



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.






22 291 € ET PLUS POUR LA MOITIÉ DES SALARIÉS

Le revenu net annuel médian de la branche est inférieur à celui du secteur.

Seuls les ouvriers bénéficient d'une rémunération médiane supérieure avec un différentiel de 2 891 €.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par catégorie sociale (€)

| Catégories sociales |  |  |  |
|----------------------------|--|---|---|
| Cadres | 25 242 | 40 933 | 37 040 |
| Professions intermédiaires | 22 118 | 26 469 | 23 186 |
| Employés | 21 630 | 23 892 | 21 060 |
| Ouvriers | 20 657 | 17 766 | 17 765 |
| Ensemble | 22 291 | 26 786 | 23 193 |

Source : extractions Insee, DADS 2019.



La DADS « salariés » donne la rémunération nette de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...). La rémunération est exprimée annuellement.

Seuls les salariés présents à temps complet sur toute l'année ont été pris en compte dans le calcul de la rémunération médiane, à l'exclusion des apprentis.

Un indice de parité F/H a été calculé qui permet de comparer les rémunérations femmes/hommes.

$$\text{Indice de parité F/H} = \frac{\text{Rémunération Femmes}}{\text{Rémunération Hommes}} \times 100$$

Il est exprimé en pourcentage. Ainsi, un indice de parité F/H = 74,3 % signifie que la rémunération médiane des femmes correspond à 74,3 % de celle des hommes.

Cette mesure, calculée à partir de la DADS, ne peut être comparée à celle de l'index de l'égalité professionnelle. Créé par la loi Avenir professionnel de septembre 2018, cet index est à publication obligatoire pour les entreprises de plus de 50 salariés et intègre d'autres indicateurs que la rémunération.



Secteur juridique

Branche professionnelle



Études d'huissiers de justice



556 € DE PLUS PAR AN EN FAVEUR DES HOMMES

Le genre a un effet non négligeable sur le niveau de rémunération nette (y compris intéressement et participation) des salariés de la branche.

Rapporté au mois, un différentiel de 46 € est observé au profit des hommes.



QUASI PARITÉ SALARIALE

L'indice de parité de la branche montre une congruence des rémunérations médianes des femmes et des hommes (2,5 points d'écart).

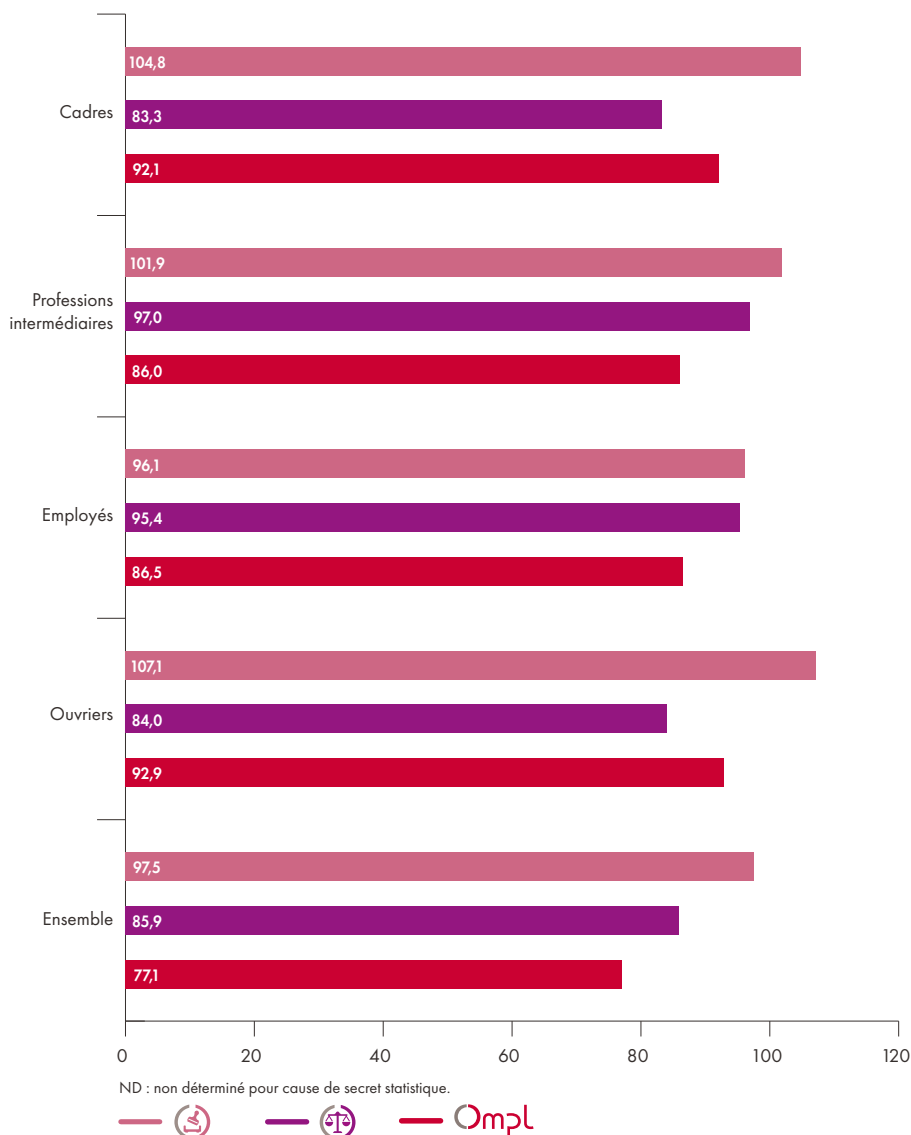
Cependant, les ouvriers constituent la catégorie la moins égalitaire. Dans cette catégorie, la rémunération médiane des femmes correspond à 107,1 % de celle des hommes.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par genre (€)

| Genre | | | Ompl |
|----------|--------|--------|--------|
| Femmes | 22 104 | 26 172 | 22 371 |
| Hommes | 22 660 | 30 469 | 29 023 |
| Ensemble | 22 291 | 26 786 | 23 193 |

Source : extractions Insee, DADS 2019.

Indice de parité par catégorie sociale



Source : extractions Insee, DADS 2019.



VALORISATION DE LA RÉMUNÉRATION AVEC L'ÂGE

Dans la branche, les salariés de 50 ans et plus bénéficient d'une rémunération nette médiane annuelle supérieure de 14,2 % à ceux de moins de 35 ans.

Le différentiel avec les salariés d'âge intermédiaire s'inverse (-0,7 %).



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Un différentiel de 6 185 € est observé entre la région possédant le plus fort revenu médian net annuel (Île-de-France) et le moins élevé (Bourgogne-Franche-Comté).

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par tranche d'âge (€)

| Tranches d'âge | | | Ompl |
|-----------------|---------------|---------------|---------------|
| < 35 ans | 20 221 | 23 985 | 20 931 |
| 35 à 49 ans | 23 253 | 28 091 | 23 700 |
| 50 ans et + | 23 097 | 27 623 | 24 646 |
| Ensemble | 22 291 | 26 786 | 23 193 |

Source : extractions Insee, DADS 2019.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par région (€)

| Régions | | | Ompl |
|----------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes | 21 855 | 25 739 | 23 493 |
| Bourgogne-Franche-Comté | 20 385 | 23 034 | 22 265 |
| Bretagne | 22 355 | 25 158 | 22 762 |
| Centre-Val de Loire | 22 599 | 24 875 | 22 666 |
| Corse | 21 784 | 21 414 | 22 571 |
| DOM | 22 501 | 23 756 | 22 098 |
| Grand Est | 22 803 | 23 620 | 22 424 |
| Hauts-de-France | 20 474 | 23 122 | 21 943 |
| Île-de-France | 26 570 | 34 771 | 27 833 |
| Normandie | 21 058 | 23 703 | 22 079 |
| Nouvelle-Aquitaine | 20 790 | 23 385 | 22 169 |
| Occitanie | 21 618 | 22 965 | 22 156 |
| Pays de la Loire | 21 028 | 24 850 | 22 447 |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 21 919 | 24 364 | 22 516 |
| Ensemble | 22 291 | 26 786 | 23 193 |

Source : extractions Insee, DADS 2019.