Baromètre Salariés

Secteur santé • Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers

EFFECTIFS PAR TRANCHE D'ÂGE

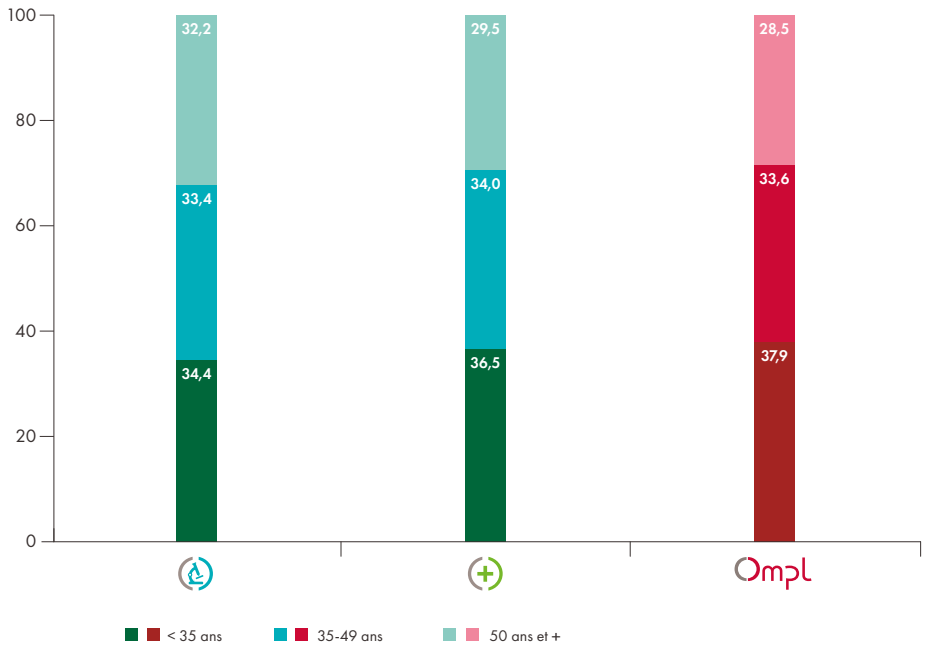
2022

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

SALARIÉS PLUTÔT ÂGÉS

- La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante (34,4 %).
- Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent près du tiers des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2019.

Secteur santé

Branche professionnelle

Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers

www.ompl.fr
18-20 boulevard de Reuilly • 75012 Paris • ompl@ompl.fr

Ompl

EFFECTIFS PAR TRANCHE D'ÂGE

RAJEUNISSEMENT DES EFFECTIFS SALARIÉS

Au regard des évolutions constatées jusqu'en 2019 et des prévisions statistiques :

- les moins de 35 ans voient leur poids relatif s'accroître (+ 2,0 points) ;
- la tranche d'âge intermédiaire s'affaiblit (– 1,2 point) ;
- le poids des seniors est plutôt constant.

Évolution des effectifs par tranche d'âge (%)

Tranches d'âge	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	**2019**	2020 (sd)	2021 (sd)	2022 (p)
< 35 ans	35,0	35,2	35,5	35,5	35,0	34,4	33,8	33,8	34,2	**34,4**	35,2	36,0	37,0
35-49 ans	35,0	34,1	33,2	32,4	32,8	32,9	32,8	32,9	33,3	**33,4**	33,5	33,6	33,8
> 50 ans	30,0	30,7	31,3	32,1	32,3	32,8	33,4	33,3	32,5	**32,2**	31,3	30,4	29,2
< 35 ans	38,3	38,2	38,0	37,9	37,3	37,0	36,1	35,7	36,2	**36,5**	36,3	36,5	36,7
35-49 ans	36,8	36,1	35,5	35,0	35,0	34,8	34,8	34,6	34,3	**34,0**	34,1	34,1	34,2
> 50 ans	24,9	25,7	26,5	27,1	27,7	28,2	29,1	29,7	29,5	**29,5**	29,6	29,4	29,1
< 35 ans	38,9	39,0	38,9	38,7	38,2	38,1	37,5	37,2	37,7	**37,9**	37,8	37,9	38,0
35-49 ans	37,1	36,3	35,8	35,4	35,1	34,7	34,5	34,3	33,8	**33,6**	33,5	33,4	33,3
> 50 ans	24,0	24,6	25,3	26,0	26,7	27,2	28,0	28,6	28,5	**28,5**	28,7	28,7	28,7

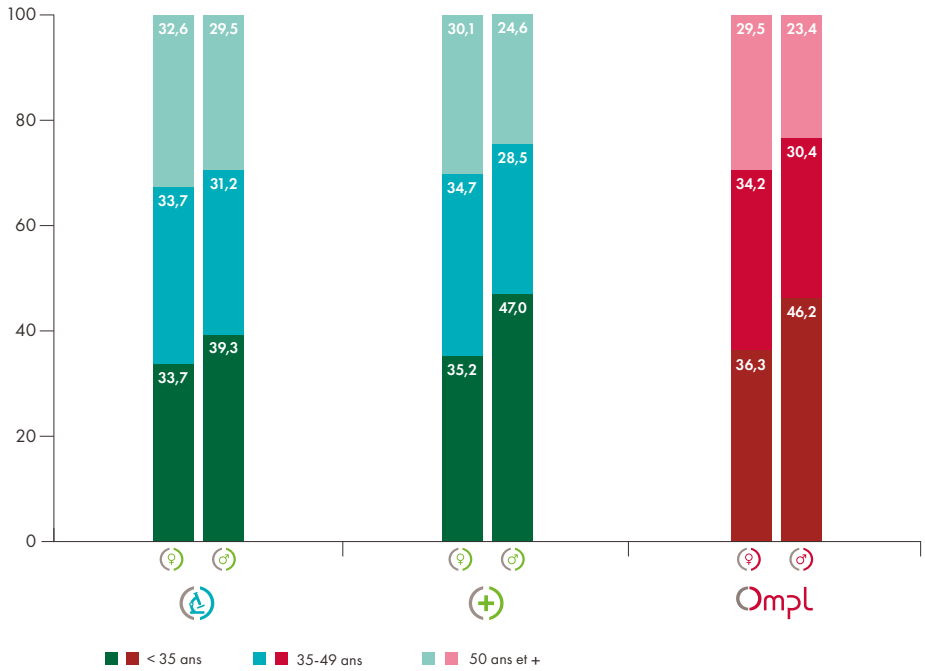
Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

sd : données semi-définitives — p : prévisions

DIFFÉRENCES SELON LE GENRE

- Parmi les hommes, les salariés âgés de moins de 35 ans sont les plus nombreux (39,3 %).
- En revanche, les femmes sont plus souvent présentes dans la tranche d'âge intermédiaire (33,7 %).

Répartition des salariés par tranche d'âge et genre (%)



Source : Insee, DADS 2019.

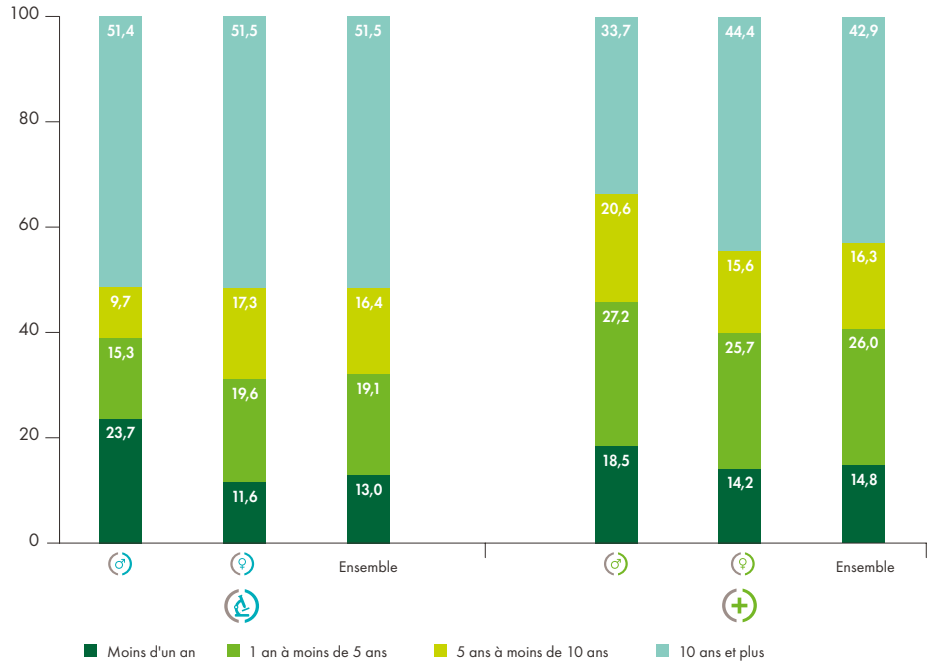
www.ompl.fr
18-20 boulevard de Reuilly • 75012 Paris • ompl@ompl.fr

EFFECTIFS PAR TRANCHE D'ÂGE

PARITÉ DANS LES CARRIÈRES LONGUES

- Les femmes réalisent aussi fréquemment une carrière longue dans la branche que les hommes.
- La part des salariés cumulant au moins 10 ans d'ancienneté atteint 51,5 % chez les femmes et 51,4 % chez les hommes.

Ancienneté des salariés par genre (%)



Source : Insee, Enquête emploi, 2018-2020.

VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres, dont plus de 41,5 % sont des pharmaciens salariés, se caractérisent par une proportion plus importante de seniors (46,3 %).
- Les professions intermédiaires, dont 73,5 % de techniciens médicaux et 23,1 % d'infirmiers, possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans (37,0 %).
- Les employés, principalement des secrétaires (81,1 %), sont plutôt présents dans la tranche d'âge intermédiaire (37,0 %).
- Les ouvriers, dont 79,4 % sont des conducteurs livreurs ou des coursiers, tendent à se concentrer dans la tranche des salariés âgés de 50 ans et plus (44,0 %).

Répartition des salariés par tranche d'âge et catégorie sociale (%)

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
< 35 ans	13,7	37,0	34,5	28,5	34,4
35-49 ans	40,1	31,8	37,0	27,5	33,4
> 50 ans	46,3	31,2	28,5	44,0	32,2
< 35 ans	44,2	41,1	31,9	22,3	36,5
35-49 ans	28,0	35,7	35,5	26,7	34,0
> 50 ans	27,8	23,2	32,6	51,0	29,5
< 35 ans	42,8	42,6	34,0	23,2	37,9
35-49 ans	31,0	35,0	34,2	28,5	33,6
> 50 ans	26,2	22,4	31,8	48,3	28,5

Source : Insee, DADS 2019

RELATIVE STABILITÉ DES SALARIÉS

Les données sont lacunaires et ne permettent pas une analyse pour chaque catégorie sociale.

- Pour la catégorie des professions intermédiaires, regroupant très majoritairement des techniciens médicaux, les tranches d'ancienneté inférieures à 10 ans (53,6 %) sont surreprésentées par rapport à la branche (48,5 %). En revanche celle de plus de 10 ans est sous-représentée malgré une forte proportion de salariés (46,5 %).
- A contrario, les carrières de 10 ans et plus sont fortement surreprésentées chez les employés (61,9 %). Leur part est supérieure de 10,4 points à celle de l'ensemble des salariés.

SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La répartition des salariés par tranche d'âge varie fortement d'une région à l'autre.

La part des salariés de moins de 35 ans est :

- maximale pour l'Île-de-France (43,6 %) ;
- minimale pour la Corse (24,6 %).

Ancienneté des salariés par catégorie sociale (%)

	Moins d'un an	de 1 à moins de 5 ans	de 5 à moins de 10 ans	10 ans et plus
Cadres	NS	NS	NS	NS
Professions intermédiaires	13,3	21,8	18,5	46,5
Employés	NS	NS	NS	61,9
Ouvriers	NS	NS	NS	NS
Ensemble	**13,0**	**19,1**	**16,4**	**51,5**

Source : Insee, Enquête emploi, 2018-2020.

NS : données non-significatives

Répartition des salariés par tranche d'âge et région (%)

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	33,2	34,7	32,0
Bourgogne-Franche-Comté	32,5	32,4	35,1
Bretagne	26,4	34,1	39,5
Centre-Val de Loire	32,2	33,0	34,8
Corse	24,6	43,9	31,4
DOM	31,4	38,4	30,3
Grand Est	35,6	31,5	32,8
Hauts-de-France	35,8	34,2	30,0
Île-de-France	43,6	31,6	24,9
Normandie	35,2	31,4	33,5
Nouvelle-Aquitaine	29,7	34,3	36,0
Occitanie	29,6	36,3	34,1
Pays de la Loire	33,7	32,5	33,7
Provence-Alpes-Côte d'Azur	33,0	31,8	35,2
	34,4	**33,4**	**32,2**
	36,5	**34,0**	**29,5**
Ompl	**37,9**	**33,6**	**28,5**

Source : Insee, DADS 2019.