



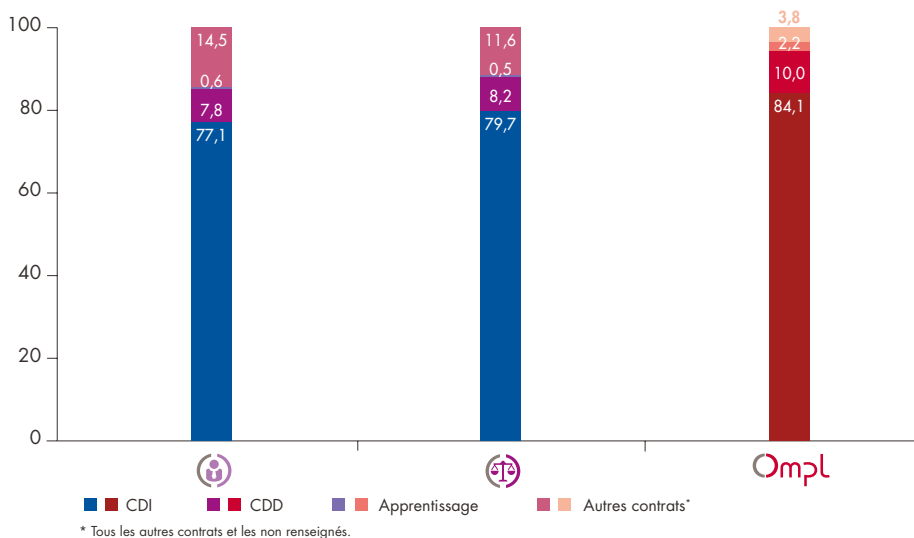
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (77,1 %) mais inférieur à la moyenne du secteur (79,7 %). Hors CDD, les autres de contrats sont fortement mobilisés. Il s'agit principalement de stages rémunérés.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



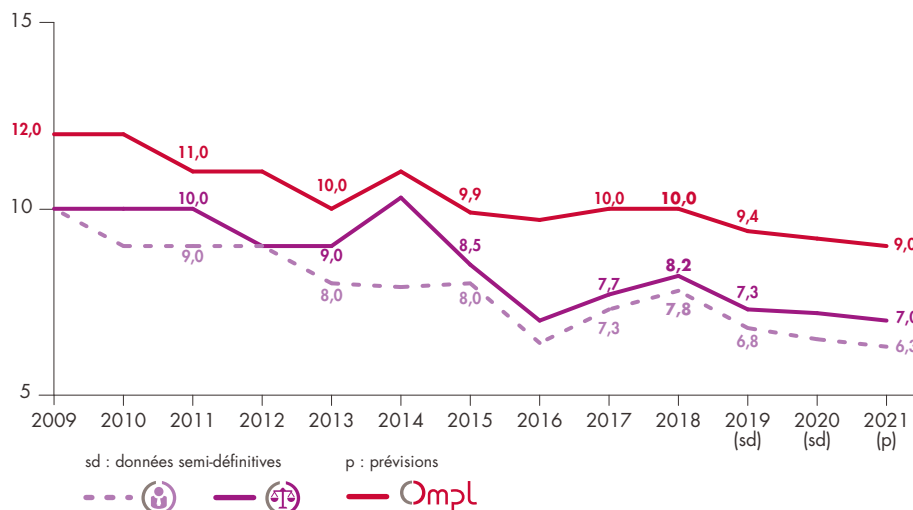
Source : Insee, DADS 2018.



### LÉGÈRE BAISSÉ DE LA PART DES CDD

Par rapport à 2009, le taux de CDD tend à diminuer au niveau de la branche jusqu'en 2018. Les prévisions effectuées pour les années 2019 à 2021 anticipent la poursuite de cette tendance.

### Évolution du taux de CDD annuel (%)



Source : Insee, DADS 2009-2018, estimations.



Secteur juridique

Branche professionnelle



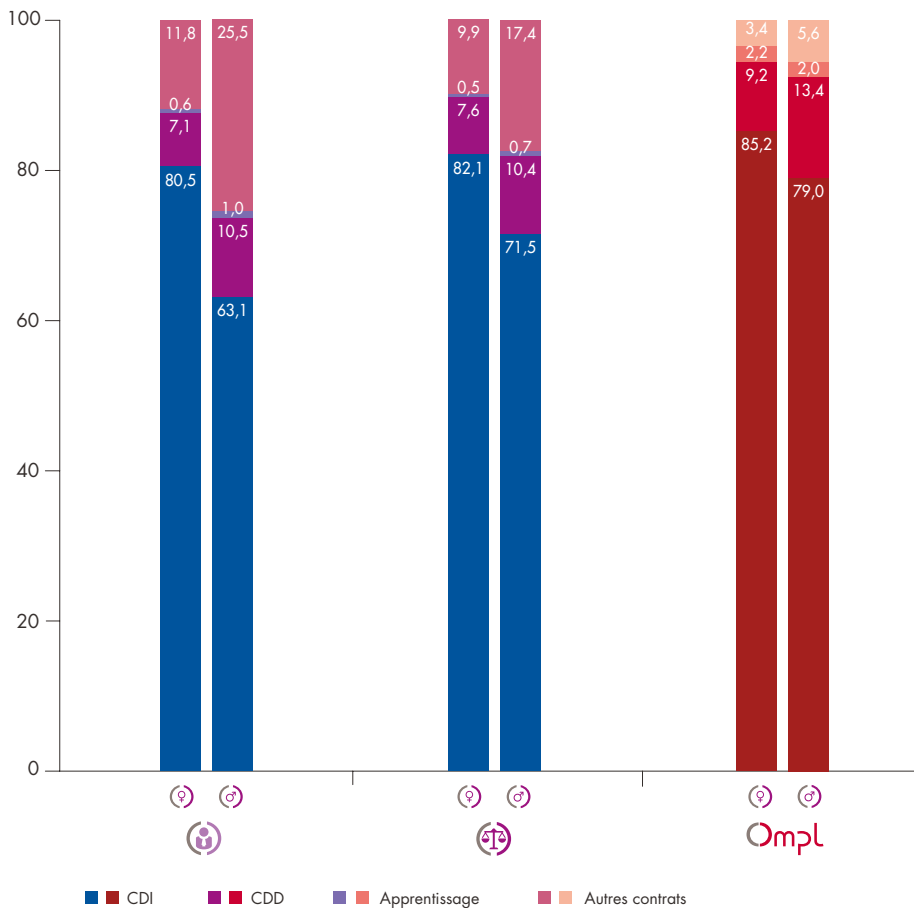
Cabinets d'avocats



## CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES HOMMES

Les hommes de la branche travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les femmes. Le différentiel atteint 3,4 points.

### Répartition des salariés par genre et type de contrat de travail (%)



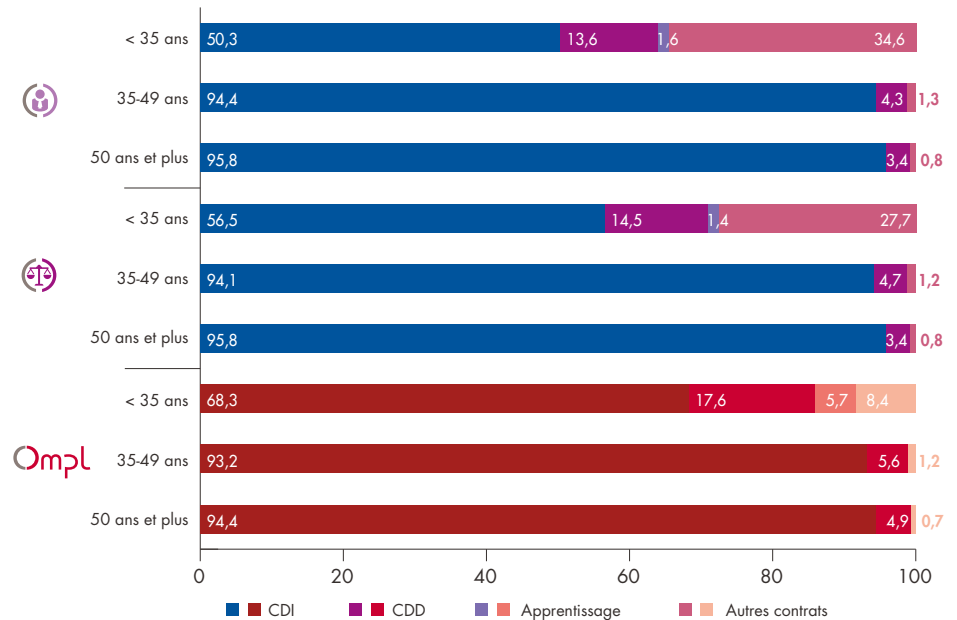
Source : Insee, DADS 2018.



### CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent trois fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.

### Répartition des salariés par classe d'âge et type de contrat de travail (%)



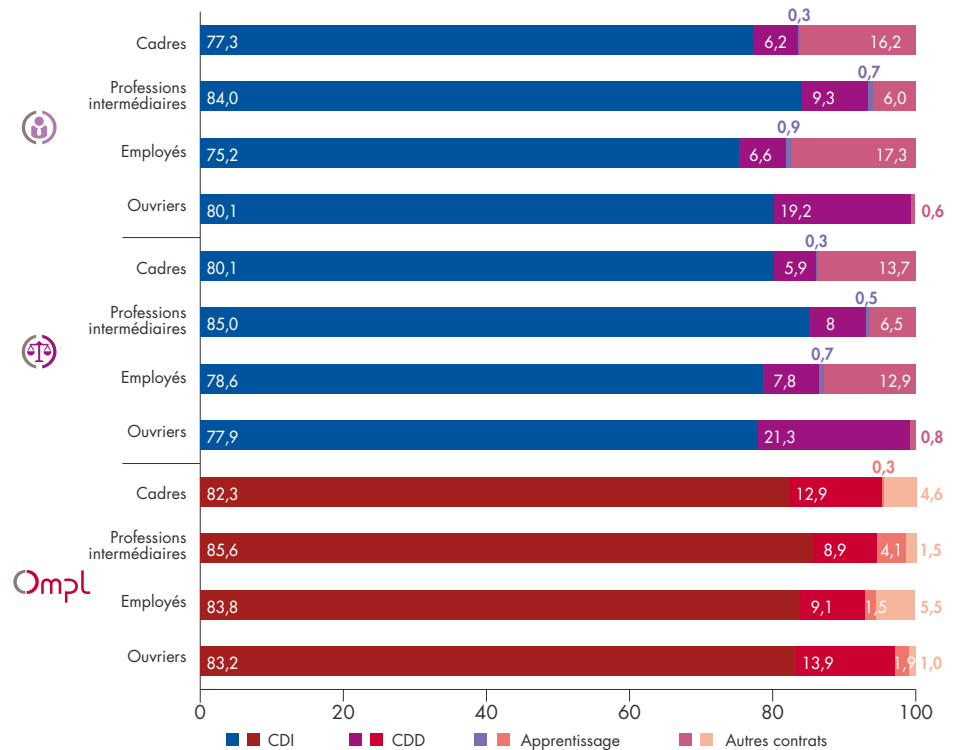
Source : Insee, DADS 2018.



### NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Au niveau de la branche, le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les ouvriers. Pour les professions intermédiaires, le CDI est nettement plus privilégié.

### Répartition des salariés par catégorie sociale et type de contrat de travail (%)



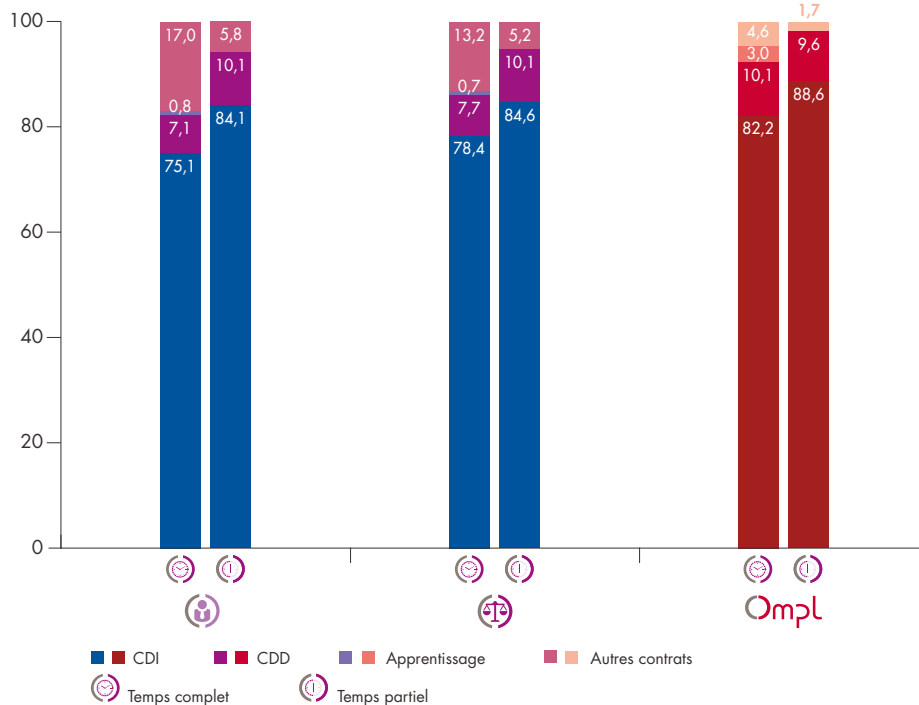
Source : Insee, DADS 2018.



### NUANCES SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés de la branche travaillant à temps partiel sont plus souvent en CDI que ceux travaillant à temps complet (+ 9 points).

### Répartition des salariés par temps de travail et type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2018.



### QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

La part de CDD au sein de la branche varie sensiblement d'une région à l'autre. Elle est maximale pour l'Occitanie (8,6 %) et minimale pour la Corse (4,7 %).

### Taux de CDD par région (%)

Régions	Temps complet	Temps partiel	Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	7,2	7,9	9,8
Bourgogne-Franche-Comté	6,2	11,0	9,2
Bretagne	7,2	7,8	10,8
Centre-Val de Loire	5,5	6,5	8,3
Corse	4,7	5,6	10,3
DOM	8,3	7,8	11,8
Grand Est	6,5	8,4	8,7
Hauts-de-France	6,8	8,6	9,2
Île-de-France	8,5	8,5	10,2
Normandie	7,0	7,1	9,6
Nouvelle-Aquitaine	7,7	8,2	10,7
Occitanie	8,6	8,5	10,6
Pays de la Loire	7,2	6,9	11,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	6,4	7,1	9,3
Ensemble	7,8	8,2	10,0

Source : Insee, DADS 2018.