



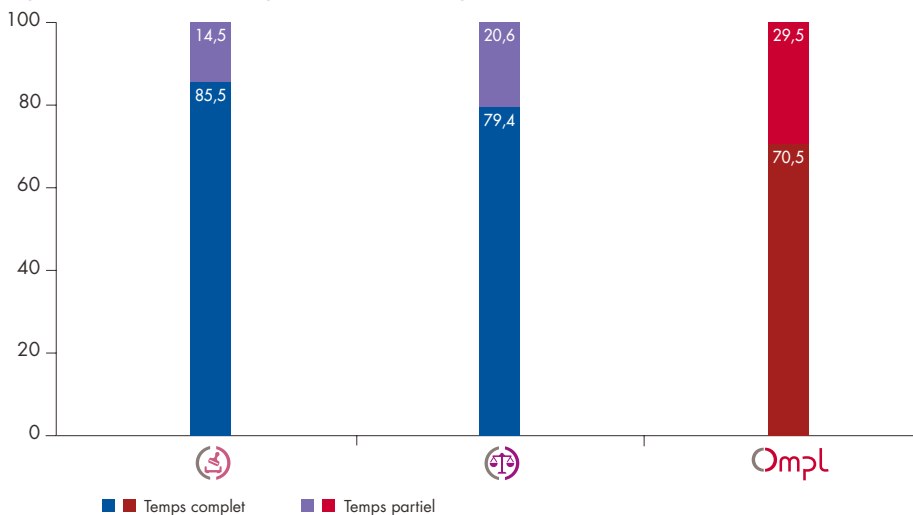
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



PART ÉLEVÉE DE SALARIÉS À TEMPS COMPLET

Plus de trois quarts des salariés de la branche travaillent à temps complet.

Répartition des salariés par durée du temps de travail (%)



Source: Insee, DADS 2018.



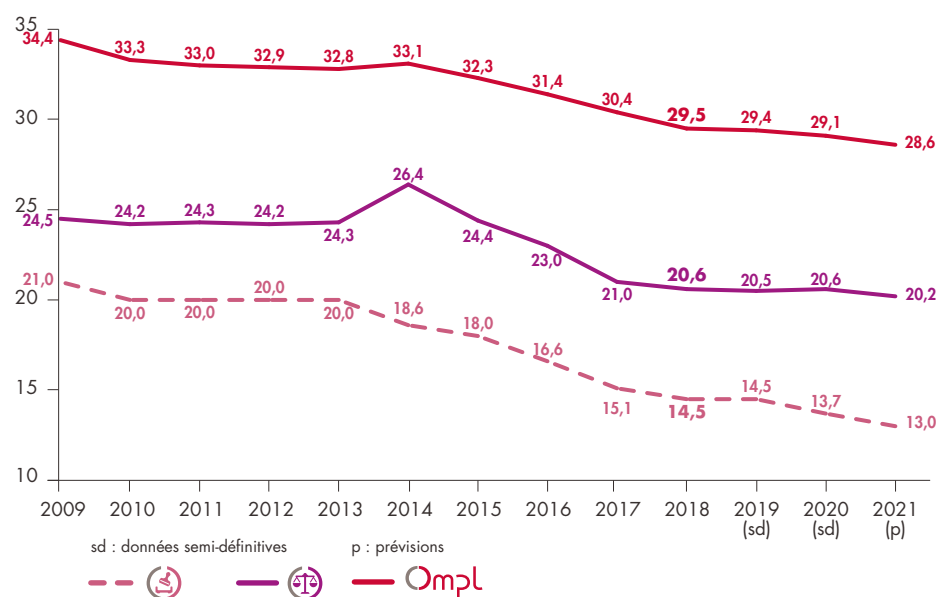
REPLI DE L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL

Par rapport à 2009, le taux de salariés à temps partiel dans la branche diminue jusqu'en 2018.

Il baisse de 6,5 points.

Les prévisions pour les années 2019 à 2021 anticipent le maintien de cette tendance.

Évolution du taux de salariés à temps partiel (%)



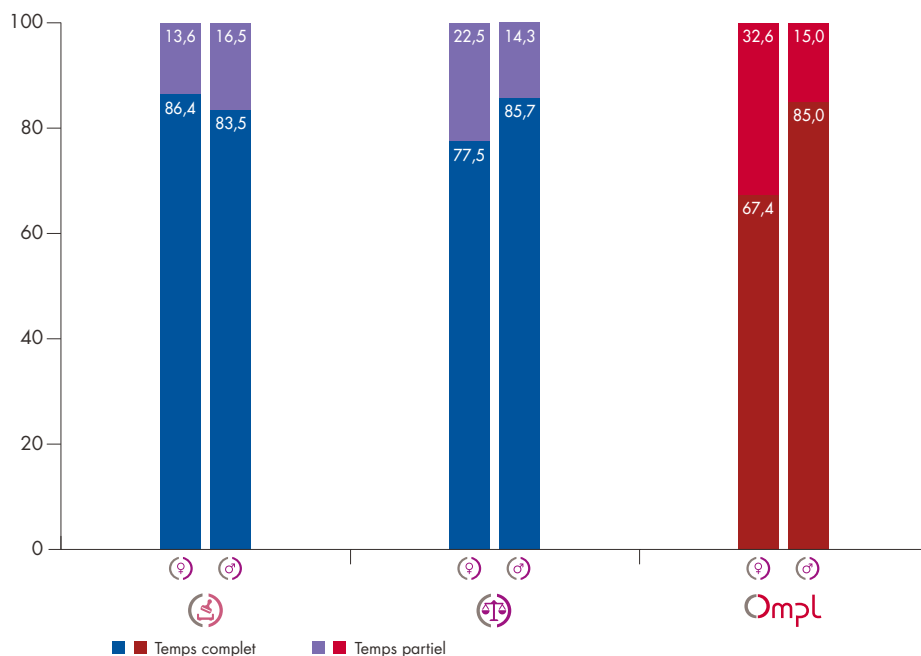
Source: Insee, DADS 2009-2018, estimations.



MASCULINISATION DES EMPLOIS À TEMPS PARTIEL

Dans la branche, les femmes travaillent un peu moins souvent à temps partiel que les hommes (+ 2,9 points).

Répartition des salariés par genre et temps de travail (%)



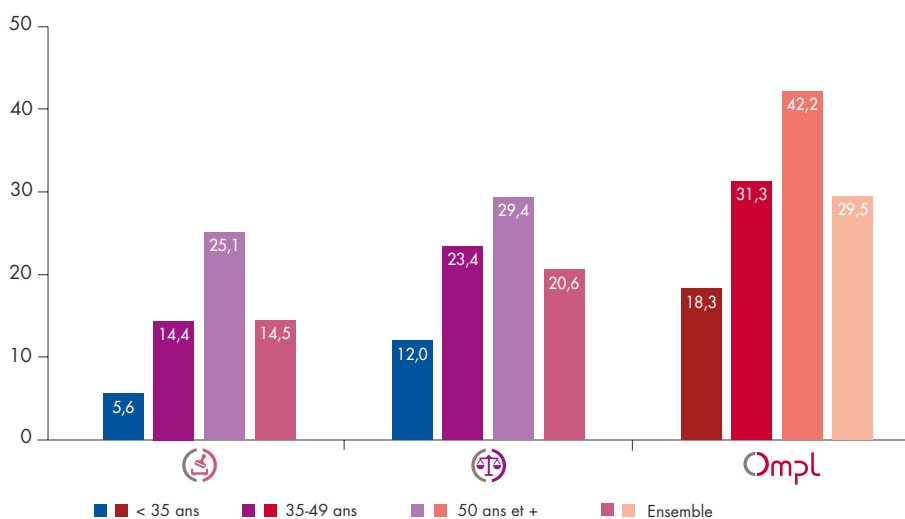
Source : Insee, DADS 2018.



PROGRESSION DU TEMPS PARTIEL AVEC L'ÂGE

Dans la branche, le travail à temps partiel concerne un quart des salariés de plus de 50 ans, un taux supérieur de 19,5 points à celui des salariés de moins de 35 ans.

Taux de salariés à temps partiel par tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2018.



OUVRIERS PLUS SOUVENT À TEMPS PARTIEL

Le temps partiel est plus développé chez les ouvriers. Il est plus faible dans les autres catégories sociales et notamment chez les cadres.

Taux de salariés à temps partiel par catégorie sociale (%)

| Catégories sociales | | | Ompl |
|----------------------------|------|------|------|
| Cadres | 12,6 | 11,5 | 28,0 |
| Professions intermédiaires | 14,0 | 16,9 | 22,6 |
| Employés | 14,8 | 21,0 | 32,3 |
| Ouvriers | 58,9 | 60,8 | 57,5 |
| Ensemble | 14,5 | 20,6 | 29,5 |

Source : Insee, DADS 2018.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La part de salariés à temps partiel au sein de la branche varie fortement d'une région à l'autre.

Il est maximal pour les Pays de la Loire (20,5 %) et atteint un minimum pour les DOM (8,8 %).

Part de salariés à temps partiel par région (%)

| Régions | | | Ompl |
|----------------------------|------|------|------|
| Auvergne-Rhône-Alpes | 17,8 | 24,8 | 33,7 |
| Bourgogne-Franche-Comté | 20,3 | 26,1 | 34,1 |
| Bretagne | 13,4 | 19,5 | 31,4 |
| Centre-Val de Loire | 13,5 | 19,7 | 28,9 |
| Corse | 14,4 | 23,0 | 24,8 |
| DOM | 8,8 | 16,8 | 21,6 |
| Grand Est | 19,6 | 23,2 | 34,1 |
| Hauts-de-France | 11,1 | 21,9 | 33,1 |
| Île-de-France | 9,5 | 15,2 | 21,2 |
| Normandie | 15,8 | 24,8 | 31,2 |
| Nouvelle-Aquitaine | 13,7 | 24,4 | 28,7 |
| Occitanie | 19,4 | 26,4 | 32,5 |
| Pays de la Loire | 20,5 | 25,0 | 32,3 |
| Provence-Alpes-Côte-d'Azur | 13,9 | 25,6 | 31,2 |
| Ensemble | 14,5 | 20,6 | 29,5 |

Source : Insee, DADS 2018.