Baromètre Salariés

Secteur juridique • Cabinets d'avocats

EFFECTIFS PAR TRANCHE D'ÂGE

2021

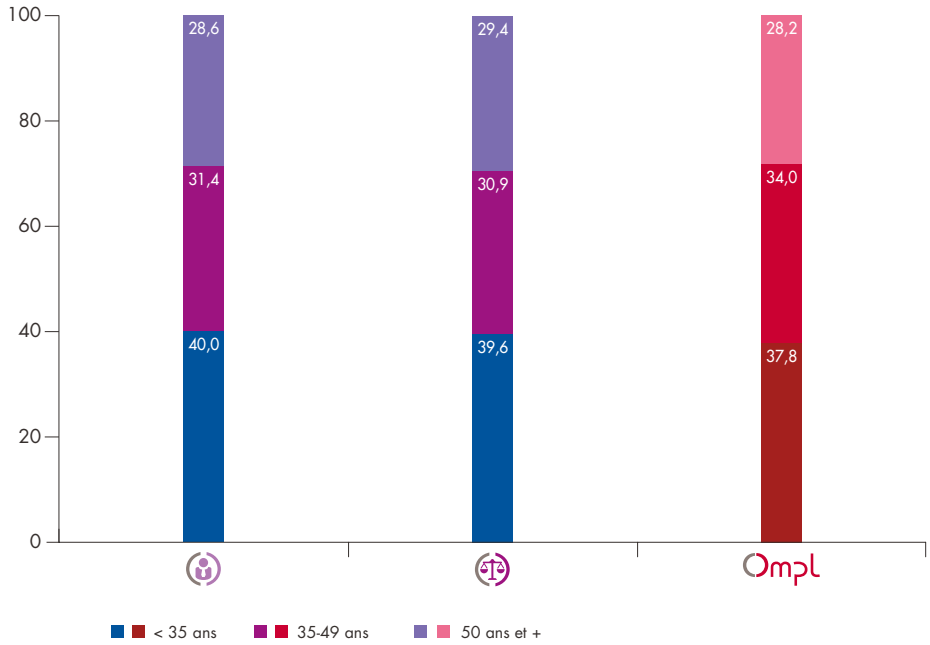
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

SALARIÉS ASSEZ JEUNES

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante, 40 %.

Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent plus du quart des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2018.

Secteur juridique

Branche professionnelle

Cabinets d'avocats

www.ompl.fr
18-20 boulevard de Reuilly • 75012 Paris • ompl@ompl.fr

Ompl

EFFECTIFS PAR TRANCHE D'ÂGE

VIEILLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

Au regard des évolutions constatées jusqu'en 2018 et des prévisions statistiques :

- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif s'accroître de 4,4 points ;
- La tranche d'âge intermédiaire s'affaiblit (– 13,4 points) ;
- Le poids des seniors s'accentue (+ 8,4 points).

Évolution de la pyramide des âges (%)

Tranches d'âge	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	**2018**	2019 (sd)	2020 (sd)	2021 (p)
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	**100,0**	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	37,0	37,0	38,0	37,0	36,0	38,2	39,8	41,0	39,5	40,0	40,6	41,0	41,4
35-49 ans	41,0	40,0	39,0	39,0	38,0	36,0	34,2	32,7	32,5	31,4	30,2	29,0	27,9
> 50 ans	21,0	23,0	23,0	24,0	25,0	25,8	26,0	26,3	28,0	28,6	29,3	29,9	30,7
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	**100,0**	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	36,0	36,0	37,0	37,0	36,0	38,1	39,4	40,1	39,0	**39,7**	40,2	40,7	41,0
35-49 ans	41,0	39,0	38,0	37,0	37,0	35,0	33,6	32,2	32,0	**30,9**	29,8	28,7	27,6
> 50 ans	23,0	24,0	25,0	26,0	27,0	26,8	27,1	27,7	29,0	**29,4**	30,1	30,6	31,4
Ompl	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	**100,0**	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	**39,0**	**39,0**	**39,0**	**39,0**	**36,0**	**38,4**	**38,2**	**37,5**	**37,2**	**37,8**	**37,8**	**37,6**	**37,7**
35-49 ans	**38,0**	**37,0**	**36,0**	**35,0**	**36,0**	**35,1**	**34,8**	**34,6**	**34,4**	**34,0**	**33,3**	**33,0**	**32,5**
> 50 ans	**23,0**	**24,0**	**24,0**	**25,0**	**27,0**	**26,5**	**27,0**	**27,8**	**28,4**	**28,2**	**28,9**	**29,4**	**29,8**

Source : Insee, DADS 2009-2018, estimations.

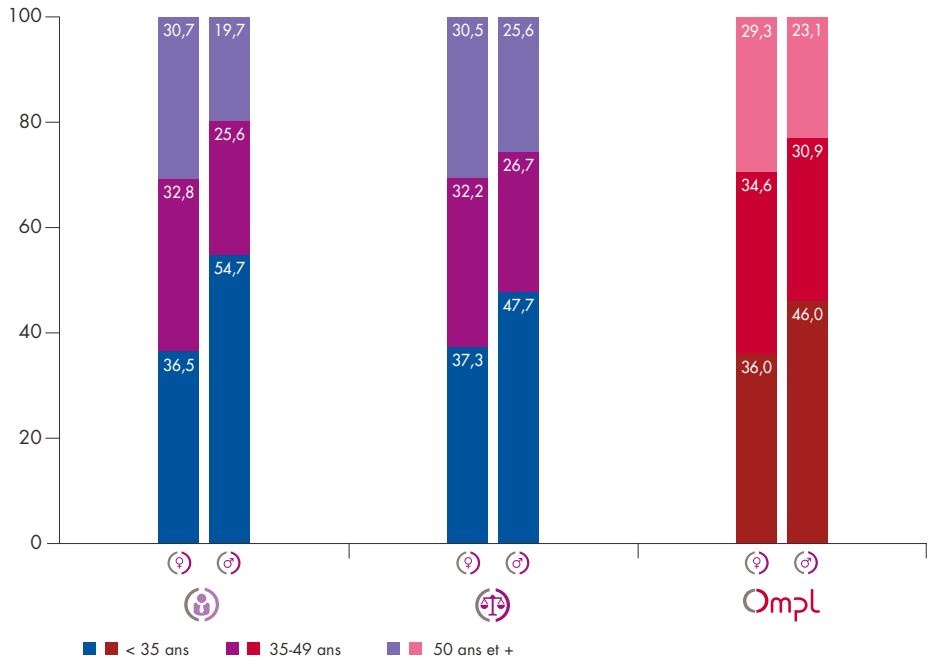
sd : données semi-définitives — p : prévisions

PYRAMIDES D'ÂGE SIMILAIRES ENTRE LES GENRES

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans, plus de la moitié des effectifs.

Les femmes sont aussi plus souvent présentes dans cette classe d'âge mais dans une moindre proportion, plus du tiers d'entre elles.

Répartition des salariés par genre et tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2018.

www.ompl.fr
18-20 boulevard de Reuilly • 75012 Paris • ompl@ompl.fr

EFFECTIFS PAR TRANCHE D'ÂGE

VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Malgré une répartition différente dans les tranches d'âge, dans trois catégories sociales sur quatre la proportion de salariés de moins de 35 ans est la plus importante.

- Les cadres, dont 37,8 % sont des avocats salariés et 34,9 % des juristes, se caractérisent par une proportion plus importante de salariés jeunes (45,6 %) ;
- Les professions intermédiaires, dont 36,8 % sont des techniciens administratifs de services juridiques et 42,7 % des secrétaires de niveau supérieur (non cadres), possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans (36,4 %) ;
- Les employés, dont 57,1 % sont des secrétaires, sont plutôt présents dans la première classe d'âge (40, 4 %) ;
- Les ouvriers, dont 93,0 % sont du personnel d'entretien, se distinguent par une concentration supérieure dans la classe des salariés âgés de 50 ans et plus.

SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre.

La part des salariés de moins de 35 ans est maximale pour l'Île-de-France (49,5 %) et minimale pour le Centre-Val de Loire (28,1 %).

Répartition des salariés par catégorie sociale et tranche d'âge (%)

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	45,7	36,3	40,4	20,8	40,0
35-49 ans	30,9	35,5	30,2	36,4	31,4
> 50 ans	23,4	28,2	29,4	42,8	28,6
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	43,5	37,2	40,3	22,8	39,7
35-49 ans	31,4	33,2	29,6	36,6	30,9
> 50 ans	25,1	29,6	30,1	40,6	29,4
Ompl	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	42,1	42,8	33,8	22,6	37,8
35-49 ans	31,4	35,2	34,7	28,8	34,0
> 50 ans	26,5	22,0	31,5	48,6	28,2

Source : Insee, DADS 2018.

Répartition des salariés par région et tranche d'âge (%)

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	35,4	34,7	29,8
Bourgogne-Franche-Comté	29,5	32,8	37,7
Bretagne	34,8	32,1	33,1
Centre-Val de Loire	28,1	34,9	37,0
Corse	28,9	30,5	39,1
DOM	32,2	36,5	31,3
Grand Est	33,8	34,0	32,3
Hauts-de-France	34,0	34,6	31,5
Île-de-France	49,5	27,9	22,6
Normandie	31,0	35,3	33,7
Nouvelle-Aquitaine	30,5	35,0	34,5
Occitanie	32,6	33,3	34,1
Pays de la Loire	35,8	35,3	28,9
Provence-Alpes-Côte d'Azur	30,8	32,2	37,0
	40,0	31,4	28,6
	39,6	30,9	29,4
Ompl	37,8	34,0	28,2

Source : Insee, DADS 2018.