



EFFECTIFS PAR TRANCHE D'ÂGE



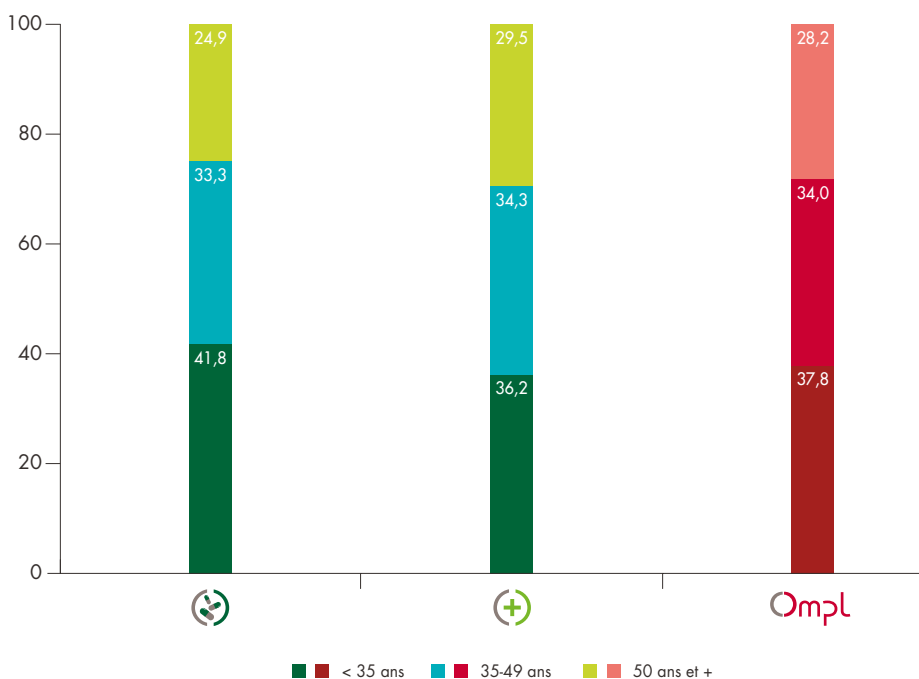
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



SALARIÉS ASSEZ JEUNES

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante (41,8 %). Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent moins du quart des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge (%)



Source: Insee, DADS 2018.



Secteur santé

Branche professionnelle



Pharmacie d'officine



VIEILLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

Au regard des évolutions constatées jusqu'en 2018 et des prévisions statistiques :

- les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de - 3,8 points ;
- la tranche d'âge intermédiaire s'affaiblit (- 5,2 points) ;
- le poids des seniors s'accroît (+ 6,9 points).

Évolution de la pyramide des âges (%)

Tranches d'âge	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019 (sd)	2020 (sd)	2021 (p)
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	45,0	45,0	46,0	45,0	41,0	44,2	43,7	42,5	41,9	41,8	42,5	41,6	41,2
35-49 ans	34,0	34,0	33,0	33,0	35,0	33,1	33,1	33,5	33,5	33,3	31,9	32,2	32,0
> 50 ans	20,0	21,0	21,0	22,0	24,0	22,7	23,2	24,0	24,6	24,9	25,7	26,2	26,7
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	39,0	38,0	38,0	39,0	35,0	37,3	37,0	36,1	35,7	36,2	36,4	36,2	36,3
35-49 ans	38,0	37,0	36,0	35,0	36,0	35,0	34,8	34,8	34,6	34,3	33,6	33,3	32,8
> 50 ans	24,0	25,0	26,0	27,0	29,0	27,7	28,2	29,1	29,7	29,5	30,0	30,5	30,9
Ompl	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	39,0	39,0	39,0	39,0	36,0	38,4	38,2	37,5	37,2	37,8	37,8	37,6	37,7
35-49 ans	38,0	37,0	36,0	35,0	36,0	35,1	34,8	34,6	34,4	34,0	33,3	33,0	32,5
> 50 ans	23,0	24,0	24,0	25,0	27,0	26,5	27,0	27,8	28,4	28,2	28,9	29,4	29,8

Source : Insee, DADS 2009-2018, estimations.

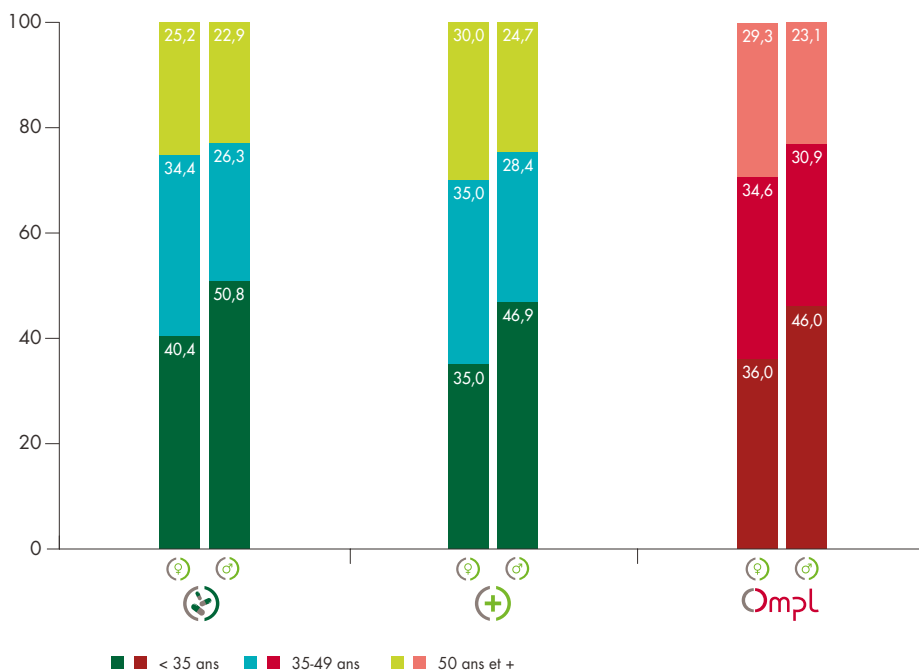
sd : données semi-définitives — p : prévisions



PYRAMIDES D'ÂGE SIMILAIRES ENTRE LES GENRES

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans (50,8 %). Les femmes sont aussi plus souvent présentes dans cette classe d'âge mais dans une proportion moindre (40,4 %).

Répartition des salariés par genre et tranche d'âge (%)



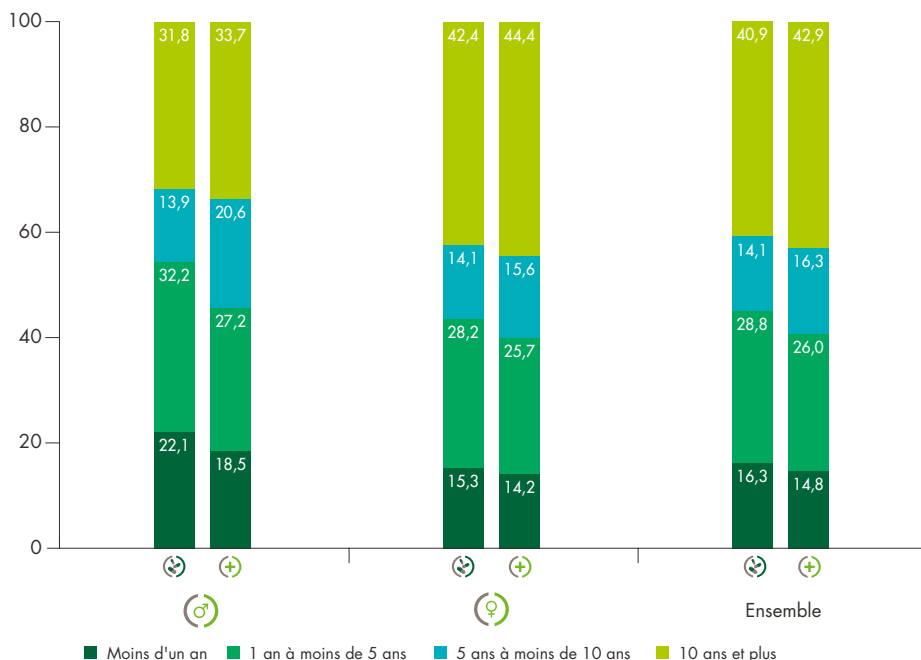
Source : Insee, DADS 2018.



CARRIÈRE MOINS LONGUE CHEZ LES HOMMES

Plus de 4 salariés sur 10 ont plus de 10 années d'ancienneté. Cependant, les femmes réalisent plus fréquemment une carrière longue dans la branche. 42,4 % d'entre elles cumulent au moins 10 ans d'ancienneté contre 31,8 % des hommes.

Ancienneté des salariés par genre (%)



Source : Insee, Enquête emploi, 2018-2020.



VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres, dont 97,0 % sont des pharmaciens adjoints, se caractérisent par une proportion plus importante de salariés jeunes (42,7 %).
- Les professions intermédiaires, dont 98,9 % sont des préparateurs en pharmacie, possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans (43,2 %).
- Les employés, dont 33,9 % sont des vendeurs, sont plutôt présents dans la première classe d'âge (41,5 %).
- Les ouvriers, dont 41,2 % sont du personnel d'entretien, tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de 50 ans et plus (48,3 %).

Répartition des salariés par catégorie sociale et tranche d'âge (%)

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	42,6	43,2	41,5	25,0	41,8
35-49 ans	27,6	38,0	26,8	26,7	33,3
> 50 ans	29,8	18,8	31,7	48,3	24,9
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	43,6	41,0	31,7	21,2	36,2
35-49 ans	28,2	35,9	35,9	26,9	34,3
> 50 ans	28,2	23,1	32,4	51,9	29,5
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	42,1	42,8	33,8	22,6	37,8
35-49 ans	31,4	35,2	34,7	28,8	34,0
> 50 ans	26,5	22,0	31,5	48,6	28,2

Source : Insee, DADS 2018.



MOINS DE CINQ ANS D'ANCIENNETÉ POUR 45,1 % DES SALARIÉS

Les données sont lacunaires et ne permettent pas une analyse pour chaque catégorie sociale.

- Au niveau de la catégorie cadres, regroupant très majoritairement des pharmaciens adjoints, la tranche d'ancienneté de plus de 10 ans regroupe la plus forte proportion de salariés (34,9 %).
- Au niveau de la catégorie des professions intermédiaire, quasi exclusivement constituée de préparateurs en pharmacie, les carrières de 10 ans et plus sont surreprésentées (44,3 %) : leur part est supérieure de 3,4 points à celle de l'ensemble des salariés.




DIFFÉRENCES RÉGIONALES MARQUÉES

La pyramide d'âge varie de manière notable d'une région à l'autre.

La part des salariés de moins de 35 ans est maximale pour l'Île-de-France (45,5 %) et minimale pour la Provence-Alpes-Côte d'Azur (38,4 %).



Ancienneté des salariés par catégorie sociale (%)

	Moins d'un an	1 an et < à 5 ans	5 ans et < à 10 ans	10 ans et +
Cadres	21,7	31,2	12,2	34,9
Professions intermédiaires	12,8	28,4	14,5	44,3
Employés	31,9	NS	NS	38,4
Ouvriers	NS	NS	NS	33,7
	16,3	28,8	14,1	40,9

NS : données non-significatives.

Source : Insee, Enquête emploi, 2018-2020.

Répartition des salariés par région et tranche d'âge (%)

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	40,6	35,0	24,4
Bourgogne-Franche-Comté	39,9	34,3	25,7
Bretagne	38,7	34,7	26,6
Centre-Val de Loire	42,9	32,0	25,1
Corse	39,3	35,0	25,7
DOM	39,0	34,2	26,7
Grand Est	43,3	32,0	24,7
Hauts-de-France	42,9	32,6	24,6
Île-de-France	45,5	31,4	23,2
Normandie	43,7	32,3	24,0
Nouvelle-Aquitaine	40,3	33,5	26,2
Occitanie	41,1	33,3	25,6
Pays de la Loire	42,9	35,0	22,2
Provence-Alpes-Côte d'Azur	38,4	34,8	26,8
	41,8	33,3	24,9
	36,2	34,3	29,5
Ompl	37,8	34,0	28,2

Source : Insee, DADS 2018.