



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



CROISSANCE DES EFFECTIFS

Par rapport à 2010, le secteur enregistre une progression de 18,6 % des effectifs jusqu'en 2019. Cette tendance semble ralentir selon les prévisions réalisées pour les années 2020 à 2022.

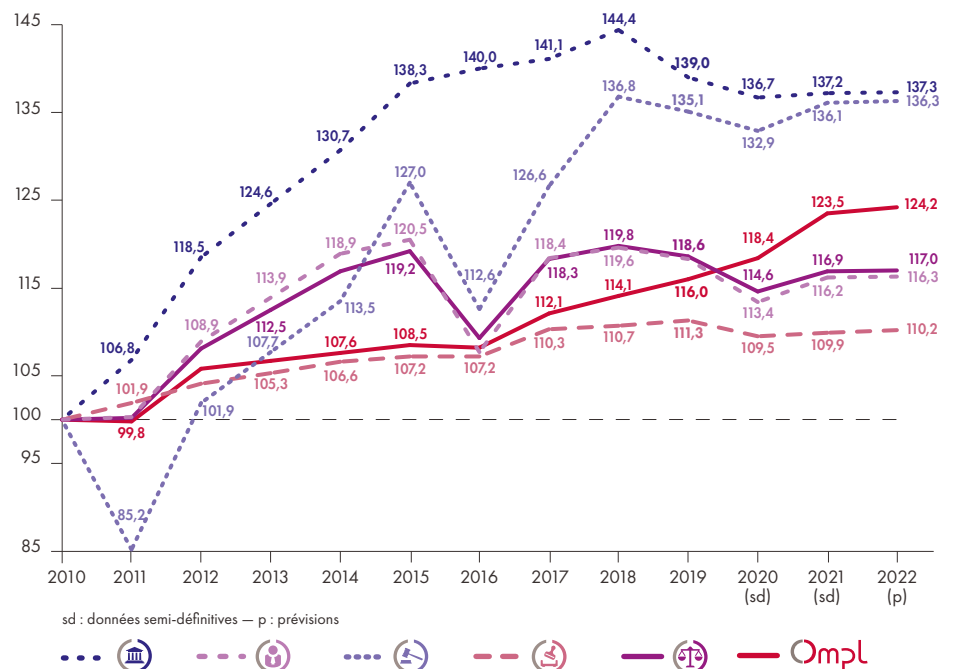
Évolution des effectifs salariés en volume

Années						Ompl
2010	2 472	41 364	2 592	10 464	56 892	392 022
2011	2 640	41 496	2 208	10 668	57 012	391 128
2012	2 929	45 049	2 641	10 893	61 512	414 593
2013	3 080	47 116	2 792	11 023	64 011	418 164
2014	3 230	49 183	2 942	11 153	66 508	421 726
2015	3 420	49 859	3 291	11 217	67 787	425 204
2016	3 461	44 563	2 918	11 220	62 162	424 282
2017	3 487	48 980	3 282	11 545	67 294	439 646
2018	3 570	49 460	3 547	11 586	68 163	447 199
2019	3 436	48 914	3 502	11 642	67 494	454 932
2020 (sd)	3 380	46 918	3 445	11 453	65 196	464 109
2021 (sd)	3 391	48 068	3 529	11 495	66 483	484 334
2022 (p)	3 394	48 116	3 533	11 532	66 575	486 942

Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

sd : données semi-définitives — p : prévisions

Évolution des effectifs salariés en indice (base 100 en 2010)



Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.



Secteur juridique

Branches professionnelles



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



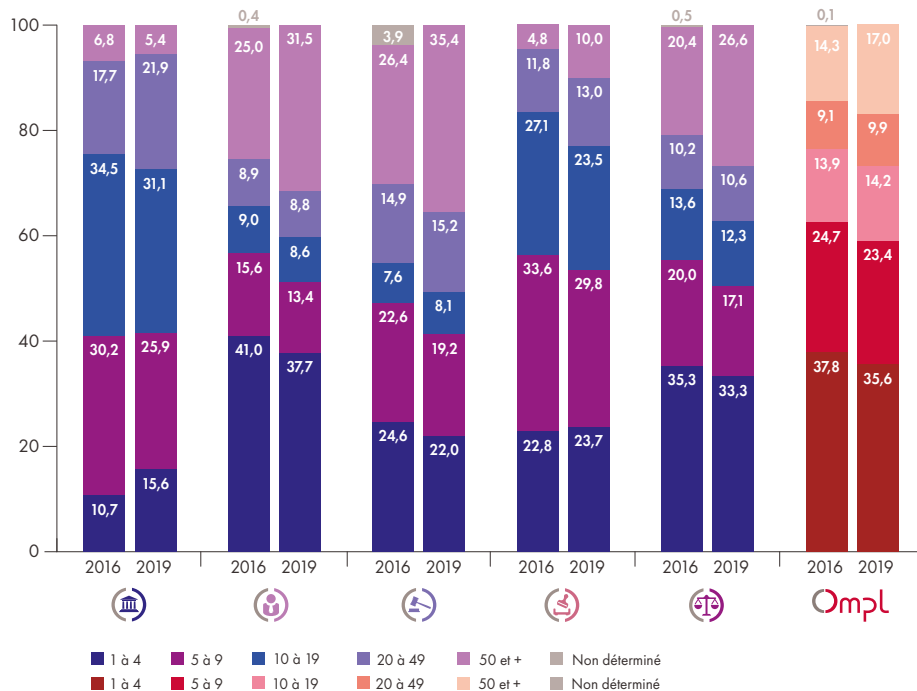
Études d'huissiers de justice



2/3 DES EFFECTIFS DANS DES PETITES ENTREPRISES

- 62,7 % des salariés du secteur travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.
- Néanmoins, depuis 2016, la part des effectifs salariés travaillant dans une entreprise de moins de 20 salariés a reculé (- 6,2 points) au profit des entreprises de taille plus importante.

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des entreprises (%)



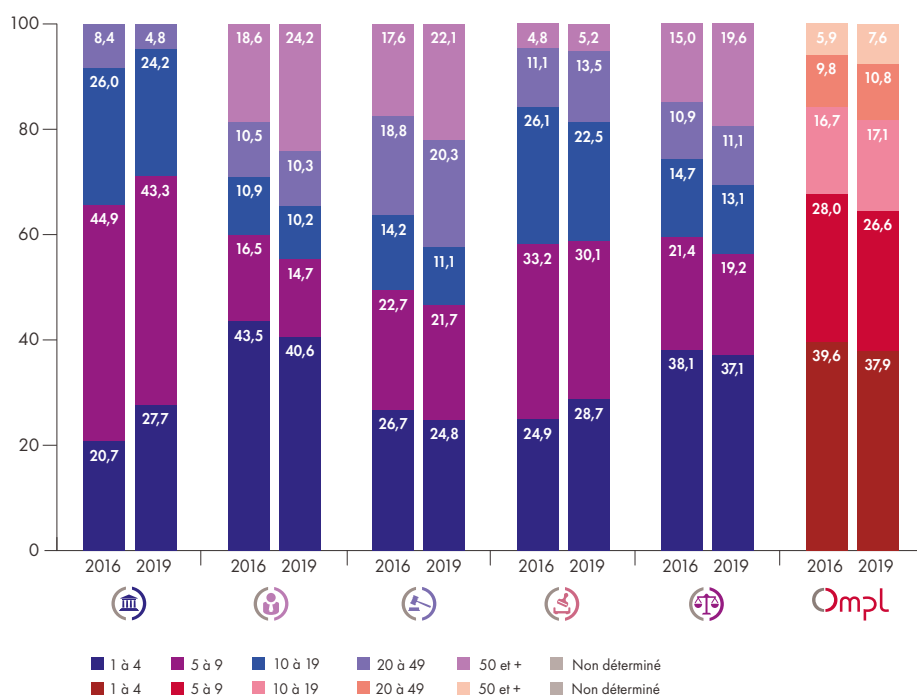
Source : Insee, DADS 2016-2019.



PROGRESSION DE LA PART DES ÉTABLISSEMENTS DE GRANDE TAILLE

- L'importance des structures à taille humaine reste marquée puisque les établissements de moins de 20 salariés regroupent 69,4 % des effectifs.
- Néanmoins, par rapport à 2016 la proportion de salariés travaillant dans ces petites structures a reculé (- 4,8 points) au profit de celles employant 20 salariés et plus.

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des établissements (%)



Source : Insee, DADS 2016-2019.

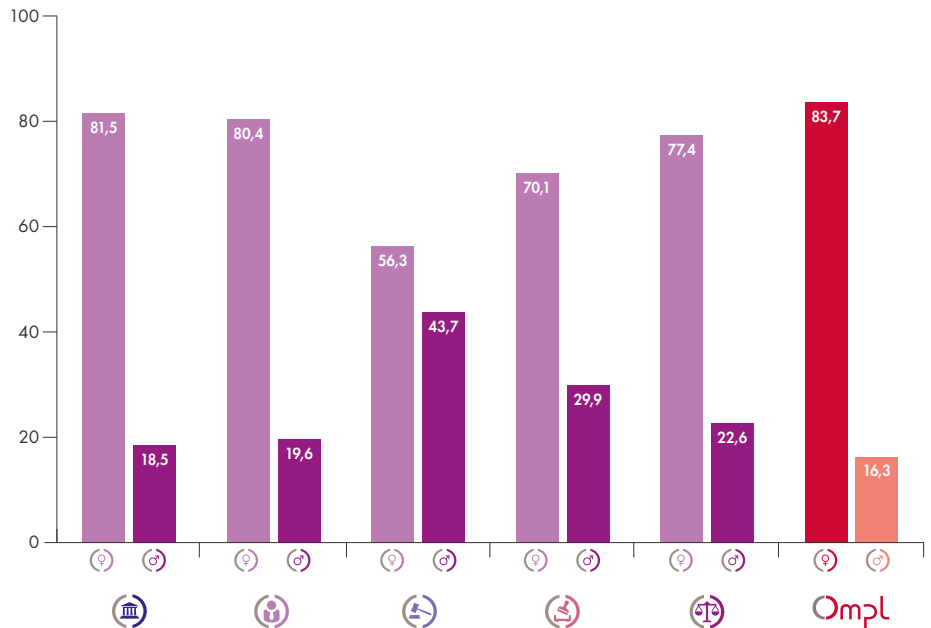


EMPLOIS TRÈS MAJORITAIREMENT FÉMININS

Les emplois du secteur sont très majoritairement féminins : 77,4 % des salariés sont des femmes.

Cette proportion est inférieure à la moyenne de l'ensemble de l'OMPL (83,7 %).

Répartition des salariés par genre (%)



Source : Insee, DADS 2019.



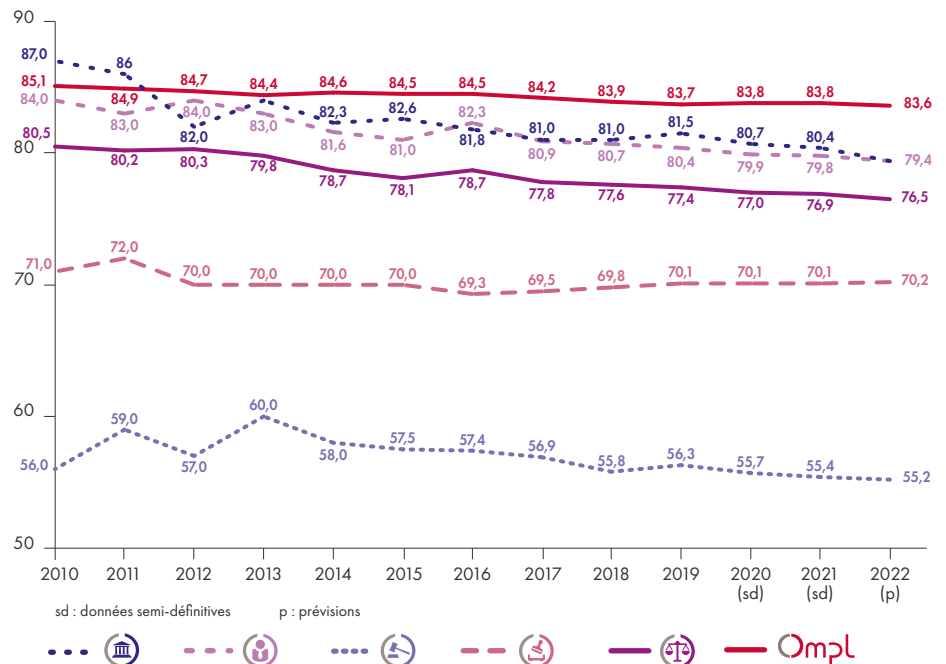
LÉGER REPLI DU TAUX DE FÉMINISATION

Par rapport à 2010, la part des femmes dans l'emploi du secteur tend à diminuer jusqu'en 2019.

Elle baisse de 3,1 points.

Les prévisions pour les années 2020 à 2022 laissent envisager le maintien de cette tendance.

Évolution du taux de féminisation (%)



Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

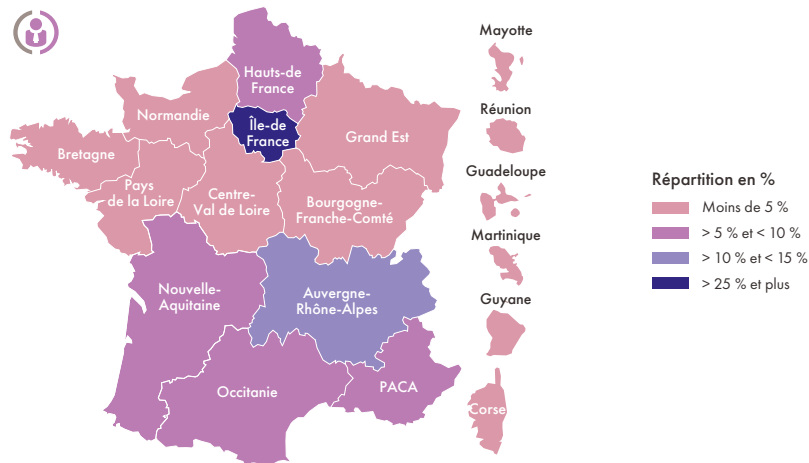
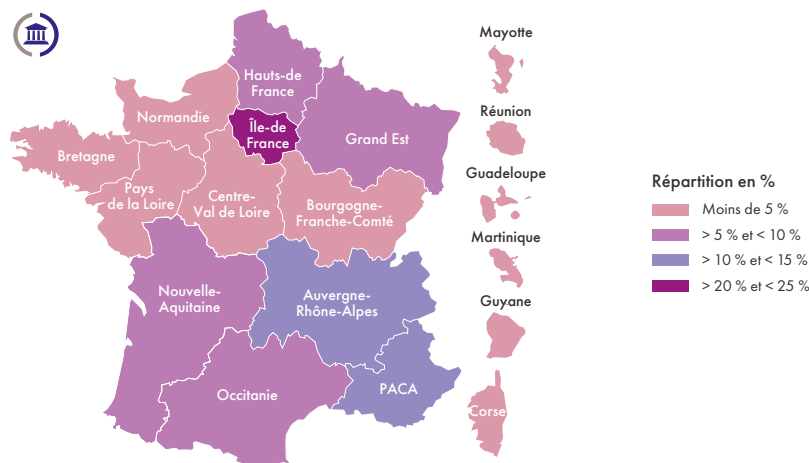
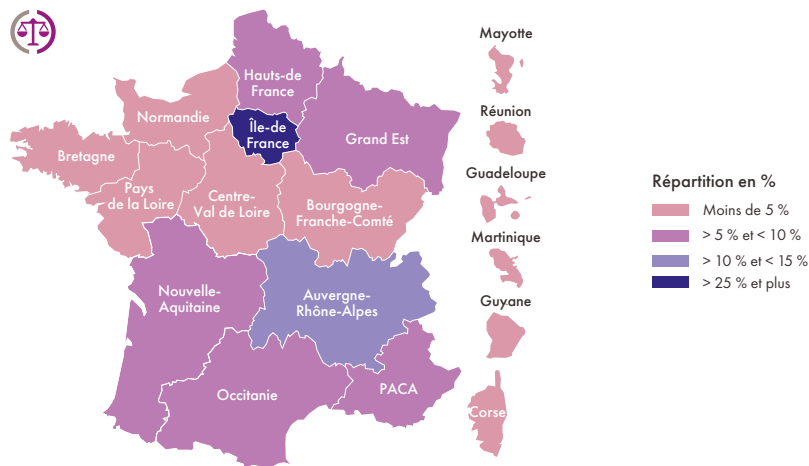


PLUS DE LA MOITIÉ DES EFFECTIFS DANS TROIS RÉGIONS

- L'Île-de-France rassemble 37,5 % des salariés du secteur et son poids est plus important que pour l'ensemble de l'OMPL (21,4 %).
- L'Auvergne-Rhône-Alpes est la seconde région pour l'emploi du secteur (11,2 %).
- La Provence-Alpes-Côte d'Azur occupe la troisième place en nombre de salariés (7,5 %).

Ces trois régions regroupent 56,2 % des salariés du secteur.

Effectifs par région (%)



Répartition en %

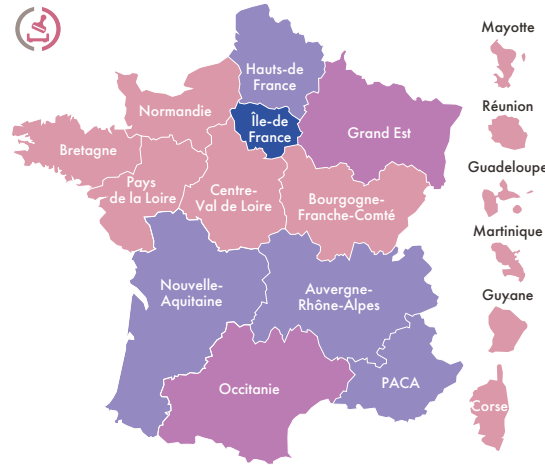
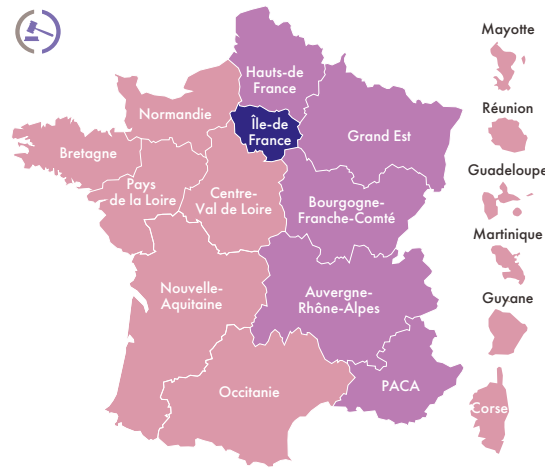
- Moins de 5 %
- > 5 % et < 10 %
- > 10 % et < 15 %
- > 25 % et plus

Répartition en %

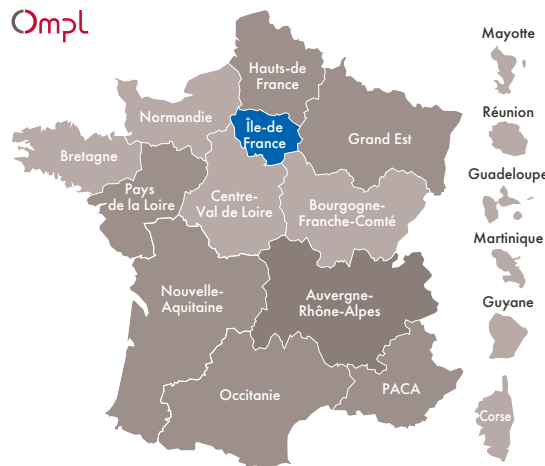
- Moins de 5 %
- > 5 % et < 10 %
- > 10 % et < 15 %
- > 20 % et < 25 %

Répartition en %

- Moins de 5 %
- > 5 % et < 10 %
- > 10 % et < 15 %
- > 25 % et plus



Ompl



Source: Insee, DADS 2019.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le taux de féminisation du secteur varie notablement d'une région à l'autre.

Il est maximal pour la Normandie (82,0 %) et atteint un minimum pour l'Île-de-France (73,0 %).

Taux de féminisation par région (%)

Régions						Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	79,2	84,7	46,2	72,7	80,9	85,2
Bourgogne-Franche-Comté	82,4	88,0	57,1	69,9	79,2	87,1
Bretagne	83,0	85,0	55,7	71,3	80,8	84,4
Centre-Val de Loire	90,2	86,7	50,0	71,1	80,6	86,4
Corse	84,6	89,7	—	65,1	79,6	83,7
DOM	72,0	88,9	50,0	63,0	78,2	83,9
Grand Est	87,6	86,0	55,9	68,7	80,0	86,5
Hauts-de-France	86,5	82,7	40,8	70,3	77,3	84,2
Île-de-France	78,4	74,1	61,5	69,1	73,0	77,6
Normandie	85,7	87,6	57,2	72,6	82,0	86,2
Nouvelle-Aquitaine	87,1	85,6	55,2	72,4	81,4	86,0
Occitanie	79,4	84,4	56,8	69,6	80,0	85,3
Pays de la Loire	79,6	81,0	51,2	71,1	78,0	85,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	78,7	85,8	55,5	68,9	80,1	85,1
Ensemble	81,5	80,4	56,3	70,1	77,4	83,7

Source: Insee, DADS 2019.