



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER ÉLEVÉ

Le turnover sectoriel est plutôt important (18,7 %). Il est supérieur au seuil critique de 15 % ce qui implique une assez forte mobilité des salariés.

Mobilité annuelle

							Ompl
Effectif en début d'année	40 709	39 107	77 177	106 294	19 557	282 844	374 059
Effectif total de l'année	49 985	47 646	90 156	127 453	24 785	340 025	454 932
Nb. sal. entrés dans l'année	9 276	8 539	12 979	21 159	5 228	57 181	80 873
Nb. sal. sortis dans l'année	7 338	7 214	10 605	19 173	4 052	48 382	70 559
Taux d'entrée (%)	22,8	21,8	16,8	19,9	26,7	20,2	21,6
Taux de sortie (%)	18,0	18,4	13,7	18,0	20,7	17,1	18,9
Turnover annuel (%)	20,4	20,1	15,3	19,0	23,7	18,7	20,2

Source: Insee, DADS 2019.



$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre de salariés entrés dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de salariés sortis dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$

Cet indicateur donne une évaluation du rythme de renouvellement des salariés.



Secteur santé

Branches professionnelles



Cabinets dentaires libéraux



Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cabinets et cliniques vétérinaires



LÉGÈRE PROGRESSION DU TURNOVER

Sur la période, le turnover du secteur tend à augmenter. Il progresse de 1,7 point. L'ensemble de l'OMPL suit une tendance similaire.

Évolution des indicateurs de mobilité (%)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
 Taux d'entrée	17,0	16,0	14,9	15,6	17,2	22,8	22,3	22,8
 Taux de sortie	15,0	14,0	12,9	13,0	14,0	16,1	17,4	18,0
 Turnover annuel	16,0	15,0	13,9	14,3	15,6	19,5	19,8	20,4
 Taux d'entrée	21,0	17,0	16,6	15,1	15,4	15,4	20,8	21,8
 Taux de sortie	18,0	16,0	12,9	12,8	14,1	16,7	18,3	18,4
 Turnover annuel	19,5	16,5	14,7	14,0	14,8	18,7	18,8	20,1
 Taux d'entrée	14,0	12,0	12,8	12,8	13,4	13,4	18,1	16,8
 Taux de sortie	12,0	12,0	10,4	10,4	10,8	12,8	13,7	13,7
 Turnover annuel	13,0	12,0	11,6	11,6	12,1	15,5	14,9	15,3
 Taux d'entrée	19,0	19,0	15,8	16,5	16,5	21,1	19,8	19,9
 Taux de sortie	19,0	17,0	15,3	15,4	15,3	17,7	18,3	18,0
 Turnover annuel	19,0	18,0	15,6	16,0	15,9	19,4	19,1	19,0
 Taux d'entrée	25,0	16,0	22,6	22,8	22,5	29,4	25,1	26,7
 Taux de sortie	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
 Turnover annuel	23,0	16,5	19,9	20,3	20,3	24,6	22,9	23,7
 Taux d'entrée	18,0	16,0	15,4	15,6	16,0	21,0	19,4	20,2
 Taux de sortie	16,0	15,0	13,4	13,5	13,9	16,1	17,1	17,1
 Turnover annuel	17,0	15,5	14,4	14,5	14,9	18,6	18,3	18,7
 Taux d'entrée	19,0	17,0	16,1	16,9	17,2	22,4	21,2	21,6
 Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,1	15,5	17,7	18,9	18,9
 Turnover annuel	18,5	16,5	15,4	16,0	16,3	20,0	20,0	20,2

Source : Insee, DADS 2012-2019.

**FORT IMPACT
SOCIOPROFESSIONNEL**

Au niveau du secteur, la décomposition selon les caractéristiques socioprofessionnelles montre que :

- le niveau de mobilité annuelle est plus important pour les hommes (27,2 % contre 17,7 % pour les femmes) ;
- le renouvellement des personnels embauchés en contrats « autres » (apprentissage, stage rémunéré...) mais aussi en CDD est intensif. Toutefois, les effectifs travaillant dans le cadre d'un CDI sont plutôt stables.

Mobilité annuelle selon les caractéristiques socio-économiques (%)

	Genre		Contrat		
	Femmes	Hommes	CDI	CDD	Autres
Taux d'entrée	21,4	47,4	15,1	160,3	63,3
Taux de sortie	17,2	33,4	13,6	114,5	31,5
Turnover annuel	19,3	40,4	14,3	137,4	47,4
Taux d'entrée	21,1	27,1	13,7	194,7	85,8
Taux de sortie	17,9	22,1	12,9	135,7	66,1
Turnover annuel	19,5	24,6	13,3	165,2	75,9
Taux d'entrée	16,4	21,7	11,2	150,4	70,0
Taux de sortie	13,5	16,3	9,9	105,0	46,1
Turnover annuel	15,0	19,0	10,5	127,7	58,0
Taux d'entrée	18,5	29,9	10,2	166,7	53,4
Taux de sortie	16,7	27,5	10,7	134,1	39,2
Turnover annuel	17,6	28,7	10,4	150,4	46,3
Taux d'entrée	25,3	40,7	14,0	213,7	38,9
Taux de sortie	19,5	32,1	12,5	140,3	28,9
Turnover annuel	22,4	36,4	13,2	177,0	33,9
Taux d'entrée	19,2	29,6	11,9	170,5	56,7
Taux de sortie	16,2	24,8	11,3	125,7	37,9
Turnover annuel	17,7	27,2	11,6	148,1	47,3
Taux d'entrée	20,3	28,7	12,2	160,8	76,6
Taux de sortie	17,7	25,3	12,0	116,5	62,8
Turnover annuel	19,0	27,0	12,1	138,7	69,7

Source : Insee, DADS 2019.



MOBILITÉ ACCRUE DES JEUNES ET DES CADRES

- Les salariés âgés de moins de 35 ans ont le plus fort taux de rotation (33,2 %).
- Les cadres connaissent la mobilité la plus importante avec un niveau très élevé (26,9 %).

	Tranches d'âge			CSP				
	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	
	Taux d'entrée	44,3	16,2	10,9	51,0	28,7	21,3	10,5
	Taux de sortie	29,5	13,7	12,6	33,7	20,0	17,3	9,8
	Turnover annuel	36,9	15,0	11,7	42,4	24,3	19,3	10,2
	Taux d'entrée	42,0	15,5	11,3	17,1	20,9	22,8	27,0
	Taux de sortie	31,0	13,1	13,2	16,4	17,4	19,6	22,6
	Turnover annuel	36,5	14,3	12,3	16,8	19,1	21,2	24,8
	Taux d'entrée	35,5	13,3	9,7	23,2	16,4	16,9	12,2
	Taux de sortie	23,4	10,7	11,1	14,8	11,9	14,4	10,1
	Turnover annuel	29,4	12,0	10,4	19,0	14,2	15,7	11,1
	Taux d'entrée	35,8	11,1	10,1	27,4	15,2	27,0	22,2
	Taux de sortie	28,8	11,0	12,9	24,7	14,2	23,6	18,8
	Turnover annuel	32,3	11,1	11,5	26,0	14,7	25,3	20,5
	Taux d'entrée	41,1	13,3	10,4	35,3	22,8	24,2	20,2
	Taux de sortie	28,5	13,0	12,9	27,8	16,9	18,9	15,4
	Turnover annuel	34,8	13,1	11,6	31,6	19,8	21,5	17,8
	Taux d'entrée	38,3	13,2	10,3	29,1	17,0	20,2	20,2
	Taux de sortie	28,1	11,7	12,3	24,7	14,6	16,8	17,0
	Turnover annuel	33,2	12,5	11,3	26,9	15,8	18,5	18,6
	Taux d'entrée	41,6	13,5	10,2	26,2	18,3	22,2	22,6
	Taux de sortie	32,1	12,5	12,4	23,9	15,8	19,2	18,6
	Turnover annuel	36,9	13,0	11,3	25,0	17,0	20,7	20,6



MOBILITÉ VARIABLE SELON LE TYPE DE MÉTIER

Hors salariés dont le type de métier n'a pas pu être déterminé, la rotation est maximale et se situe à un niveau élevé pour les salariés exerçant totalement le métier de l'entreprise (28,2 %).

	Types de métiers					
	Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre	
	Taux d'entrée	52,9	37,7	19,1	28,0	57,1
	Taux de sortie	35,4	24,7	16,5	18,8	47,8
	Turnover annuel	44,1	31,2	17,8	23,4	52,4
	Taux d'entrée	21,9	21,5	24,3	13,2	77,9
	Taux de sortie	22,7	17,6	20,4	13,5	64,6
	Turnover annuel	22,3	19,5	22,3	13,4	71,2
	Taux d'entrée	37,2	16,9	14,7	16,5	60,5
	Taux de sortie	21,7	11,8	12,2	14,0	45,9
	Turnover annuel	29,5	14,3	13,5	15,3	53,2
	Taux d'entrée	27,8	16,3	22,3	21,6	49,0
	Taux de sortie	25,0	15,1	19,7	18,0	42,7
	Turnover annuel	26,4	15,7	21,0	19,8	45,9
	Taux d'entrée	35,6	22,9	23,7	19,9	67,5
	Taux de sortie	28,1	16,7	18,7	15,2	51,0
	Turnover annuel	31,9	19,8	21,2	17,6	59,2
	Taux d'entrée	30,4	17,7	20,5	18,3	59,1
	Taux de sortie	25,9	15,3	17,3	15,1	47,6
	Turnover annuel	28,2	16,5	18,9	16,7	53,3
	Taux d'entrée	28,6	19,3	20,0	21,6	60,4
	Taux de sortie	25,2	16,8	17,5	18,6	53,6
	Turnover annuel	26,9	18,1	18,7	20,1	57,0

Source: Insee, DADS 2019.

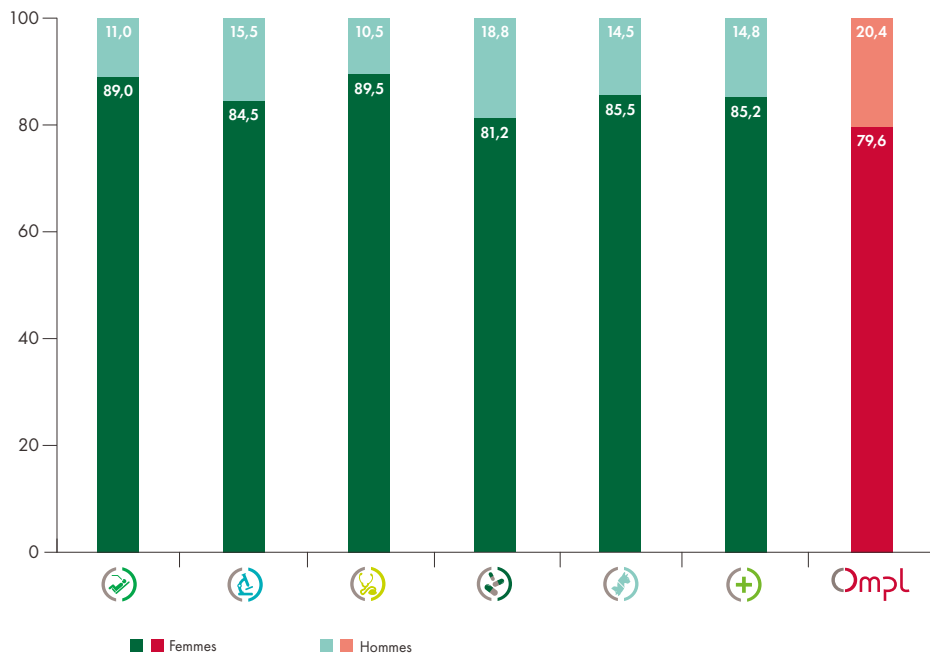


EMBAUCHES FORTEMENT FÉMINISÉES

Le taux de féminisation des entrants (85,2 %) est légèrement inférieur à celui de l'ensemble des salariés du secteur (89,1 %).

Profil des entrants

• Répartition par genre (%)



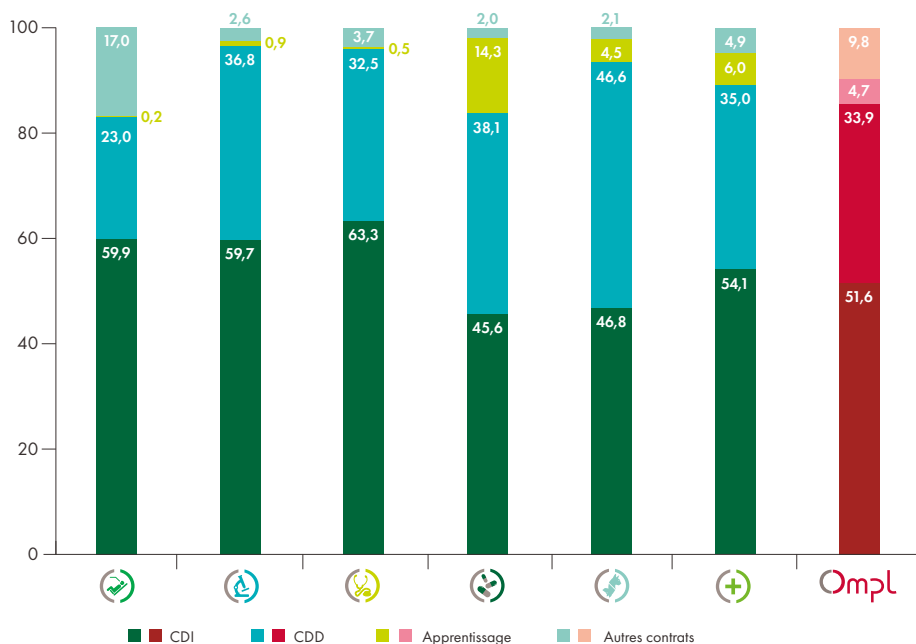
Source: Insee, DADS 2019.



ENTRANTS SOUVENT EN CDI

Les recrutements dans le cadre d'un CDI sont majoritaires (54,1 %) mais ce type de contrat est beaucoup plus présent au sein du secteur (80,6 %).

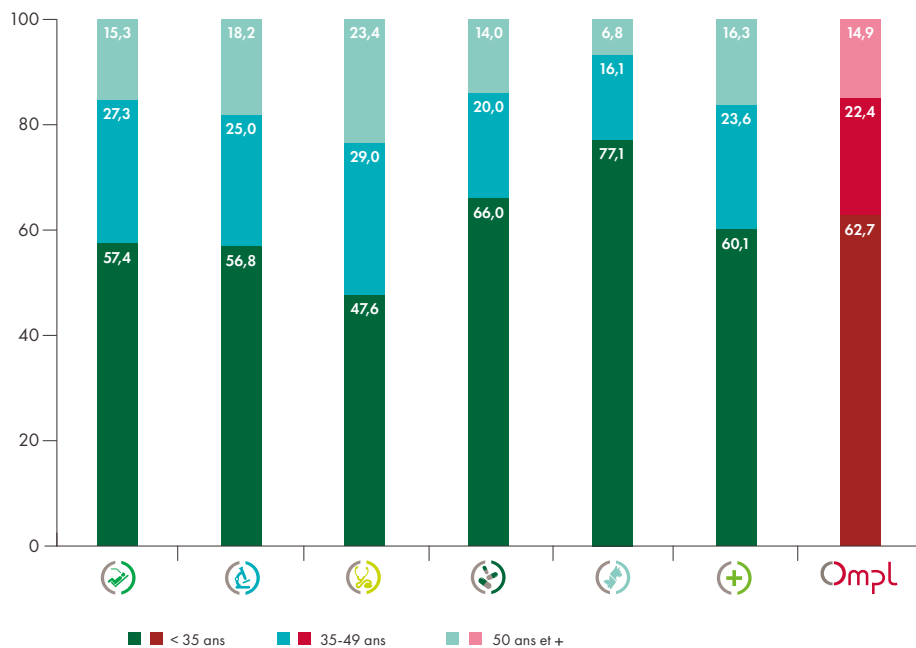
• Répartition par type de contrat de travail (%)



Source: Insee, DADS 2019.

**ENTRANTS JEUNES**

60,1 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 36,5 % pour les salariés du secteur.

• Répartition par tranche d'âge (%)

Source: Insee, DADS 2019.

**EMBAUCHES D'EMPLOYÉS**

La catégorie des employés est la plus importante chez les recrutés (44,0 %). Elle est aussi fréquente que dans l'ensemble du secteur (44,1 %).

• Répartition par catégorie sociale (%)

Source: Insee, DADS 2019.



RECRUTEMENTS AUTOUR DU CŒUR D'ACTIVITÉ

Les salariés exerçant partiellement le métier de l'entreprise sont plus souvent recrutés (32,6 %).

• Répartition par type de métier (%)



Source: Insee, DADS 2019.

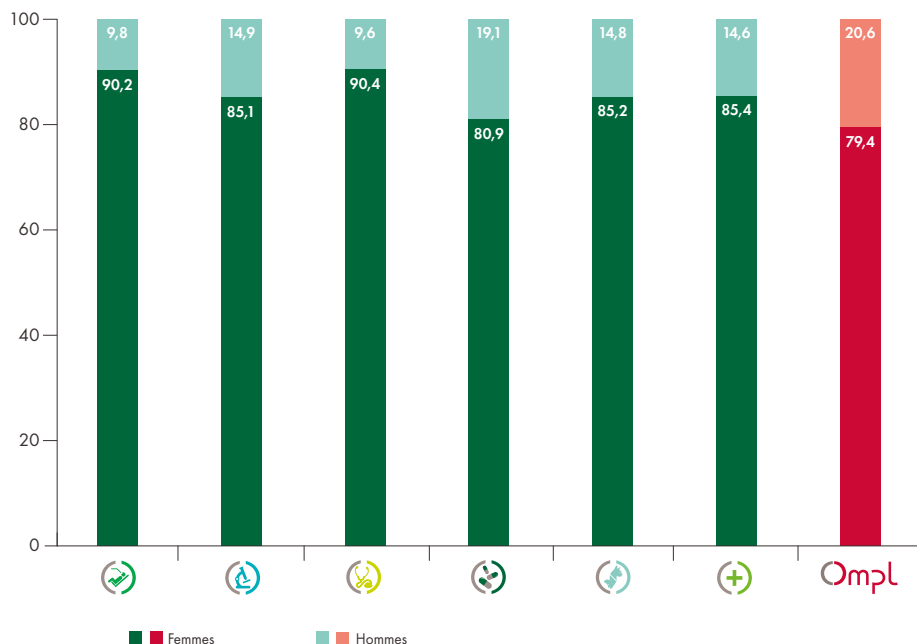


SORTANTS AU PROFIL PROCHE DES ENTRANTS

La part des femmes chez les sortants (85,4 %) est proche de celle des entrants (85,2 %).

Profil des sortants

• Répartition par genre (%)



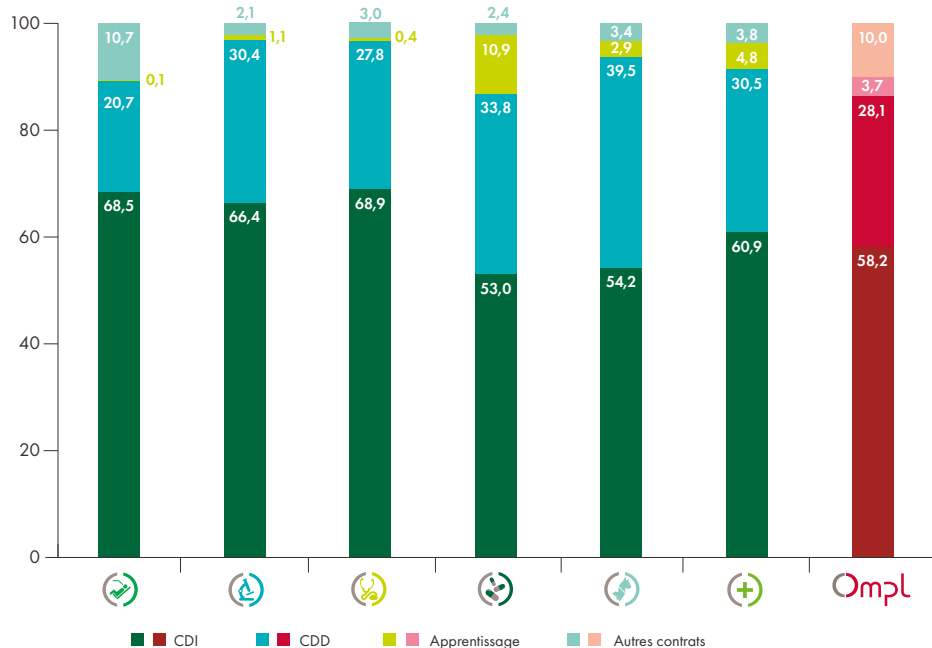
Source: Insee, DADS 2019.



MAJORITÉ DE SORTANTS EN CDI

60,9 % des sortants étaient en CDI, proportion supérieure à celle observée pour les entrants (54,1 %).

• Répartition par type de contrat de travail (%)



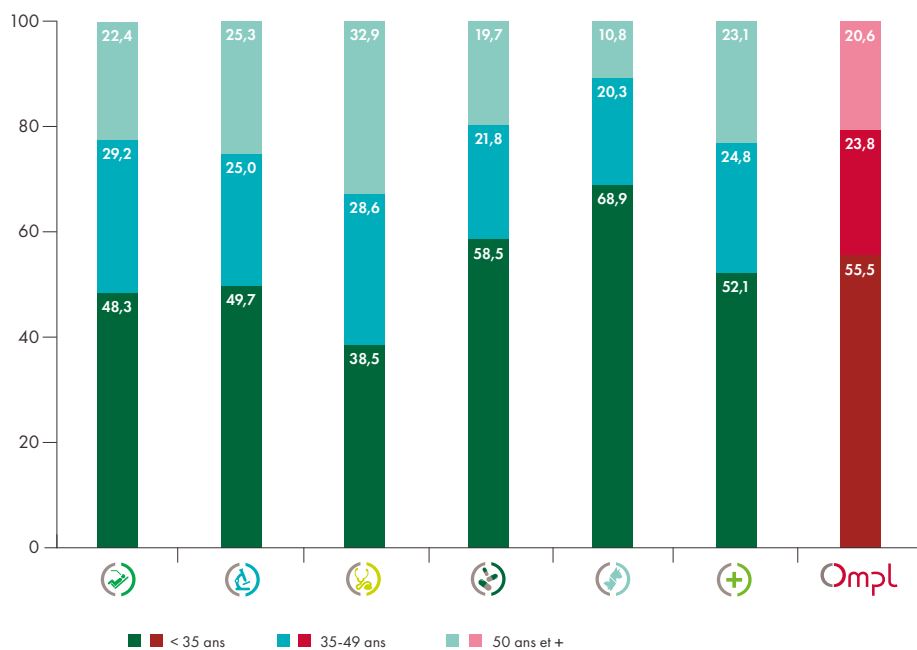
Source: Insee, DADS 2019.



DÉPARTS PLUS IMPORTANTS CHEZ LES JEUNES

Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle des entrants (52,1 % contre 60,1 %).

• Répartition par tranche d'âge (%)



Source: Insee, DADS 2019.



CATÉGORIES SOCIALES SIMILAIRES AUX ENTRANTS

Tout comme chez les entrants, la catégorie des employés est la plus représentée chez les sortants (43,4 %).

• Répartition par catégorie sociale (%)



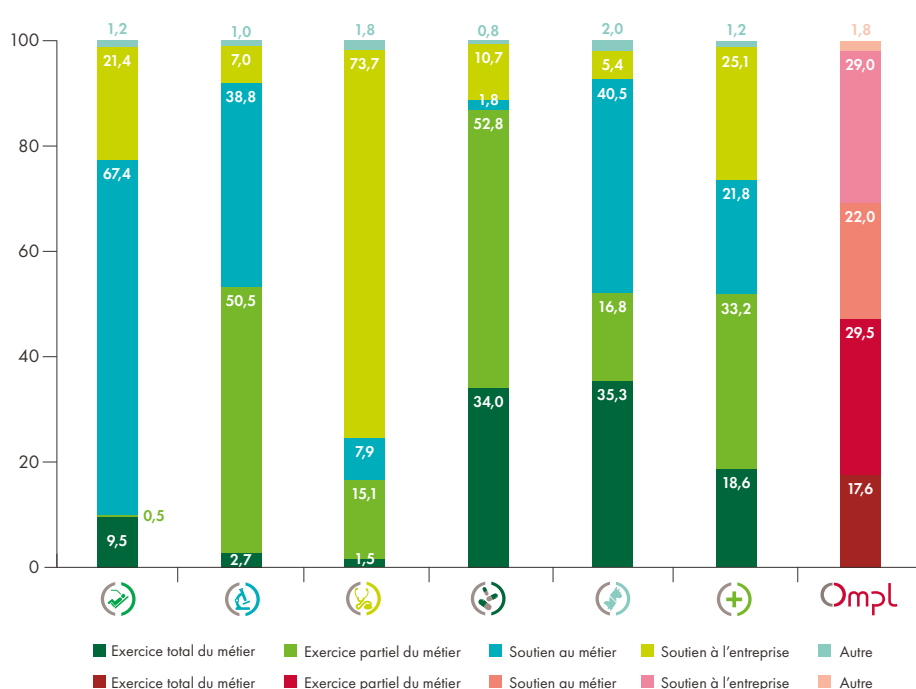
Source: Insee, DADS 2019.



DÉPARTS NOMBREUX DE SALARIÉS INTERVENANT SUR LE CŒUR D'ACTIVITÉ

À l'image des entrants, les salariés exerçant partiellement le métier de l'entreprise représentent la plus grande proportion de sortants (33,2 %).

• Répartition par type de métier (%)



Source: Insee, DADS 2019.



QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

Le turnover du secteur varie sensiblement d'une région à l'autre. Il est maximal pour l'Île-de-France (24,2 %) et minimal pour les Hauts-de-France (15,6 %).

Turnover par région (%)

Régions							
Auvergne-Rhône-Alpes	19,0	18,0	14,7	18,4	24,9	17,9	19,2
Bourgogne-Franche-Comté	17,8	14,2	15,2	17,1	18,9	16,5	17,0
Bretagne	18,2	20,0	13,8	18,4	20,5	17,5	18,2
Centre-Val de Loire	16,7	15,5	12,4	19,1	21,2	16,6	17,3
Corse	13,6	9,8	12,5	23,7	26,6	17,7	17,5
DOM	21,1	16,6	17,5	17,6	26,6	18,2	18,5
Grand Est	17,4	28,6	14,5	16,6	21,1	18,0	18,1
Hauts-de-France	17,3	16,9	12,4	16,1	21,0	15,6	17,2
Île-de-France	28,6	30,2	20,4	21,8	27,2	24,2	27,1
Normandie	17,6	19,6	14,0	17,7	20,8	17,3	17,9
Nouvelle-Aquitaine	16,2	14,5	14,1	19,5	21,3	17,0	18,2
Occitanie	18,2	17,2	15,4	20,5	27,3	18,7	19,5
Pays de la Loire	17,7	16,4	14,4	19,9	29,5	18,4	19,3
Provence-Alpes-Côte d'Azur	20,8	18,6	14,8	19,5	25,4	18,6	19,6
Ensemble	20,4	20,1	15,3	19,0	23,7	18,7	20,2

Source : Insee, DADS 2019.