



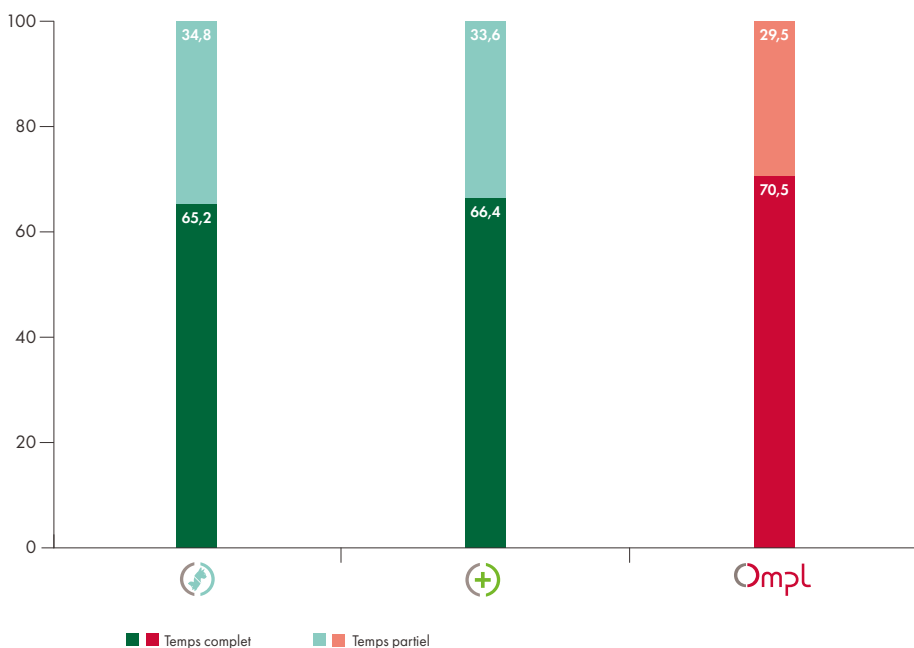
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



**PART IMPORTANTE DE TEMPS COMPLET**

Plus de la moitié des salariés de la branche (65,2 %) travaillent à temps complet.

Répartition des salariés par durée du temps de travail (%)



Source: Insee, DADS 2019.



Secteur santé

Branche professionnelle



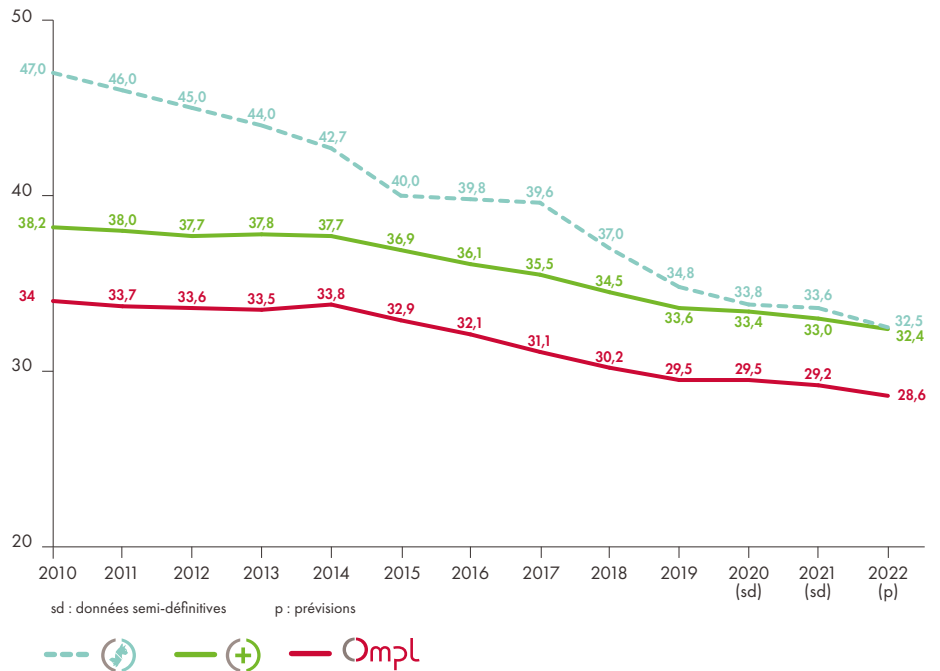
Cabinets et cliniques  
vétérinaires



## REPLI DU TEMPS PARTIEL

- Par rapport à 2010, le taux de salariés à temps partiel dans la branche diminue jusqu'en 2019. Il baisse de 12,2 points.
- Les prévisions pour les années 2020 à 2022 anticipent le maintien de cette tendance.

## Évolution du taux de salariés à temps partiel (%)



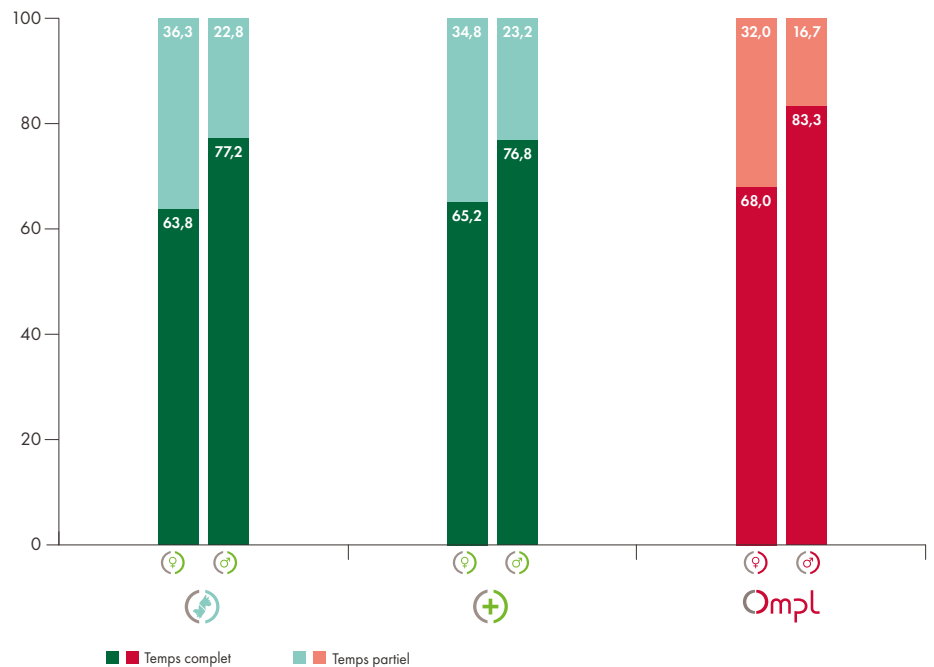
Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.



## FÉMINISATION DU TEMPS PARTIEL

Dans la branche, les femmes travaillent beaucoup plus souvent à temps partiel que les hommes (+ 13,4 points).

## Répartition des salariés par temps de travail et genre (%)



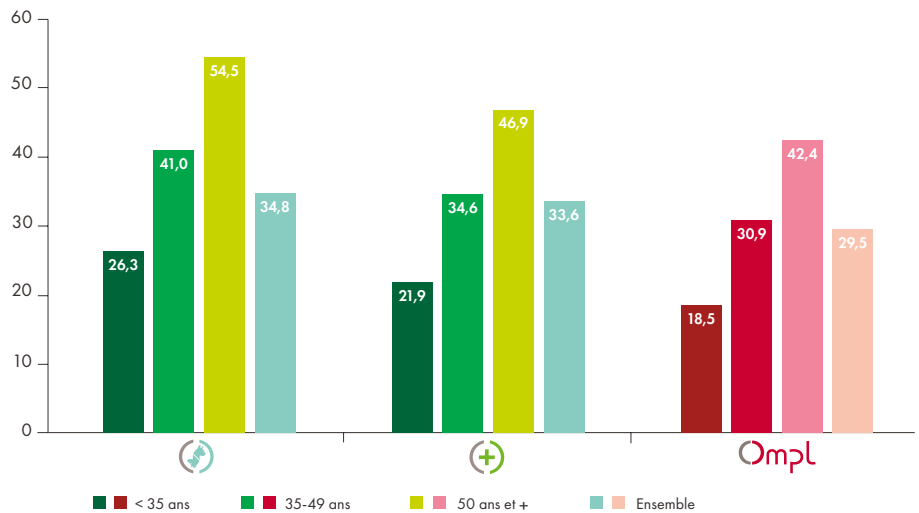
Source : Insee, DADS 2019.



### PROGRESSION DU TEMPS PARTIEL AVEC L'ÂGE

Dans la branche, le travail à temps partiel concerne plus de la moitié des salariés de plus de 50 ans (54,5 %), un taux supérieur de 28,2 points à celui des salariés de moins de 35 ans.

### Taux de salariés à temps partiel par tranche d'âge (%)



Source: Insee, DADS 2019.



### OUVRIERS PLUS SOUVENT À TEMPS PARTIEL

- Le temps partiel est plus développé chez les ouvriers (74,6 %).
- Il est plus faible dans les autres catégories sociales et notamment chez les cadres (29,6 %).

### Taux de salariés à temps partiel par catégorie sociale (%)

| Catégories sociales        | Personne | +    | Ompl |
|----------------------------|----------|------|------|
| Cadres                     | 29,6     | 39,9 | 28,0 |
| Professions intermédiaires | 33,7     | 25,7 | 23,2 |
| Employés                   | 35,9     | 35,2 | 31,6 |
| Ouvriers                   | 74,6     | 56,6 | 56,7 |
| Ensemble                   | 34,8     | 33,6 | 29,5 |

Source: Insee, DADS 2019.



## SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La part de salariés à temps partiel au sein de la branche varie fortement d'une région à l'autre, elle est :

- maximale pour l'Auvergne-Rhône-Alpes (40,3 %) ;
- minimale pour l'Île-de-France (28,3 %).

## Part de salariés à temps partiel par région (%)

| Régions                    |      |      |      |
|----------------------------|------|------|------|
| Auvergne-Rhône-Alpes       | 40,3 | 4,7  | 34,0 |
| Bourgogne-Franche-Comté    | 37,5 | 3,4  | 34,2 |
| Bretagne                   | 30,4 | 2,5  | 30,6 |
| Centre-Val de Loire        | 30,6 | 3,1  | 28,8 |
| Corse                      | 39,7 | 2,8  | 26,4 |
| DOM                        | 34,6 | 1,8  | 22,4 |
| Grand Est                  | 37,3 | 2,6  | 33,8 |
| Hauts-de-France            | 37,1 | 3,3  | 33,0 |
| Île-de-France              | 28,3 | 6,6  | 21,2 |
| Normandie                  | 30,0 | 3,5  | 30,7 |
| Nouvelle-Aquitaine         | 35,1 | 3,9  | 29,2 |
| Occitanie                  | 37,4 | 3,5  | 32,7 |
| Pays de la Loire           | 33,6 | 3,9  | 32,1 |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 37,2 | 4,0  | 31,3 |
| Ensemble                   | 34,8 | 33,6 | 29,5 |

Source : Insee, DADS 2019.