



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.






RECOURS FAIBLE À LA FORMATION

La branche est caractérisée par un faible recours à la formation professionnelle.

En effet, elle regroupe 5,3 % des salariés du secteur juridique et est à l'origine de 4,3 % des actions de formation.

Dans ce cadre, 12,5 % des salariés ont suivi au moins une formation en 2020.

Données de cadrage 2020

| |  |  |  |
|--|--|---|---|
| Nombre total d'actions de formation | 430 | 9 895 | 90 864 |
| Effectifs salariés totaux ¹ | 3 445 | 65 196 | 464 109 |
| Nombre d'entreprises formatrices | 86 | 2 281 | 23 916 |
| Nombre total d'entreprises | 454 | 12 624 | 99 626 |

Sources : OPCO-EP, bases formation et adhérents 2020 ; Insee, DADS 2008-2019, estimations.






TAUX D'ACCÈS INFÉRIEUR AU SECTEUR

Au sein de la branche :

- les salariés enrichissent majoritairement leurs compétences par des stages financés dans le cadre du plan de développement des compétences (11,2 %). Néanmoins, par rapport au secteur (13,4 %), le taux d'accès à ce dispositif est plus faible ;
- les entreprises ayant mobilisé au moins un des dispositifs de formation sont plus utilisatrices du plan de développement des compétences (13,7 %) mais recourent moins souvent au contrat de professionnalisation (1,3,0 %) que l'ensemble du secteur.

Taux d'accès à la formation (%)

| | Taux d'accès des salariés à la formation ² | | | Taux d'entreprises formatrices ³ | | |
|---|---|------|------|---|------|------|
| | Cpro | Capp | PDC | Cpro | Capp | PDC |
|  | 0,2 | 1,1 | 11,2 | 1,3 | 5,5 | 13,7 |
|  | 0,5 | 1,3 | 13,4 | 2,4 | 5,3 | 12,1 |
|  | 1,3 | 2,2 | 16,1 | 4,0 | 8,1 | 15,6 |

Sources : OPCO-EP, bases formation et adhérents 2020 ; Insee, DADS 2008-2019, estimations.

Cpro : contrat de professionnalisation.

Capp : contrat d'apprentissage.

PDC : plan de développement des compétences.

1 : données estimées.

2 : ensemble des actions de formation.

3 : entreprises ayant mobilisé au moins une fois le dispositif de formation considéré.



Secteur juridique

Branche professionnelle



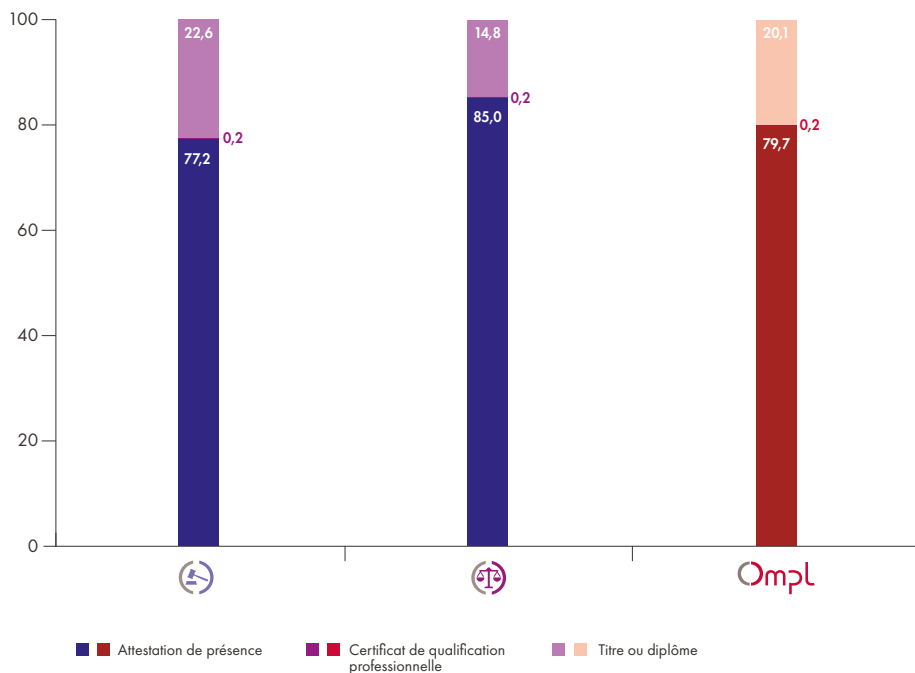
Offices de commissaires-
priseurs et sociétés de ventes
volontaires de meubles
aux enchères publiques



DOMINANCE DES ATTESTATIONS DE PRÉSENCE

- Pour les salariés de la branche, le renforcement des compétences s'effectue majoritairement par des formations débouchant sur une attestation de présence donnée à l'issue de stages ou d'actions assimilées (77,2 %).
- À l'exception des titres et diplômes (22,6 %), les autres sanctions sont très marginales (0,2 %).

Répartition des formations par sanction (%)



Sources: OPCA-EP, bases formation 2020.

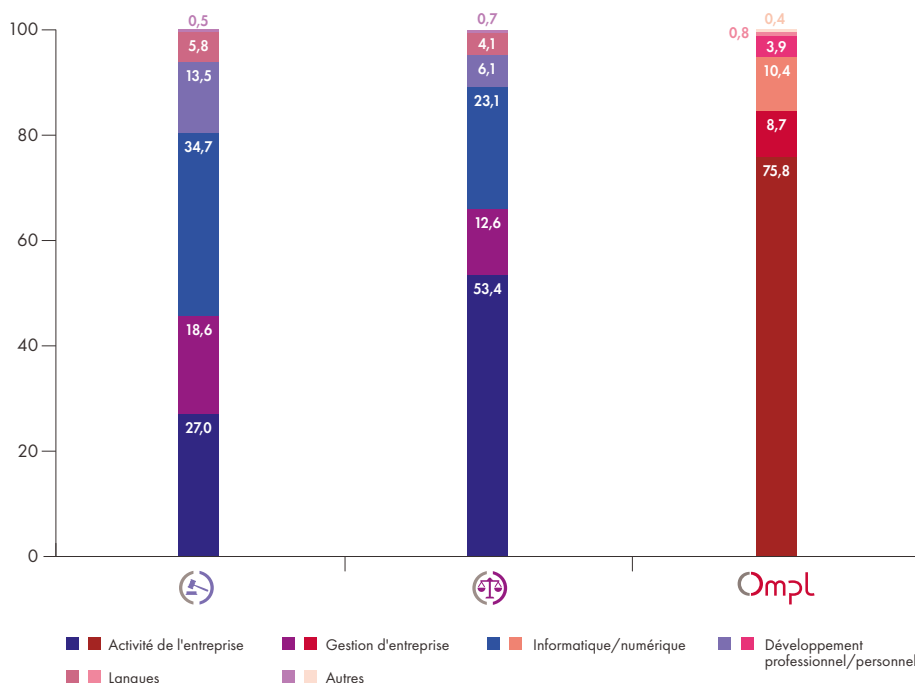


DEMANDE DE COMPÉTENCES VARIÉES

Les besoins des entreprises en acquisition de compétences concernent principalement:

- l'informatique ou les outils numériques, 34,7 % (gestion informatisée des ventes aux enchères, réseaux sociaux, logiciel professionnel, ...);
- l'activité de l'entreprise, 27,0 % (formation des commissaires-priseurs, inventaire/prise, œuvres d'art, ...);
- la gestion d'entreprise 18,6 % (management, comptabilité, ...).

Répartition des formations par domaine de compétences (%)



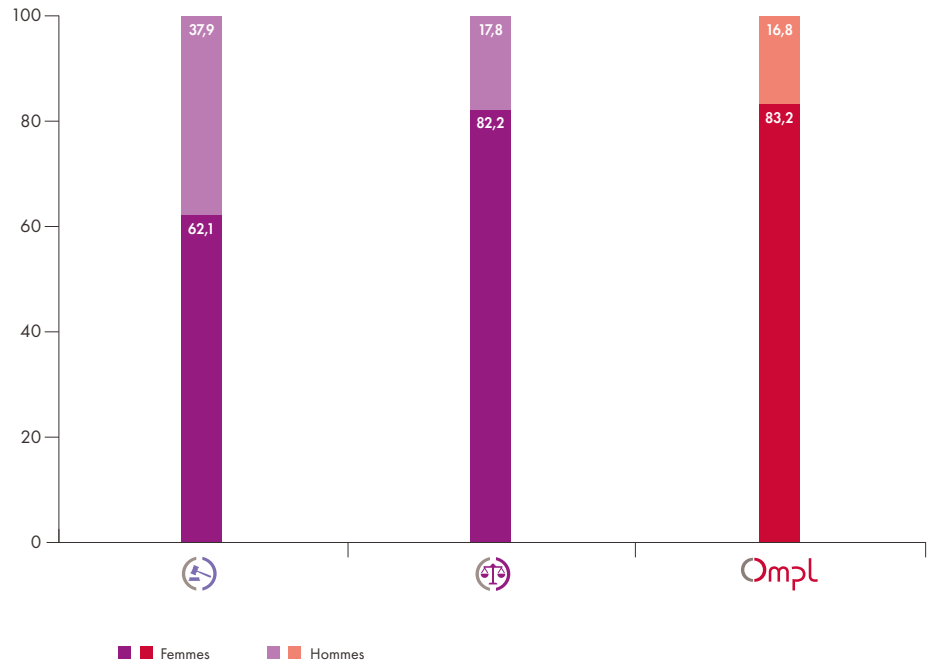
Sources: OPCA-EP, bases formation 2020.



ACCÈS DIFFÉRENT SELON LE GENRE

Dans la branche, 62,1 % des salariés formés sont des femmes. Cette proportion est supérieure à celle qu'elles détiennent dans l'ensemble des salariés de la branche, 55,7 % (part estimée pour 2020).

Répartition des stagiaires par genre (%)



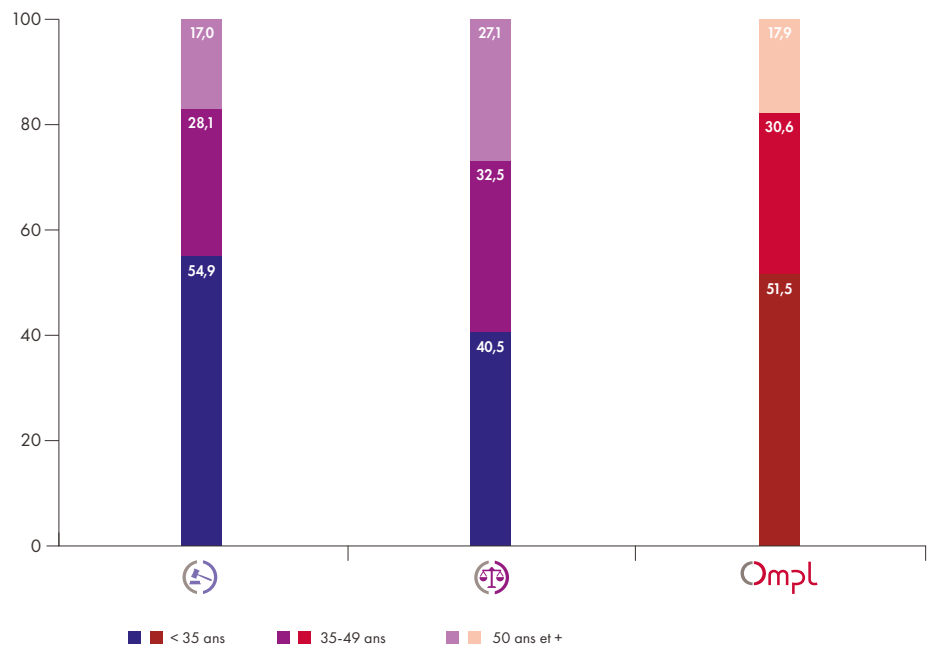
Sources: OPCO-EP, bases formation 2020.



ACCÈS INÉGAL SELON LA TRANCHE D'ÂGE

- Les salariés de moins de 35 ans sont proportionnellement plus nombreux chez les stagiaires: 54,9 % des formés contre 41,4 % des salariés de la branche (part estimée pour 2020).
- Les autres salariés sont dans une situation moins favorable.

Répartition des stagiaires par tranche d'âge (%)



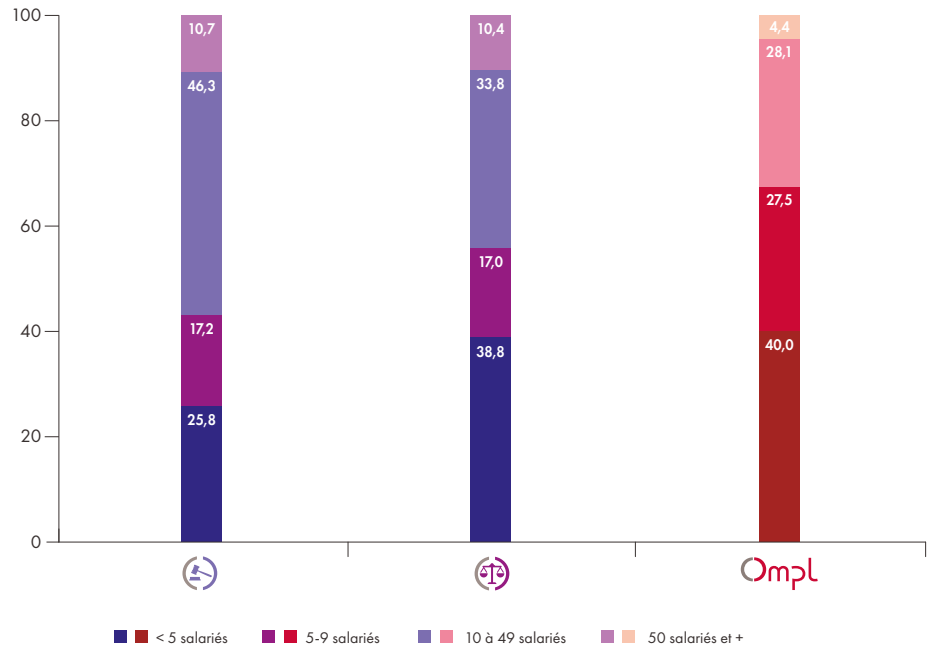
Sources: OPCO EP, bases formation 2020.



ACCÈS DIFFÉRENT SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE

- Les salariés de TPE (moins de 9 salariés) sont surreprésentés parmi les stagiaires: 43,0 % des formés alors que ces entreprises emploient 41,2 % des salariés de la branche.
- En revanche, les entreprises de 10 salariés et plus regroupent 57,0 % des stagiaires contre 58,8 % des salariés.

Répartition des stagiaires par tranche d'effectifs (effectifs moyens sur l'année, %)



Sources: OPCO-EP, bases formation 2020.




SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le taux d'accès au plan de développement de compétences varie fortement d'une région à l'autre.

Il est maximal pour la Bretagne (19,3 %) et minimal pour la Corse et les DOM (0,0 %).

Taux d'accès des salariés à la formation par région (%)

| Régions | Cpro | Capp | PDC |
|---|------------|------------|-------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes | 0,0 | 0,3 | 3,8 |
| Bourgogne-Franche-Comté | 0,0 | 0,0 | 2,7 |
| Bretagne | 0,6 | 1,8 | 19,3 |
| Centre-Val de Loire | 0,0 | 0,0 | 3,1 |
| Corse | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| DOM | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Grand Est | 0,0 | 0,0 | 0,8 |
| Hauts-de-France | 0,0 | 0,4 | 4,0 |
| Île-de-France | 0,2 | 0,9 | 14,7 |
| Normandie | 0,0 | 2,3 | 15,1 |
| Nouvelle-Aquitaine | 0,0 | 0,0 | 12,1 |
| Occitanie | 0,0 | 0,0 | 1,9 |
| Pays de la Loire | 0,8 | 0,8 | 12,2 |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 0,0 | 0,5 | 8,1 |
|  | 0,2 | 1,1 | 11,2 |

Sources: OPCO-EP, bases formation et adhérents 2020; Insee, DADS 2008-2019, estimations.

Champ: ensemble des actions de formation.