



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



CROISSANCE DES EFFECTIFS

- Par rapport à 2010, la branche enregistre une progression de 11,3 % des effectifs jusqu'en 2019.
- Cette tendance semble ralentir selon les prévisions réalisées pour les années 2020 à 2022.

Évolution des effectifs salariés en volume

Années			Ompl
2010	10 464	56 892	392 022
2011	10 668	57 012	391 128
2012	10 893	61 512	414 593
2013	11 023	64 011	418 164
2014	11 153	66 508	421 726
2015	11 217	67 787	425 204
2016	11 220	62 162	424 282
2017	11 545	67 294	439 646
2018	11 586	68 163	447 199
2019	11 642	67 494	454 932
2020 (sd)	11 453	65 196	464 109
2021 (sd)	11 495	66 483	484 334
2022 (p)	11 532	66 575	486 942

Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

sd : données semi-définitives — p : prévisions



Secteur juridique

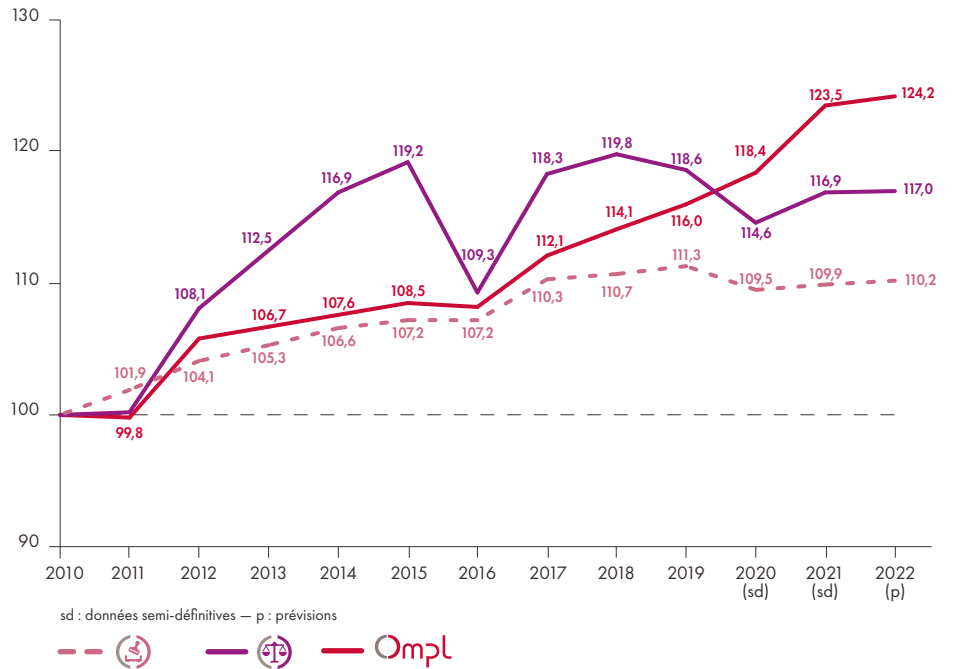
Branche professionnelle



Études d'huissiers de justice



Évolution des effectifs salariés en indice (base 100 en 2010)



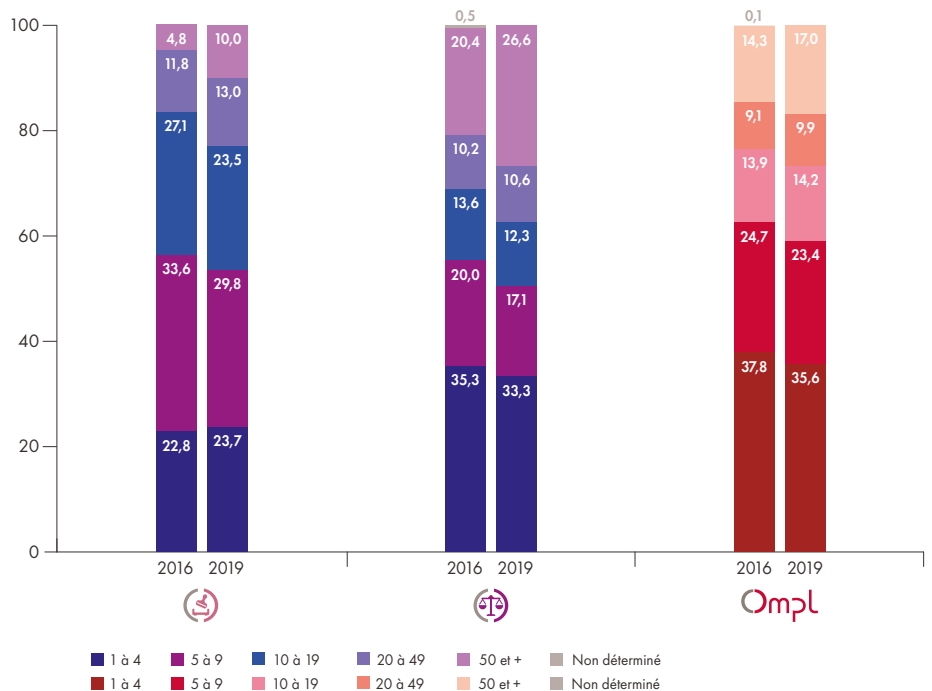
Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.



3/4 DES EFFECTIFS DANS DES PETITES ENTREPRISES

- 77,0 % des salariés de la branche travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.
- Par rapport à 2016, la part des effectifs salariés travaillant dans une entreprise de moins de 20 salariés a reculé (- 6,5 points) au profit des entreprises de taille plus importante.

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des entreprises (%)



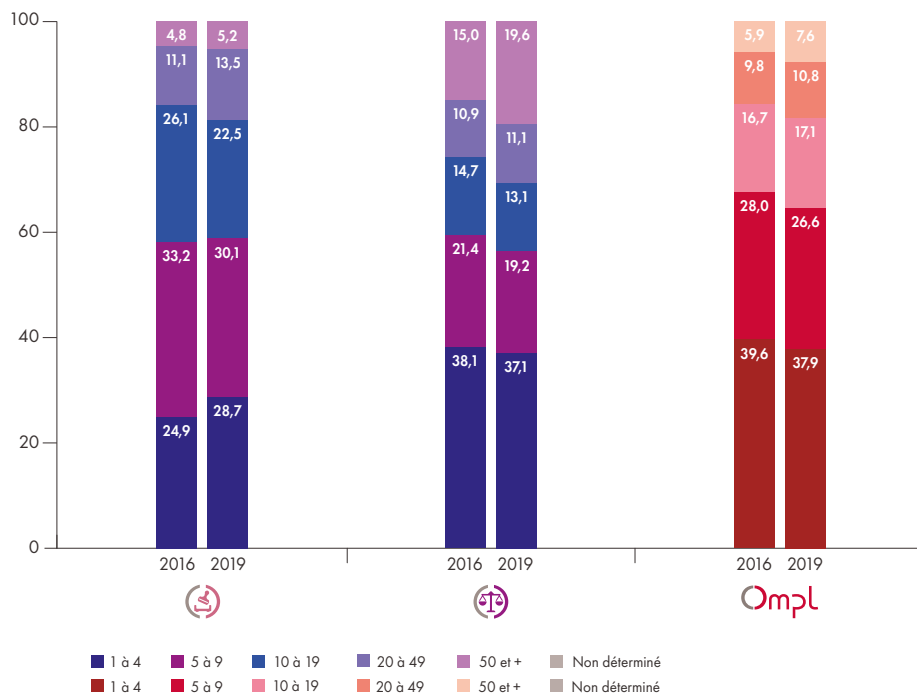
Source : Insee, DADS 2016-2019.



PROGRESSION DES ÉTABLISSEMENTS DE GRANDE TAILLE

- L'importance des structures à taille humaine est très marquée puisque les établissements de moins de 20 salariés regroupent 81,3 % des effectifs.
- Néanmoins, la proportion de salariés travaillant dans ces petites structures a reculé (- 2,9 points) par rapport à 2016.

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des établissements (%)



Source: Insee, DADS 2016-2019.

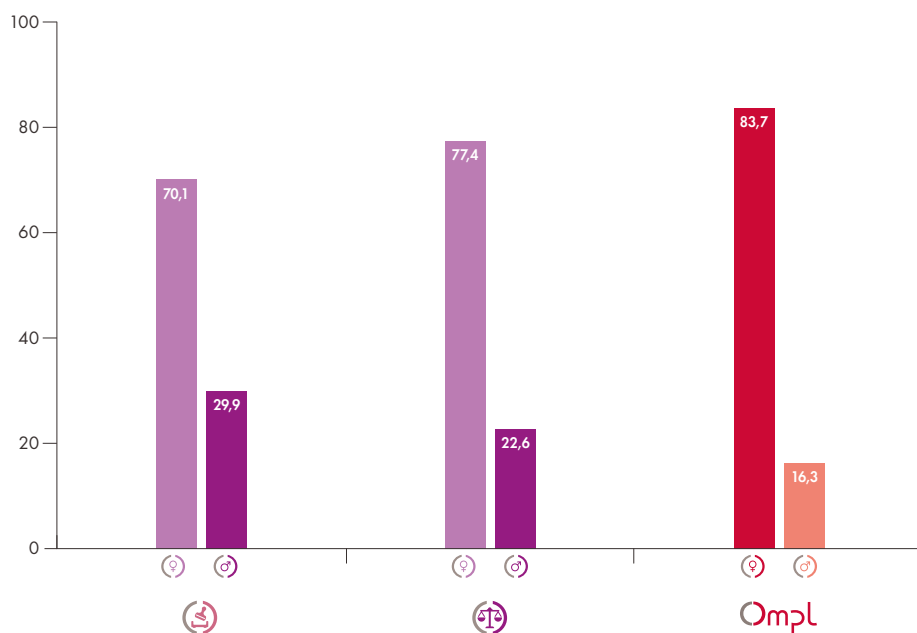


MAJORITÉ DE FEMMES

Les emplois de la branche sont très majoritairement féminins: 70,1 % des salariés sont des femmes.

Cette proportion est inférieure à la moyenne du secteur (77,4 %).

Répartition des salariés par genre (%)



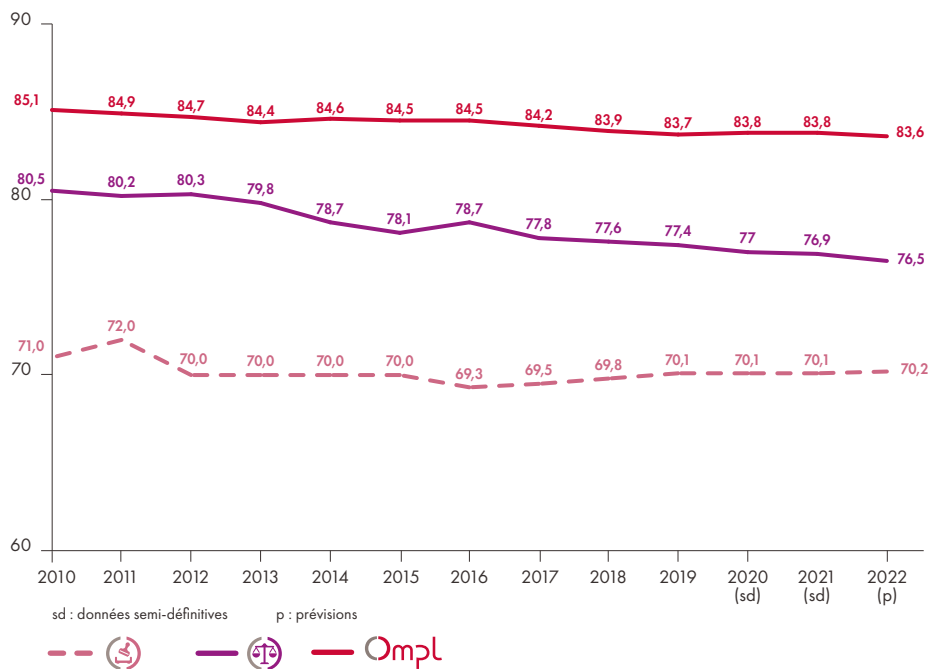
Source: Insee, DADS 2019.



STABILITÉ DU TAUX DE FÉMINISATION

- Par rapport à 2010, la part des femmes dans l'emploi de la branche varie peu jusqu'en 2019. Elle oscille entre 69,3 % et 72 %.
- Les prévisions pour les années 2020 à 2022 laissent envisager le maintien de cette tendance.

Évolution du taux de féminisation (%)



Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

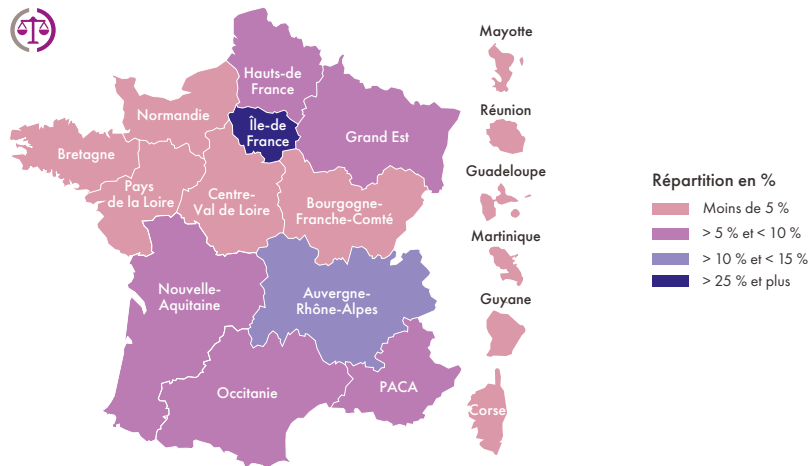
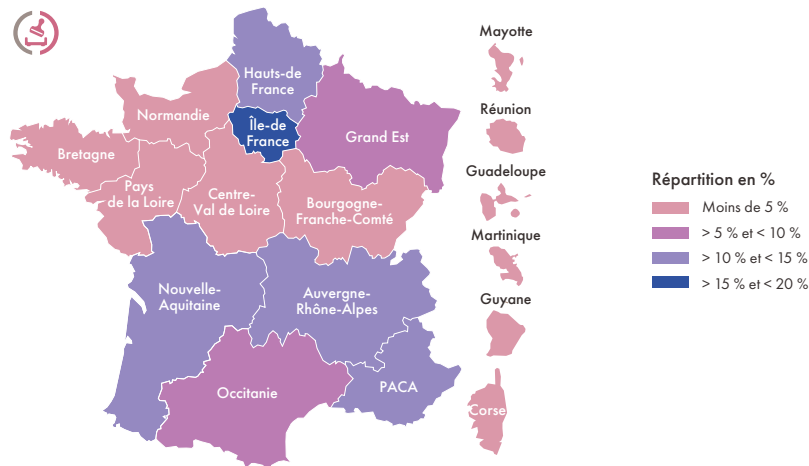


PRÈS DE LA MOITIÉ DES EFFECTIFS DANS TROIS RÉGIONS

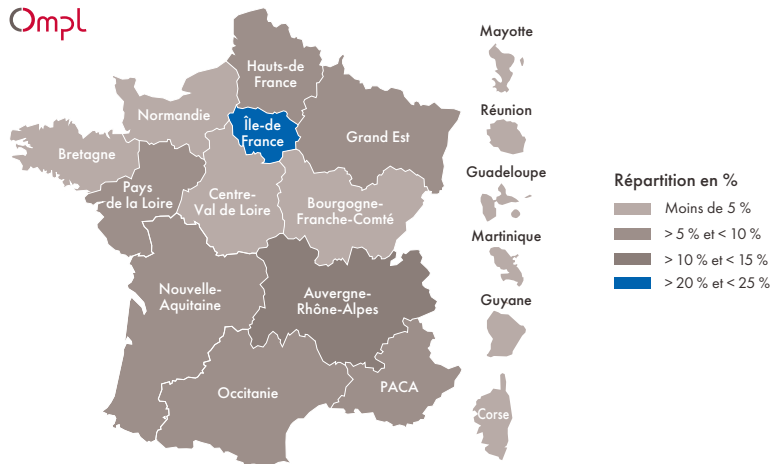
- L'Île-de-France rassemble 18,7 % des salariés de la branche mais son poids est moins important que pour l'ensemble du secteur (37,5 %).
- Les Hauts-de-France sont la seconde région pour l'emploi de la branche (11,1 %).
- La Nouvelle-Aquitaine occupe la troisième place en nombre de salariés (10,5 %).

Ces trois régions regroupent 40,3 % des salariés de la branche.

Effectifs par région (%)



Ompl



Source: Insee, DADS 2019.





SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le taux de féminisation de la branche varie notablement d'une région à l'autre.

Il est maximal pour l'Auvergne-Rhône-Alpes (72,7 %) et atteint un minimum pour les DOM (63,0 %).

Taux de féminisation par région (%)

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	72,7	80,9	85,2
Bourgogne-Franche-Comté	69,9	79,2	87,1
Bretagne	71,3	80,8	84,4
Centre-Val de Loire	71,1	80,6	86,4
Corse	65,1	79,6	83,7
DOM	63,0	78,2	83,9
Grand Est	68,7	80,0	86,5
Hauts-de-France	70,3	77,3	84,2
Île-de-France	69,1	73,0	77,6
Normandie	72,6	82,0	86,2
Nouvelle-Aquitaine	72,4	81,4	86,0
Occitanie	69,6	80,0	85,3
Pays de la Loire	71,1	78,0	85,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	68,9	80,1	85,1
Ensemble	70,1	77,4	83,7

Source : Insee, DADS 2019.