Baromètre Salariés

Secteur santé • Pharmacie d'officine

TEMPS DE TRAVAIL

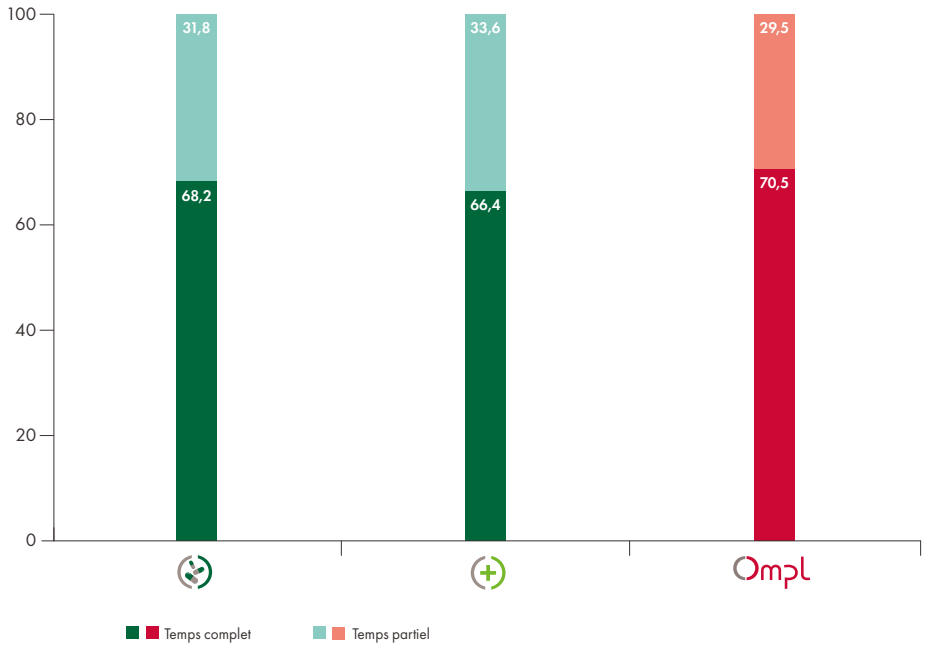
2022

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

PART IMPORTANTE DU TEMPS COMPLET

Plus de deux tiers des salariés de la branche (68,2 %) travaillent à temps complet.

Répartition des salariés par durée du temps de travail (%)



Source : Insee, DADS 2019.

Secteur santé

Branche professionnelle

Pharmacie d'officine

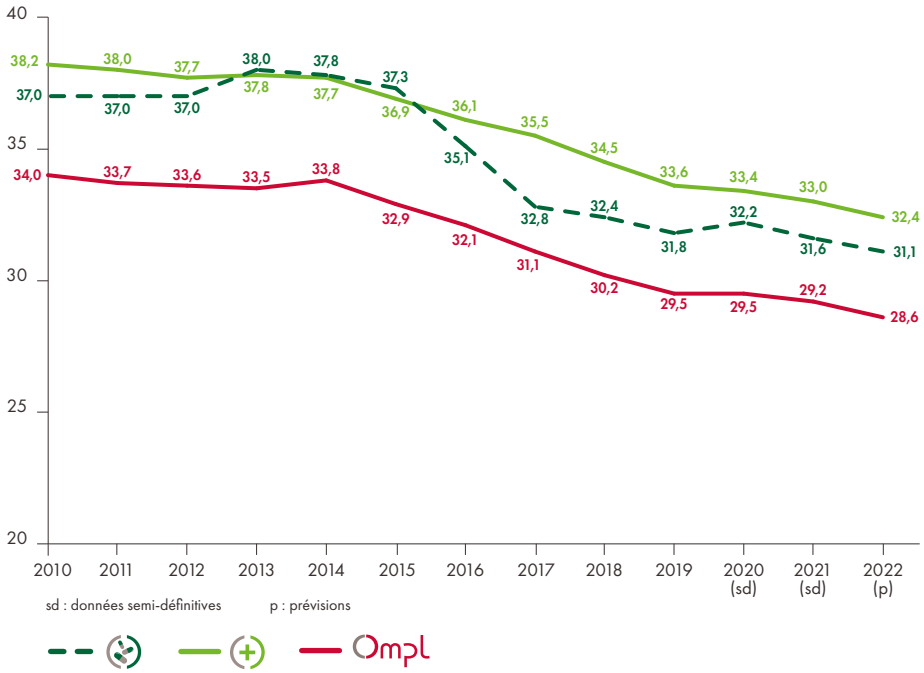
www.ompl.fr
18-20 boulevard de Reuilly • 75012 Paris • ompl@ompl.fr

Ompl

REPLI DU TEMPS PARTIEL

- Par rapport à 2010, le taux de salariés à temps partiel dans la branche diminue jusqu'en 2019. Il baisse de 5,2 points.
- Les prévisions pour les années 2020 à 2022 anticipent le maintien de cette tendance.

Évolution du taux de salariés à temps partiel (%)

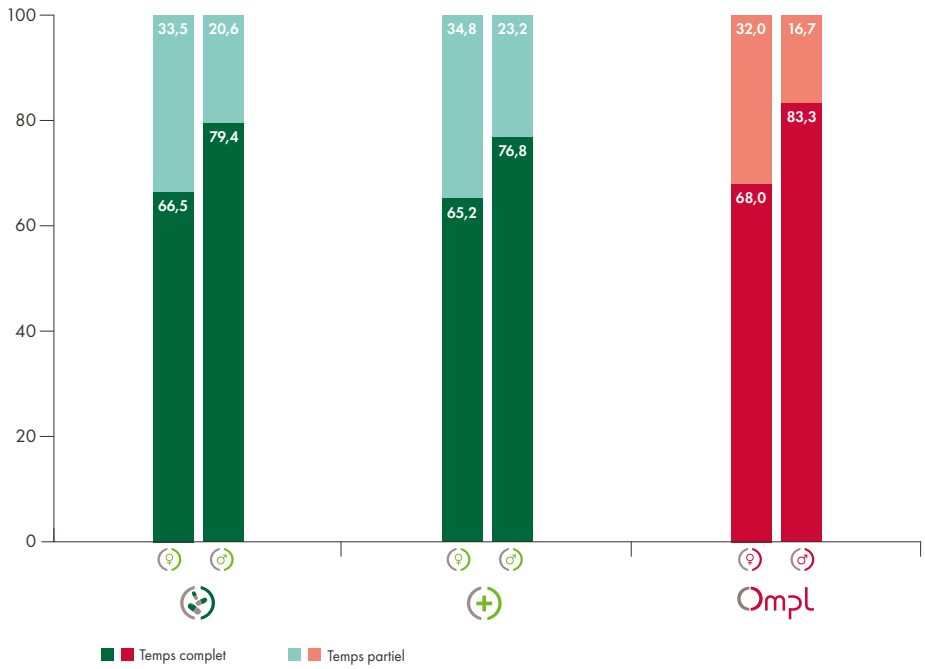


Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

FÉMINISATION DU TEMPS PARTIEL

Dans la branche, les femmes travaillent beaucoup plus souvent à temps partiel que les hommes (+ 12,9 points).

Répartition des salariés par temps de travail et genre (%)

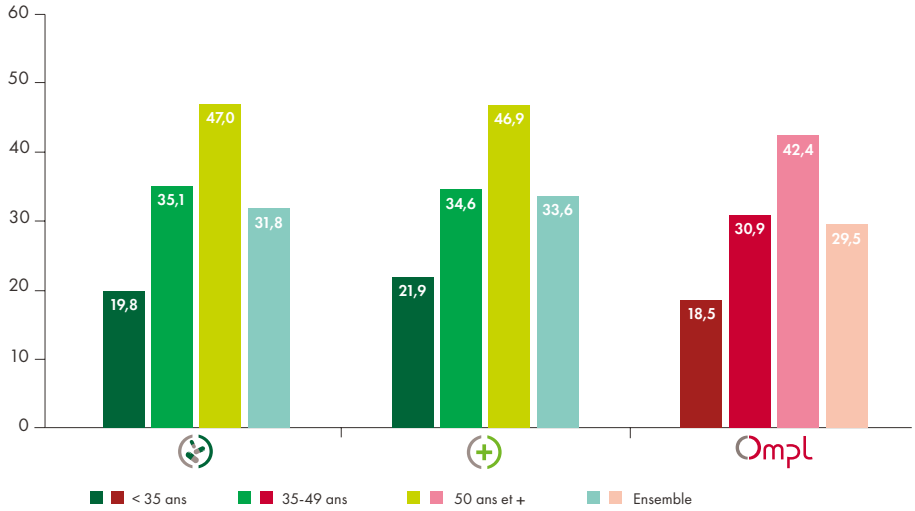


Source : Insee, DADS 2019.

HAUSSE DU TEMPS PARTIEL AVEC L'ÂGE

Dans la branche, le travail à temps partiel concerne plus d'un tiers des salariés de plus de 50 ans (47,0 %), un taux supérieur de 27,2 points à celui des salariés de moins de 35 ans.

Taux de salariés à temps partiel par tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2019.

OUVRIERS PLUS SOUVENT À TEMPS PARTIEL

- Le temps partiel est plus développé chez les ouvriers (50,4 %).
- Il est plus faible dans les autres catégories sociales et notamment chez les professions intermédiaires (25,7 %).

Taux de salariés à temps partiel par catégorie sociale (%)

Catégories sociales			
Cadres	**40,5**	39,9	28,0
Professions intermédiaires	**25,7**	25,7	23,2
Employés	**30,3**	35,2	31,6
Ouvriers	**50,4**	56,6	56,7
Ensemble	**31,8**	**33,6**	**29,5**

Source : Insee, DADS 2019.

SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La part de salariés à temps partiel au sein de la branche varie fortement d'une région à l'autre, elle est :

- maximale pour l'Auvergne-Rhône-Alpes (38,9 %) ;
- minimale pour les DOM (16,9 %).

Part de salariés à temps partiel par région (%)

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	**38,9**	4,7	34,0
Bourgogne-Franche-Comté	**33,7**	3,4	34,2
Bretagne	**30,2**	2,5	30,6
Centre-Val de Loire	**27,8**	3,1	28,8
Corse	**22,3**	2,8	26,4
DOM	**16,9**	1,8	22,4
Grand Est	**35,2**	2,6	33,8
Hauts-de-France	**37,0**	3,3	33,0
Île-de-France	**27,3**	6,6	21,2
Normandie	**30,8**	3,5	30,7
Nouvelle-Aquitaine	**28,5**	3,9	29,2
Occitanie	**33,9**	3,5	32,7
Pays de la Loire	**31,9**	3,9	32,1
Provence-Alpes-Côte d'Azur	**31,4**	4,0	31,3
Ensemble	**31,8**	**33,6**	**29,5**

Source : Insee, DADS 2019.