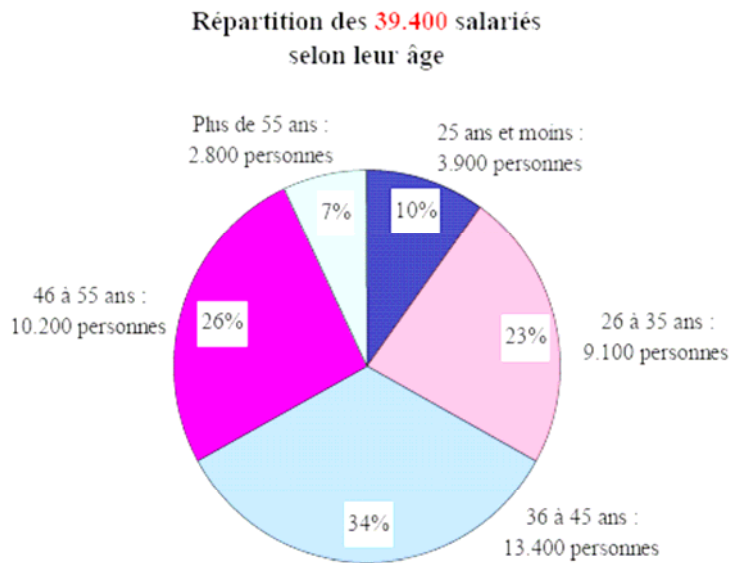


### Répartition par sexe



Les salariés des laboratoires d'analyse de biologie médicale sont des femmes à près de 90%, soit 4% de plus que pour l'ensemble des professions libérales.

## Tranches d'âges



Source rapport de branche

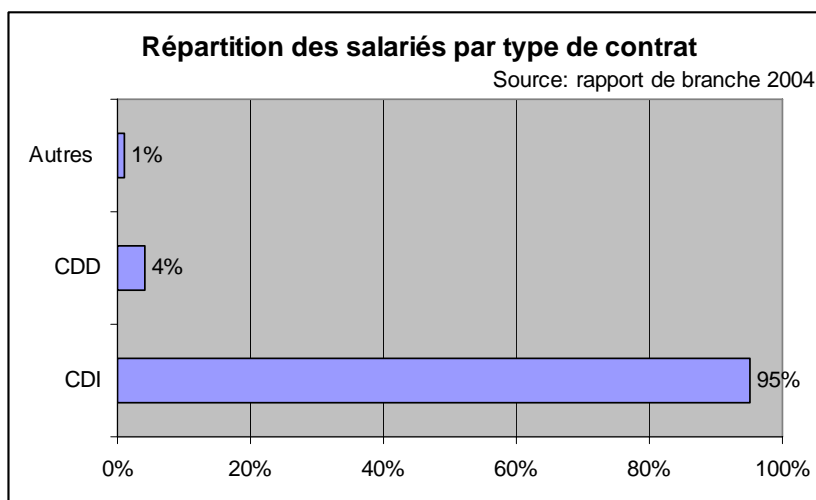
La moyenne d'âge des salariés de LABM est de 40 ans.

Comme on l'observe sur le graphique, un tiers des personnes ont entre 36 et 45 ans.

Le poids des 46-55 ans laisse penser que l'accélération des départs en retraite ne commencera pas avant une dizaine d'années, la jeune génération compensant actuellement le poids des plus de 55 ans.

Le rapport de branche signale que l'âge moyen est plus élevé pour le personnel d'entretien et les cadres (45 ans pour ces deux catégories).

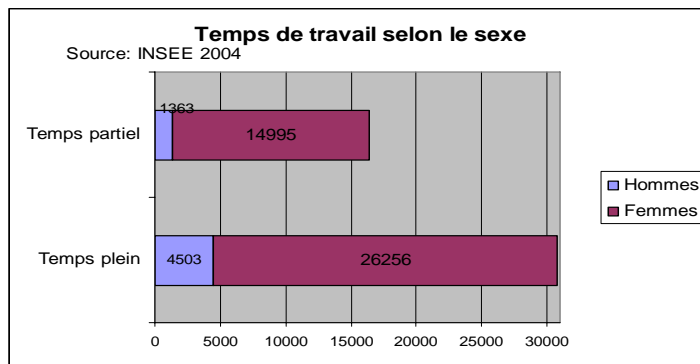
## Types de contrats



Les CDI sont très largement les contrats majoritaires (95%), cela est encore plus important pour les cadres qui sont à 97% en CDI. Les contrats « autres » (qualification, stage, etc...) ne sont que de 1% ce qui est plutôt inférieur au reste des professions libérales de

la santé.

### Temps plein/temps partiel

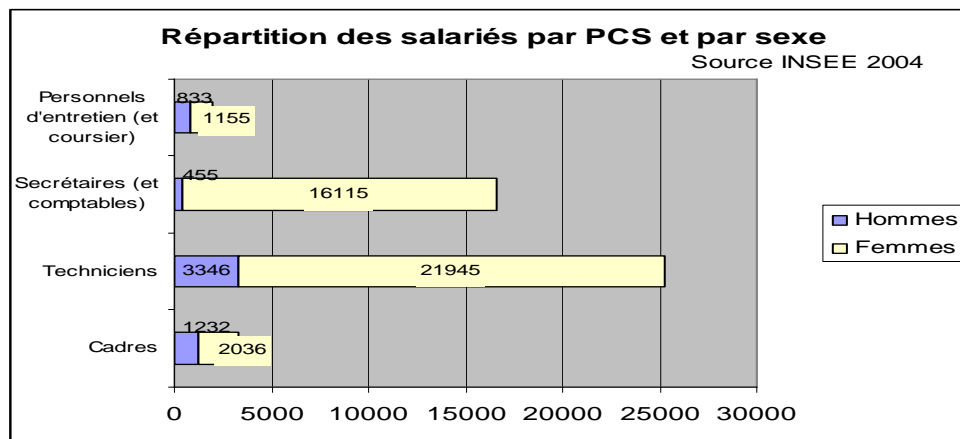


Le temps plein est majoritaire pour les salariés de la branche (65%).

Les hommes sont plus fréquemment à temps plein (76% des hommes) que les femmes (64% de temps plein).

Source INSEE 2004

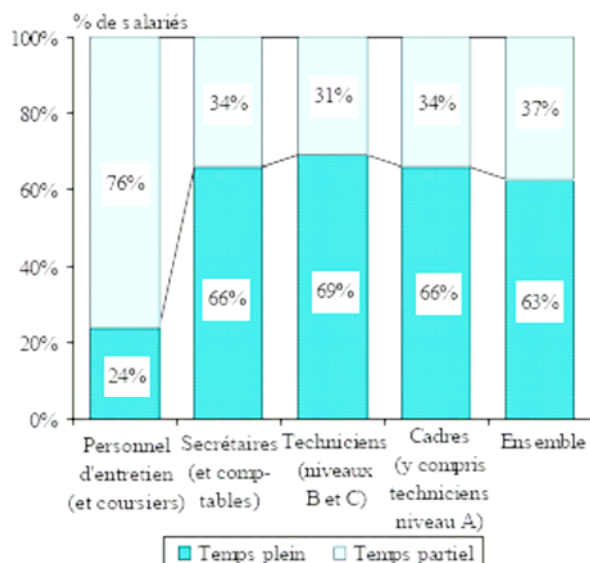
### Catégorie socio-professionnelle



Les salariés de la branche sont à 54% des techniciens et pour 35% des secrétaires ou comptables.

Les cadres ne constituent que 7% des salariés de la branche.

### Détail selon la catégorie professionnelle des salariés



Les personnels d'entretien représentent environ 4% des salariés de la branche.

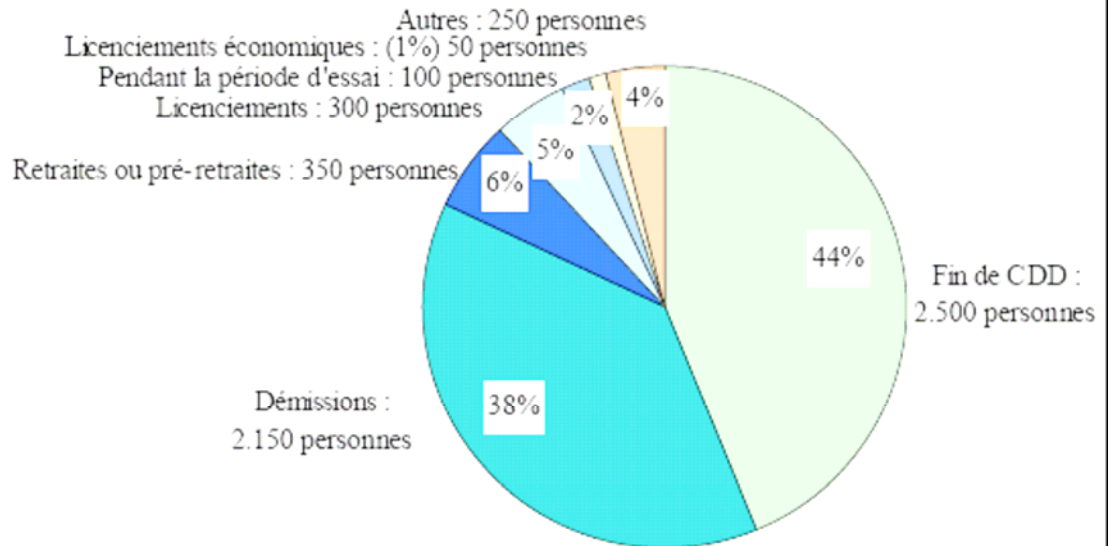
Les hommes sont sur-représentés chez les cadres (20% des hommes sont cadres), chez les personnels d'entretien et coursiers (14% des hommes) mais sous représentés parmi les secrétaires et comptables (8%)

Comme on peut le voir sur le graphique ci-contre, le temps plein concerne les deux tiers des salariés pour toutes les professions à l'exception notable des personnels d'entretien et coursiers qui sont majoritairement à temps partiel.

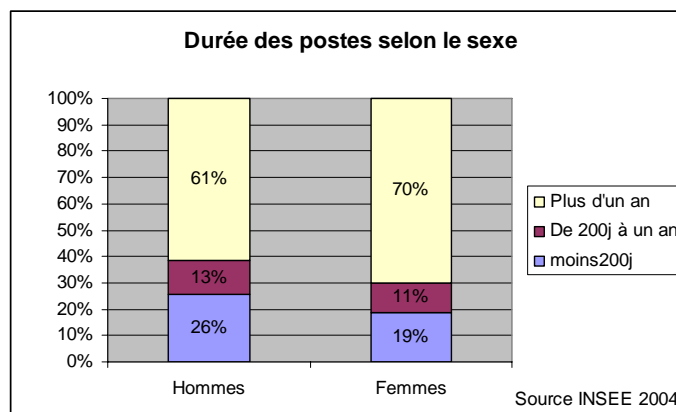
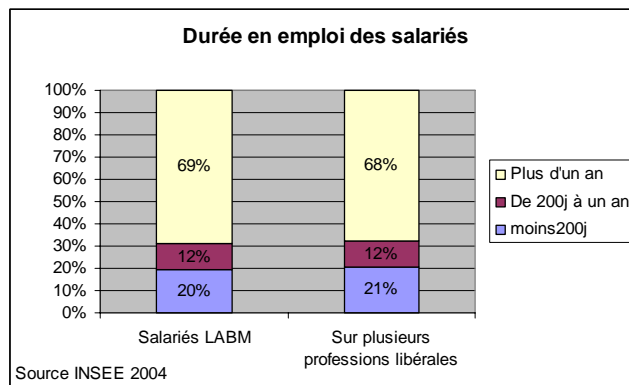
Mobilité professionnelle, durée en emploi, motifs de départ

En 2003, selon le rapport de branche, les LABM ont embauché 7400 salariés et en ont vu partir 5700 majoritairement pour fin de CDD ou démission.

**Répartition des 5.700 départs selon les motifs**



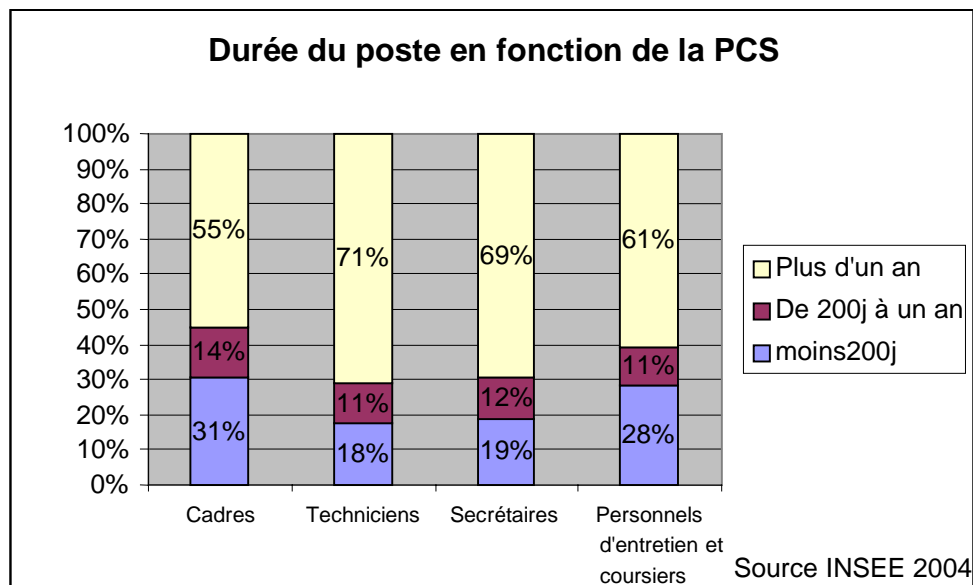
Les postes des salariés de LABM sont plus des deux tiers à durer plus d'un an, et moins d'un sur cinq à n'avoir pas dépassé les 200 jours, ce qui est dans la « norme » de l'ensemble de la branche « santé ».





Les hommes sont proportionnellement plus nombreux que les femmes à occuper des postes de durée inférieure à 200 jours.

Seulement 55% des cadres occupent leur poste depuis plus d'un an, tandis que les techniciens et les secrétaires sont plutôt plus stables. Ceci est une spécificité de la branche, probablement due aux types de postes des cadres. Ces derniers sont essentiellement des biologistes qui prennent des parts dans le laboratoire et deviennent employeurs.



### Points à retenir / Commentaires / Liste de questions

- Le secteur est essentiellement composé de grosses entreprises (plus de 10 salariés) même si la dominante à l'OPCA PL concerne les LABM entre 6 et 10 salariés ; la tendance est-elle encore à la concentration des LABM ?
- Les grandes régions qui comptent le plus d'entreprises et emploient davantage de salariés sont l'Ile-de-France et Rhône-Alpes,
- La profession est féminisée (pour les salariés), et majoritairement à temps plein
- Les salariés sont titulaires en majorité de CDI.
- Les structures d'âge laissent augurer de faibles départs en retraite dans les prochaines années.
- 54% des salariés sont des techniciens.
- Le temps partiel dépend du sexe
- Les deux tiers des salariés sont en poste depuis plus d'un an.

### 3. Les pratiques de formation

#### Nombre de stagiaires et nombre d'heures de formation

|          | Diplômant ou certifiant |           | Non diplômé ou non certifiant |           | Ratio du nombre d'heures par stagiaire |                               |
|----------|-------------------------|-----------|-------------------------------|-----------|--|-------------------------------|
|          | nbre de stagiaires      | heures    | nbre de stagiaires            | heures    | diplômant ou certifiant                | non diplômé ou non certifiant |
| LABM     | 110                     | 66 001    | 2 693                         | 268 340   | 600                                    | 100                           |
| %        | 4%                      | 20%       | 96%                           | 80%       |  |                               |
| Ensemble | 8 624                   | 2 622 894 | 34 832                        | 1 268 175 | 304                                    | 36                            |
| %        | 20%                     | 67%       | 80%                           | 33%       |  |                               |

Globalement, les salariés des LABM représentent 6,5% des stagiaires et 8,5% des heures effectuées, pour 8,8% des effectifs salariés recensés par l'OPCA PL.

Cela traduit un taux d'accès aux formations dans la moyenne par rapport au reste des salariés des professions libérales. On observe que la part des formations diplômantes ou certifiantes est nettement moindre que pour l'ensemble des professions libérales, essentiellement en nombre de stagiaires, le nombre d'heures moyen pour une formation diplômante étant de 600 heures contre 300 pour l'ensemble des professions libérales. De même, les formations non diplômantes sont en moyenne relativement longues (100 heures contre 36 heures pour l'ensemble des professions libérales)

Les principaux diplômes ou certificats visés sont le BTS technicien de laboratoire (40 diplômes), les CQP secrétariats (12) et des diplômes universitaires divers (23).

#### Taux d'accès à la formation

|                          | Taux d'accès homme | Taux d'accès femme | Taux d'accès H/F |
|--------------------------|--------------------|--------------------|------------------|
| LABM                     | 6%                 | 9%                 | 9%               |
| Ensemble prof. libérales | 19%                | 11%                | 12%              |

Le taux d'accès à la formation est légèrement moins élevé pour les salariés de LABM que pour l'ensemble des professions libérales. Contrairement à l'ensemble des professions libérales, les différences hommes/femmes témoignent d'un moindre accès à la formation pour les hommes.

|            | Taux d'accès Homme | Taux d'accès femme |
|------------|--------------------|--------------------|
| Cadres     | 2%                 | 4%                 |
| Non cadres | 14%                | 14%                |

Chiffres calculés à partir des données de l'OPCA pour la formation et de l'INSEE pour la répartition par PCS

Les cadres ont un taux d'accès à la formation très faible tandis que les employés et personnels d'entretien partent nettement plus en formation.

### Taux d'accès par âge

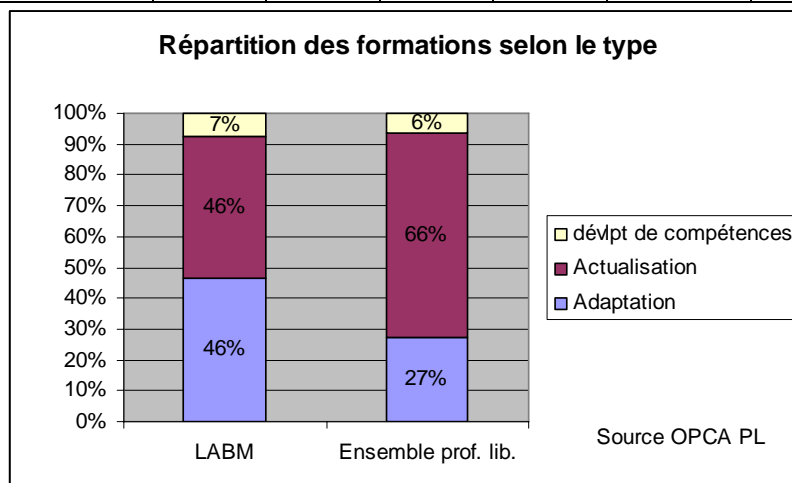
La structure des stagiaires en formation LABM suit la même structure que l'ensemble des stagiaires des professions libérales.

| Source OPCA PL et rapport de branche 2004 | -25 ans    |     | 25 ans à 44 ans |     | 45 ans et + |     | Total         |
|---|------------|-----|-----------------|-----|-------------|-----|---------------|
|   | Nb         | %   | Nb              | %   | Nb          | %   |               |
| LABM                                      | 565        | 20% | 1 567           | 56% | 671         | 24% | 2 803 (100%)  |
| <b>LABM taux d'accès</b>                  | <b>15%</b> |     | <b>9%</b>       |     | <b>6%</b>   |     | <b>9%</b>     |
| Ensemble                                  | 8 064      | 19% | 26 996          | 62% | 8 396       | 19% | 43 456 (100%) |

Le taux d'accès en formation diminue avec l'âge puisqu'il passe de 15% pour les moins de 25 ans à 9% pour les 25-44 ans et 6% pour les plus de 45 ans.

### Répartition par types de dispositifs : plan, périodes, contrats

|                     | Nbre de stagiaires par type de formation |         |        |        | Nbre de stagiaires plan par domaine de formation |               |                       |
|---------------------|--|---------|--------|--------|--|---------------|-----------------------|
|                     | contrats                                 | période | plan   | Total  | Adaptation                                       | Actualisation | dévlpt de compétences |
| LABM                | 301                                      | 0       | 2 502  | 2 803  | 1 161  | 1 157         | 184                   |
| Ensemble prof. lib. | 4 271                                    | 3 060   | 36 125 | 43 456 | 9 921  | 23 957        | 2 247                 |



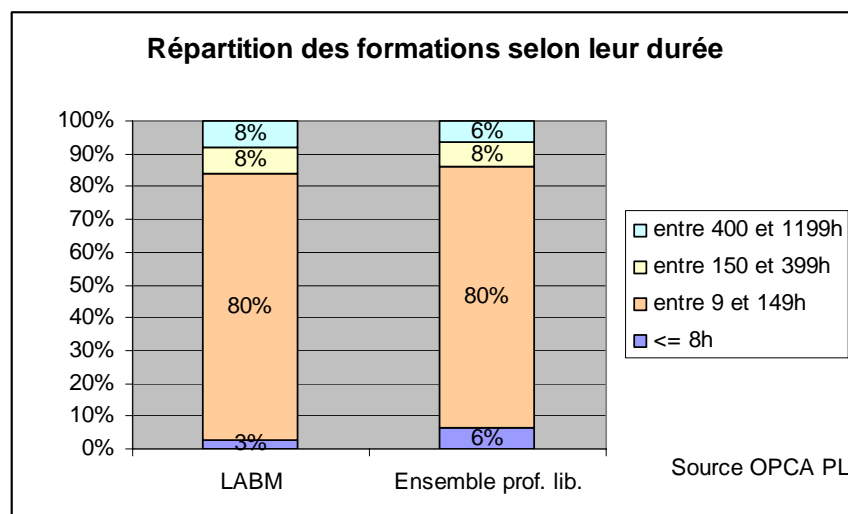
Le plan concerne 89% des stagiaires, contre 83% en moyenne. La période n'est pas encore utilisée du tout.

Les LABM effectuent surtout des actions d'adaptation de compétences (46% contre 27% en moyenne) et d'actualisation (46% contre 66% en moyenne).

Le développement de compétences (7%) représente une part égale à celui de l'ensemble des professions libérales.

### Durée moyenne de formation

|                     | durée des actions |                 |                   |                    |        |        |
|---------------------|-------------------|-----------------|-------------------|--------------------|--------|--------|
|                     | <= 8h             | entre 9 et 149h | entre 150 et 399h | entre 400 et 1199h | >1200h |        |
| LABM                | 80                | 2 240           | 223               | 228                | 32     | 2 803  |
| Ensemble prof. lib. | 2 674             | 34 573          | 3 379             | 2 680              | 150    | 43 456 |



La grande majorité des actions de formation sont de courte durée, comprises entre 9 et 149h. On peut relever la faible part de formations d'une journée.

### Points à retenir / Commentaires / Liste de questions

- Le taux d'accès à la formation des collaborateurs salariés des LABM est légèrement inférieur à la moyenne ; on constate alors des grandes disparités dans le taux de départ en formation pour les cadres et les non cadres à « l'avantage » de ces derniers;
- Les formations sont à 96% des formations non diplômantes ou non certifiantes,
- Les actions d'adaptation sont les plus fréquentes. Il conviendrait cependant de préciser ce que recouvrent ces actions de formations, et sur quels types de collaborateurs salariés elles sont ciblées le cas échéant. Qui sont les personnes formées (quels métiers exercent-ils ?), et à quoi ?
- Les formations touchent essentiellement les jeunes et leur taux décroît avec l'âge.