



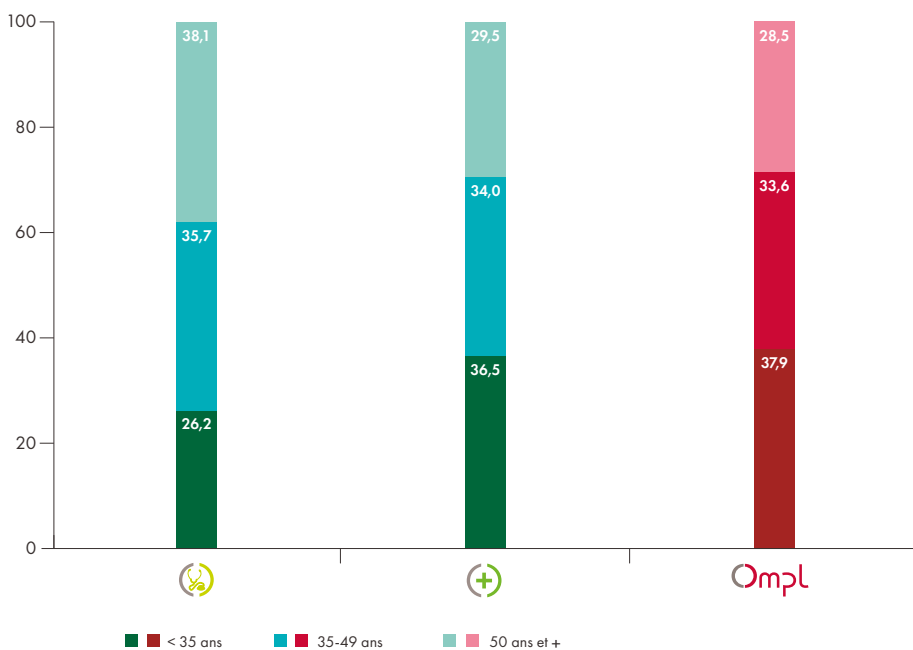
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



SALARIÉS PLUTÔT ÂGÉS

- La proportion des salariés âgés de 50 ans et plus est la plus importante (38,1 %).
- Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent plus du tiers des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge (%)



Source: Insee, DADS 2019.



Secteur santé

Branche professionnelle



Cabinets médicaux



VIELLISSEMENT DES EFFECTIFS SALARIÉS

Au regard des évolutions constatées jusqu'en 2019 et des prévisions statistiques :

- les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer (- 3,1 points) ;
- la tranche d'âge intermédiaire s'affaiblit (- 5,6 points) ;
- le poids des seniors s'accroît (+ 8,7 points).

Évolution des effectifs par tranche d'âge (%)

Tranches d'âge	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020 (sd)	2021 (sd)	2022 (p)
----------------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-----------	-----------	----------



< 35 ans	29,0	28,5	28,0	28,0	26,9	26,8	25,9	25,3	25,9	26,2	25,8	25,8	25,9
35-49 ans	41,0	40,1	39,2	38,5	37,9	37,3	36,9	36,6	36,1	35,7	35,6	35,4	35,4
> 50 ans	30,0	31,4	32,8	33,6	35,2	36,0	37,2	38,2	38,0	38,1	38,7	38,7	38,7



< 35 ans	38,3	38,2	38,0	37,9	37,3	37,0	36,1	35,7	36,2	36,5	36,3	36,5	36,7
35-49 ans	36,8	36,1	35,5	35,0	35,0	34,8	34,8	34,6	34,3	34,0	34,1	34,1	34,2
> 50 ans	24,9	25,7	26,5	27,1	27,7	28,2	29,1	29,7	29,5	29,5	29,6	29,4	29,1



< 35 ans	38,9	39,0	38,9	38,7	38,2	38,1	37,5	37,2	37,7	37,9	37,8	37,9	38,0
35-49 ans	37,1	36,3	35,8	35,4	35,1	34,7	34,5	34,3	33,8	33,6	33,5	33,4	33,3
> 50 ans	24,0	24,6	25,3	26,0	26,7	27,2	28,0	28,6	28,5	28,5	28,7	28,7	28,7

Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

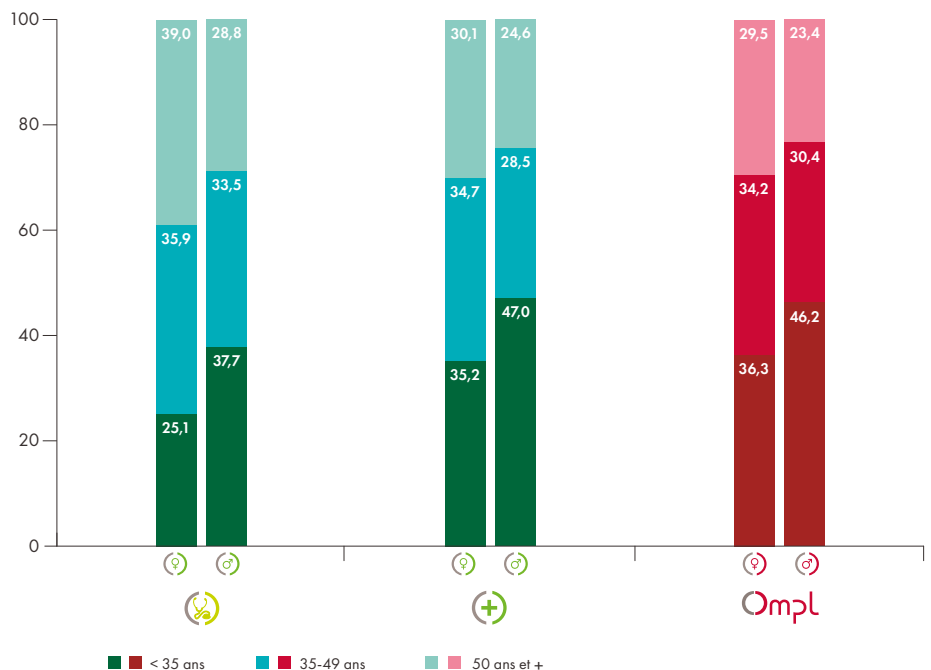
sd : données semi-définitives — p : prévisions



DIFFÉRENCES SELON LE GENRE

- Parmi les hommes, les salariés âgés de moins de 35 ans sont les plus nombreux (37,7 %).
- En revanche, les femmes sont plus souvent représentées dans la classe des seniors (39,0 %).

Répartition des salariés par tranche d'âge et genre (%)



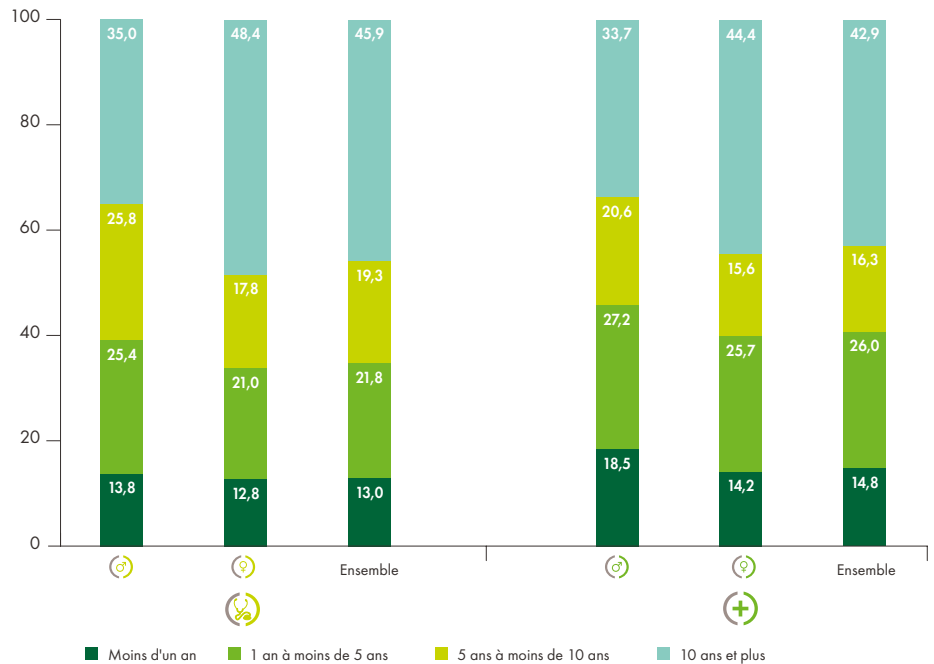
Source : Insee, DADS 2019.



ANCIENNETÉ PLUS COURTE CHEZ LES HOMMES

- Près de la moitié des salariés (45,9 %) a plus de 10 ans d'ancienneté.
- Cependant, les femmes réalisent plus fréquemment une carrière longue dans la branche. 48,4 % d'entre elles cumulent au moins 10 ans d'ancienneté contre 35,0 % des hommes.

Ancienneté des salariés par genre (%)



Source : Insee, Enquête emploi, 2018-2020.



VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres, dont 29,8 % de médecins salariés et 26,1 % de cadres administratifs, se caractérisent par une proportion plus importante de seniors (49,1 %).
- Les professions intermédiaires, dont 47,3 % sont des techniciens médicaux et 24,0 % des infirmiers, possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans (36,5 %).
- Les employés, dont 79,8 % de secrétaires, sont plutôt présents dans la dernière classe d'âge (39,0 %).
- Les ouvriers, dont 85,8 % sont des personnels d'entretien, tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de 50 ans et plus (65,8 %).

Répartition des salariés par tranche d'âge et catégorie sociale (%)

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
♂					
< 35 ans	16,2	36,5	24,6	8,4	26,2
35-49 ans	34,6	35,0	36,5	25,7	35,7
> 50 ans	49,1	28,6	39,0	65,8	38,1
♀					
< 35 ans	44,2	41,1	31,9	22,3	36,5
35-49 ans	28,0	35,7	35,5	26,7	34,0
> 50 ans	27,8	23,2	32,6	51,0	29,5
Ompl					
< 35 ans	42,8	42,6	34,0	23,2	37,9
35-49 ans	31,0	35,0	34,2	28,5	33,6
> 50 ans	26,2	22,4	31,8	48,3	28,5

Source : Insee, DADS 2019



MOINS DE CINQ ANS D'ANCIENNETÉ POUR PRÈS D'UN TIERS DES SALARIÉS

Les données sont lacunaires et ne permettent pas une analyse pour chaque catégorie sociale.

- Au niveau de la catégorie des professions intermédiaires, regroupant très majoritairement des techniciens médicaux, la tranche d'ancienneté de plus de 10 ans regroupe la plus forte proportion de salariés (43,0 %).
- Au niveau des employés, majoritairement des secrétaires, les carrières de 10 ans et plus sont surreprésentées (48,4 %). Leur part est supérieure de 2,5 points à celle de l'ensemble des salariés.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La répartition des salariés par tranche d'âge varie fortement d'une région à l'autre.

La part des salariés de moins de 35 ans est :

- maximale pour l'Île-de-France (35,1 %);
- minimale pour la Provence-Alpes-Côte d'Azur (20,2 %).



Ancienneté des salariés par catégorie sociale (%)

	Moins d'un an	de 1 à moins de 5 ans	de 5 à moins de 10 ans	10 ans et plus
Cadres	NS	28,6	NS	43,2
Professions intermédiaires	15,6	25,3	16,1	43,0
Employés	12,6	17,7	21,4	48,4
Ouvriers	NS	NS	NS	NS
Ensemble	13,0	21,8	19,3	45,9

Source : Insee, Enquête emploi, 2018-2020.

NS : données non-significatives

Répartition des salariés par tranche d'âge et région (%)

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	27,4	36,3	36,2
Bourgogne-Franche-Comté	25,1	36,9	38,0
Bretagne	24,1	36,9	39,0
Centre-Val de Loire	23,1	34,2	42,7
Corse	20,9	35,3	43,8
DOM	27,6	37,2	35,2
Grand Est	26,4	36,3	37,3
Hauts-de-France	25,5	35,6	38,9
Île-de-France	35,1	31,8	33,1
Normandie	24,3	36,2	39,5
Nouvelle-Aquitaine	22,8	36,5	40,6
Occitanie	24,2	37,5	38,3
Pays de la Loire	24,4	37,6	38,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	20,2	35,3	44,5
	26,2	35,7	38,1
	36,5	34,0	29,5
Ompl	37,9	33,6	28,5

Source : Insee, DADS 2019.