Baromètre Salariés

Secteur cadre de vie-technique • Entreprises d'architecture

EFFECTIFS SALARIÉS

2022

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

CROISSANCE DES EFFECTIFS

Par rapport à 2010, la branche enregistre une progression de 13,9 % des effectifs jusqu'en 2019. Cette tendance semble ralentir selon les prévisions réalisées pour les années 2020 à 2022.

Évolution des effectifs salariés en volume

Années			Ompl
2010	36 552	42 084	392 022
2011	37 416	42 588	391 128
2012	40 234	46 295	414 593
2013	38 432	44 333	418 164
2014	36 629	42 369	421 726
2015	35 646	41 380	425 204
2016	36 447	41 783	424 282
2017	38 453	43 832	439 646
2018	40 290	45 910	447 199
2019	**41 616**	**47 413**	**454 932**
2020 (sd)	39 835	45 499	464 109
2021 (sd)	41 099	46 828	484 334
2022 (p)	41 289	47 040	486 942

Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

sd : données semi-définitives — p : prévisions

Secteur cadre de vie-technique

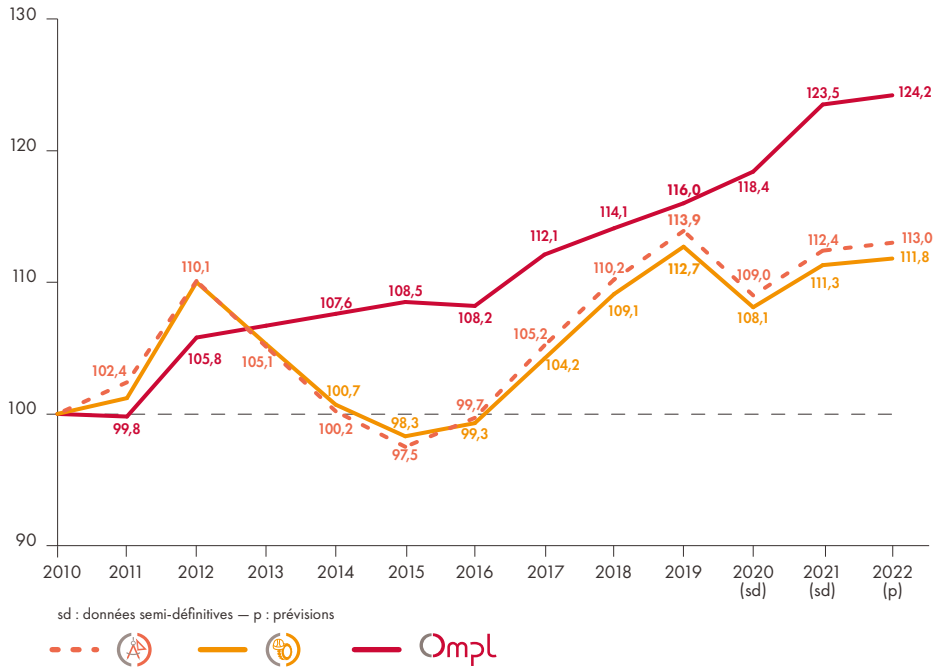
Branche professionnelle

Entreprises d'architecture

www.ompl.fr
18-20 boulevard de Reuilly • 75012 Paris • ompl@ompl.fr

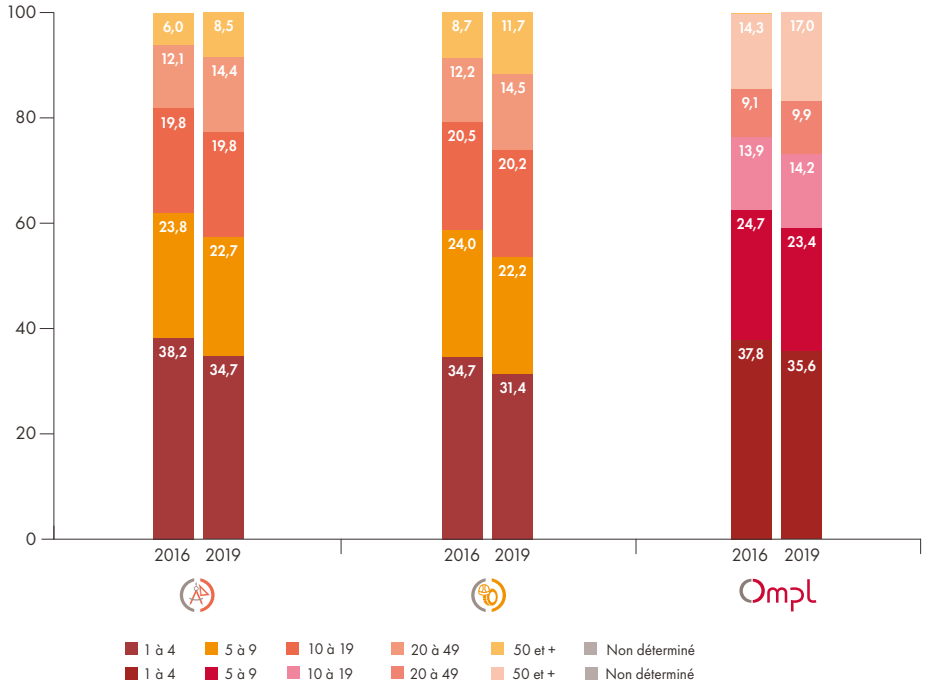
Ompl

Évolution des effectifs salariés en indice (base 100 en 2010)



Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des entreprises (%)



Source : Insee, DADS 2016-2019.

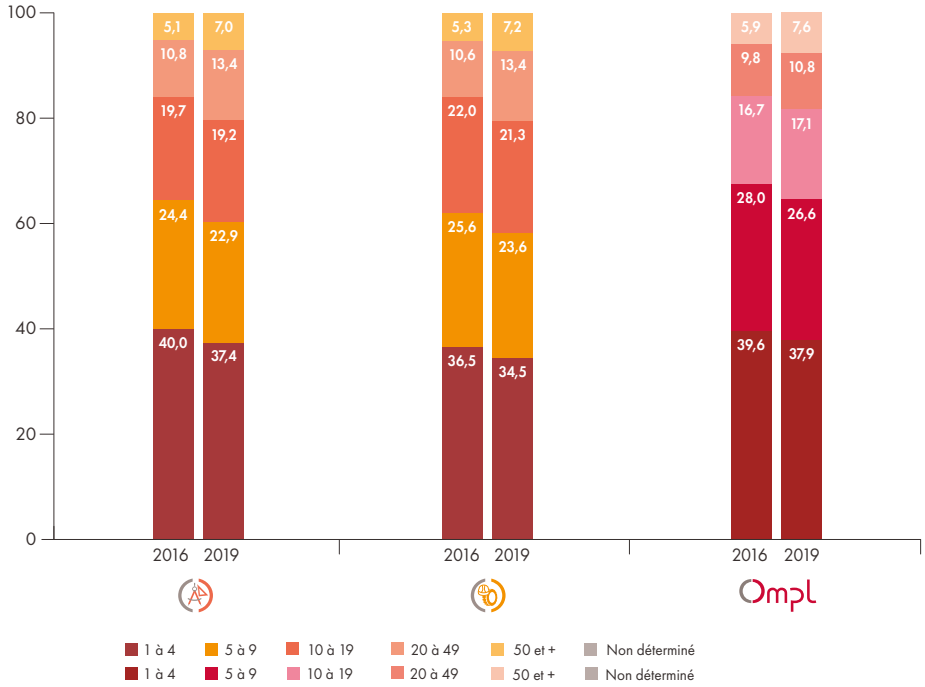
3/4 DES EFFECTIFS DANS DES PETITES ENTREPRISES

- 77,2 % des salariés de la branche travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.
- Par rapport à 2016, la part des effectifs salariés travaillant dans une entreprise de moins de 20 salariés a reculé de – 4,7 points au profit des entreprises de taille plus importante.

PROGRESSION DE LA PART DES ÉTABLISSEMENTS DE GRANDE TAILLE

- L'importance des structures à taille humaine est très marquée puisque les établissements de moins de 20 salariés regroupent 79,5 % des effectifs.
- Néanmoins, la proportion de salariés travaillant dans ces petites structures a reculé de – 4,6 points par rapport à 2016.

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des établissements (%)

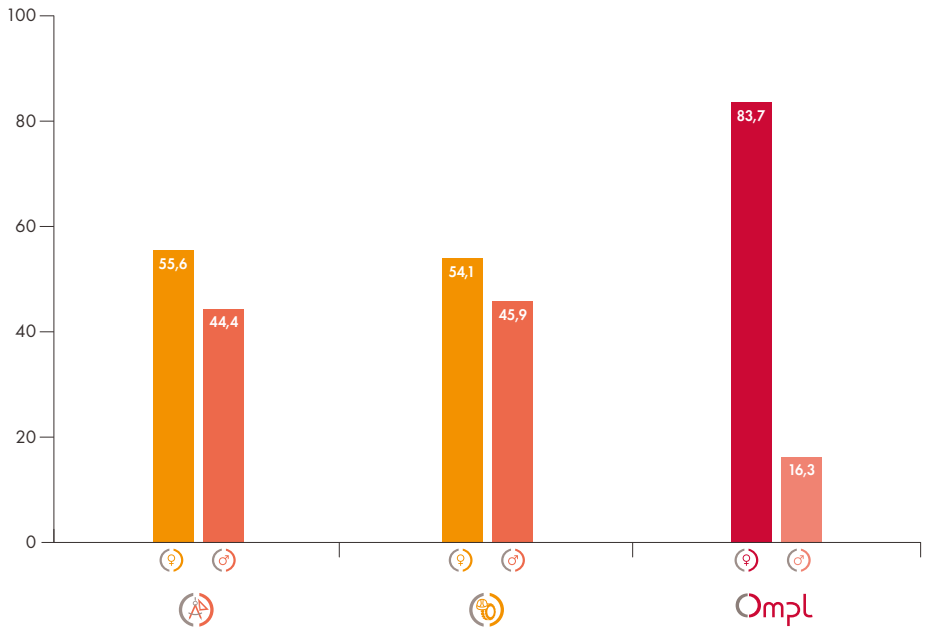


Source : Insee, DADS 2016-2019.

EMPLOIS MAJORITAIREMENT FÉMININS

Les emplois de la branche sont majoritairement féminins : 55,6 % des salariés sont des femmes.
Cette proportion est supérieure à la moyenne du secteur (54,1 %).

Répartition des salariés par genre (%)



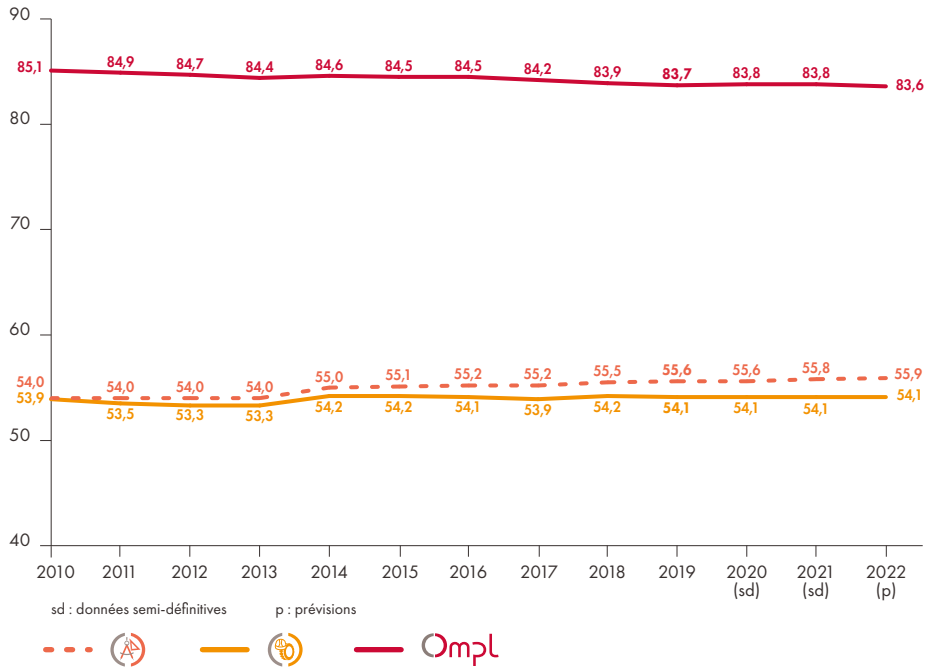
Source : Insee, DADS 2019.

LÉGÈRE PROGRESSION DU TAUX DE FÉMINISATION

Par rapport à 2010, la part des femmes dans l'emploi de la branche tend à augmenter jusqu'en 2019. Elle progresse de 1,6 point.

Les prévisions pour les années 2020 à 2022 laissent envisager le maintien de cette tendance.

Évolution du taux de féminisation (%)



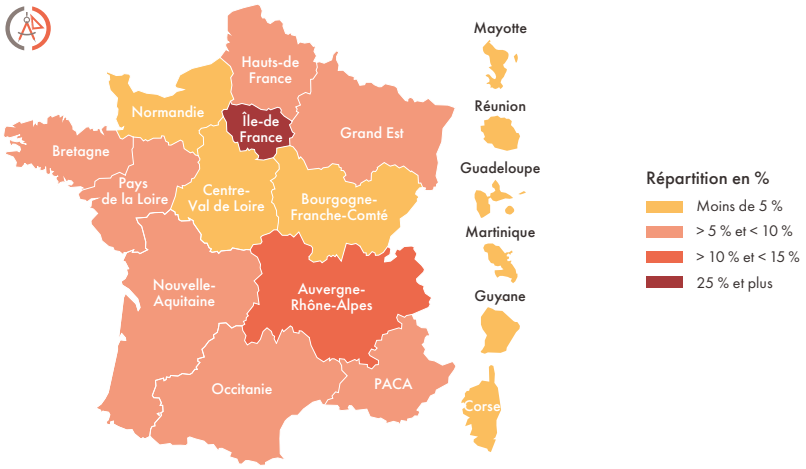
Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

PLUS DE LA MOITIÉ DES EFFECTIFS DANS TROIS RÉGIONS

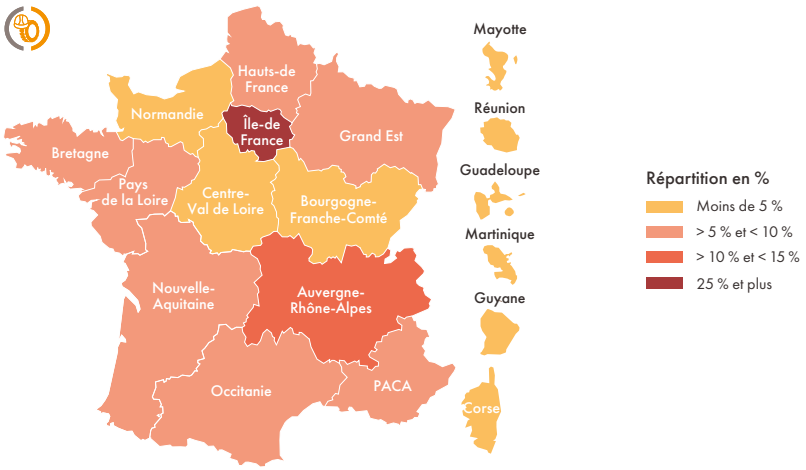
- L'Île-de-France rassemble 34,4 % des salariés de la branche et son poids est plus important que pour l'ensemble du secteur (32,0 %).
- L'Auvergne-Rhône-Alpes est la seconde région pour l'emploi de la branche (14,0 %).
- La Nouvelle-Aquitaine occupe la troisième place en nombre de salariés (7,9 %).

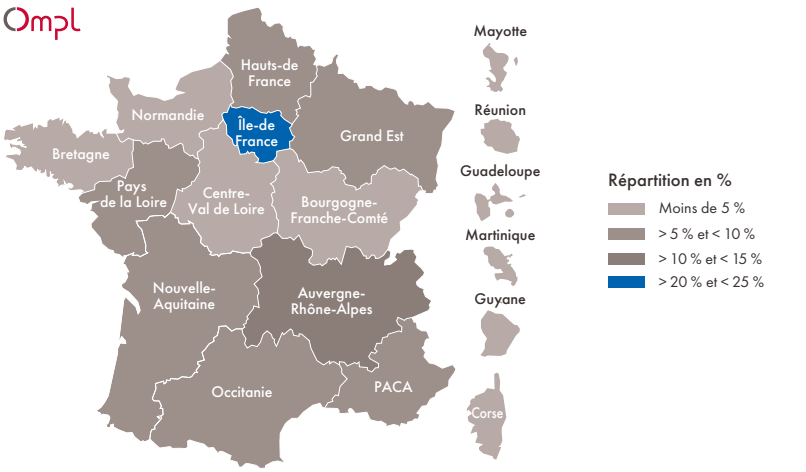
Ces trois régions regroupent 56,3 % des salariés de la branche.

Effectifs par région (%)



EFFECTIFS SALARIÉS





Source : Insee, DADS 2019.

QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

Le taux de féminisation de la branche varie sensiblement d'une région à l'autre.
Il est maximal pour l'Occitanie (57,5 %) et atteint un minimum pour les Pays de la Loire (51,9 %).

Taux de féminisation par région (%)

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	56,4	54,8	85,2
Bourgogne-Franche-Comté	55,9	53,1	87,1
Bretagne	54,9	53,8	84,4
Centre-Val de Loire	53,2	50,8	86,4
Corse	55,6	54,0	83,7
DOM	53,0	53,0	83,9
Grand Est	54,2	52,2	86,5
Hauts-de-France	51,9	50,4	84,2
Île-de-France	56,1	55,3	77,6
Normandie	53,7	52,3	86,2
Nouvelle-Aquitaine	57,0	54,8	86,0
Occitanie	57,5	55,3	85,3
Pays de la Loire	51,9	51,1	85,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	57,2	55,1	85,1
Ensemble	55,6	54,1	83,7

Source : Insee, DADS 2019.