Baromètre Salariés

Secteur cadre de vie-technique • Entreprises d'architecture

EFFECTIFS PAR TRANCHE D'ÂGE

2022

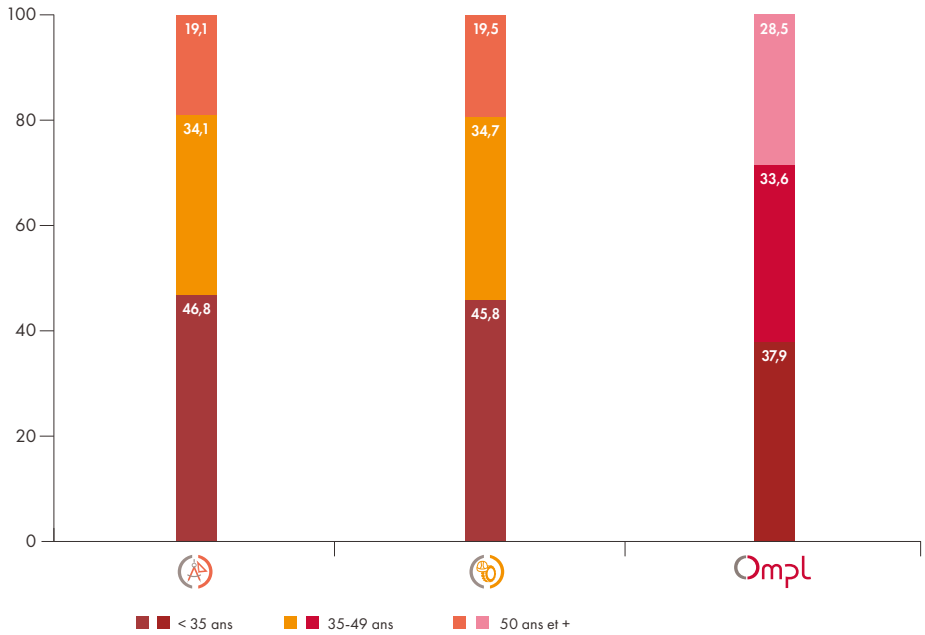
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

SALARIÉS PLUTÔT JEUNES

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante (46,8 %).

Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent moins du cinquième des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2019.

Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle

Entreprises d'architecture

www.ompl.fr
18-20 boulevard de Reuilly • 75012 Paris • ompl@ompl.fr

Ompl

EFFECTIFS PAR TRANCHE D'ÂGE

RENFORCEMENT DU POIDS DES SENIORS

Au regard des évolutions constatées jusqu'en 2019 et des prévisions statistiques :

- les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer (– 2,9 points) ;
- la tranche d'âge intermédiaire varie peu ;
- le poids des seniors s'accentue (+ 3,2 points).

Évolution des effectifs par tranche d'âge (%)

Tranches d'âge	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	**2019**	2020 (sd)	2021 (sd)	2022 (p)
< 35 ans	48,0	48,0	47,4	46,7	46,0	45,5	45,5	45,9	46,7	**46,8**	45,6	45,4	45,1
35-49 ans	35,0	35,0	35,1	35,3	35,4	35,5	35,3	34,7	34,3	**34,1**	34,7	34,7	34,6
> 50 ans	17,0	17,0	17,5	18,0	18,5	19,1	19,2	19,3	19,0	**19,1**	19,7	20,0	20,2
< 35 ans	46,9	47,1	46,5	45,8	45,1	44,3	44,2	44,8	45,6	**45,8**	44,8	44,6	44,4
35-49 ans	36,1	35,8	35,8	35,8	35,9	36,1	36,0	35,4	35,0	**34,7**	35,2	35,1	35,1
> 50 ans	17,0	17,1	17,7	18,4	19,0	19,6	19,8	19,7	19,4	**19,5**	20,0	20,2	20,5
< 35 ans	38,9	39,0	38,9	38,7	38,2	38,1	37,5	37,2	37,7	**37,9**	37,8	37,9	38,0
35-49 ans	37,1	36,3	35,8	35,4	35,1	34,7	34,5	34,3	33,8	**33,6**	33,5	33,4	33,3
> 50 ans	24,0	24,6	25,3	26,0	26,7	27,2	28,0	28,6	28,5	**28,5**	28,7	28,7	28,7

Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.

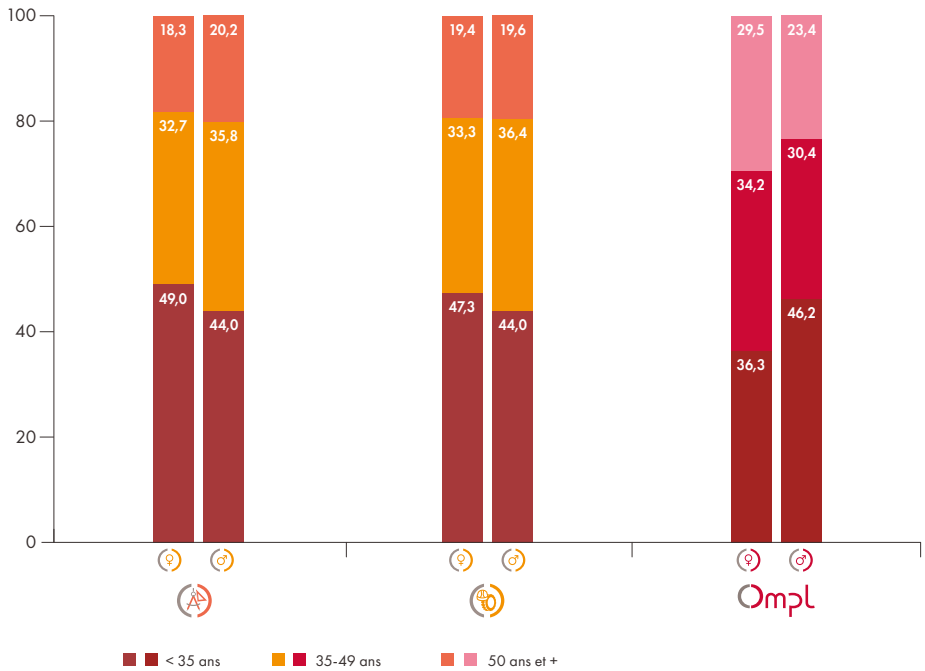
sd : données semi-définitives — p : prévisions

RÉPARTITION SIMILAIRE ENTRE LES GENRES

Parmi les hommes, les salariés âgés de moins de 35 ans sont les plus nombreux (44,0 %).

Les femmes sont aussi plus souvent représentées dans cette tranche d'âge (49,0 %).

Répartition des salariés par tranche d'âge et genre (%)

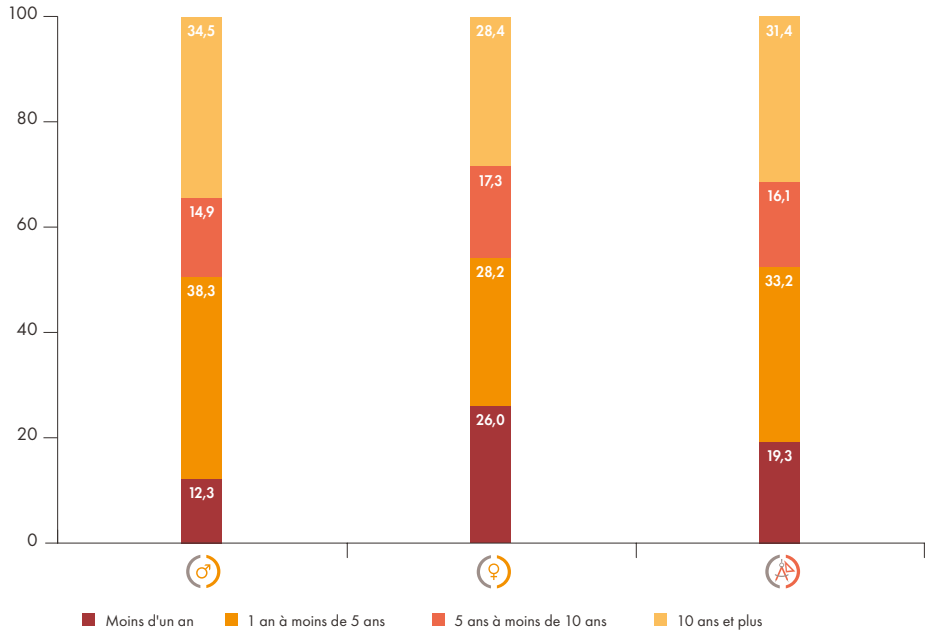


Source : Insee, DADS 2019.

ANCIENNETÉ MOINS LONGUE CHEZ LES FEMMES

La majorité des salariés a moins de 5 ans d'ancienneté (52,5 %). Cependant, les hommes réalisent plus fréquemment une carrière longue dans la branche. 34,5 % d'entre eux cumulent au moins 10 ans d'ancienneté contre 28,4 % des femmes.

Ancienneté des salariés par genre (%)



Source : Insee, Enquête emploi, 2018-2020.

VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres, dont 72,7 % sont des architectes salariés, se caractérisent par une proportion plus importante de salariés jeunes (39,3 %).
- Les professions intermédiaires, dont 70,7 % de dessinateurs, possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans (55,9 %).
- Les employés, dont 35,9 % sont des secrétaires, sont plutôt présents dans la première tranche d'âge (44,2 %).
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la tranche des salariés âgés de moins de 35 ans (42,1 %).

Répartition des salariés par tranche d'âge et catégorie sociale (%)

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
Architectes					
< 35 ans	**39,3**	**55,9**	**44,2**	**42,1**	**46,8**
35-49 ans	**38,6**	**30,6**	**32,2**	**28,2**	**34,1**
> 50 ans	**22,1**	**13,5**	**23,6**	**29,7**	**19,1**
Dessinateurs					
< 35 ans	38,2	55,4	42,3	43,8	45,8
35-49 ans	39,4	31,1	33,3	28,6	34,7
> 50 ans	22,4	13,5	24,4	27,6	19,5
Ompl					
< 35 ans	42,8	42,6	34,0	23,2	37,9
35-49 ans	31,0	35,0	34,2	28,5	33,6
> 50 ans	26,2	22,4	31,8	48,3	28,5

Source : Insee, DADS 2019.

MOINS DE CINQ ANS D'ANCIENNETÉ POUR PLUS DE LA MOITIÉ DES SALARIÉS

La majorité des salariés, quelle que soit la catégorie sociale a moins de 5 ans d'ancienneté et plus du tiers entre un an et 5 ans.

Les carrières d'une durée d'un à moins de cinq ans sont surreprésentées chez les professions intermédiaires (37,6 %) et les cadres (33,9 %).

En retour, la proportion de professions intermédiaires cumulant 10 années et plus est supérieure de 1,9 point à l'ensemble de la branche.

Ancienneté des salariés par catégorie sociale (%)

	Moins d'un an	de 1 à moins de 5 ans	de 5 à moins de 10 ans	10 ans et plus
Cadres	20,3	33,9	17,1	28,7
Professions intermédiaires	NS	37,6	NS	33,3
Employés	NS	NS	NS	NS
Ouvriers	NS	NS	NS	NS
Ensemble	**19,3**	**33,2**	**16,1**	**31,4**

Source : Insee, Enquête emploi, 2018-2020.

NS : données non-significatives

SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La répartition des salariés par tranche d'âge varie fortement d'une région à l'autre.

La part des salariés de moins de 35 ans est :

- maximale pour l'Île-de-France (54,2 %) ;
- minimale pour le Centre-Val de Loire (35,3 %).

Répartition des salariés par tranche d'âge et région (%)

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	45,3	35,7	19,0
Bourgogne-Franche-Comté	40,8	34,9	24,3
Bretagne	40,8	39,1	20,1
Centre-Val de Loire	35,3	38,8	25,9
Corse	43,9	34,6	21,5
DOM	38,2	36,3	25,5
Grand Est	47,4	31,2	21,4
Hauts-de-France	44,1	36,3	19,7
Île-de-France	54,2	30,5	15,3
Normandie	41,5	33,7	24,8
Nouvelle-Aquitaine	42,7	36,6	20,6
Occitanie	42,0	36,0	22,0
Pays de la Loire	43,0	37,9	19,1
Provence-Alpes-Côte d'Azur	40,0	35,1	24,9
	46,8	**34,1**	**19,1**
	45,8	**34,7**	**19,5**
Ompl	**37,9**	**33,6**	**28,5**

Source : Insee, DADS 2019.