



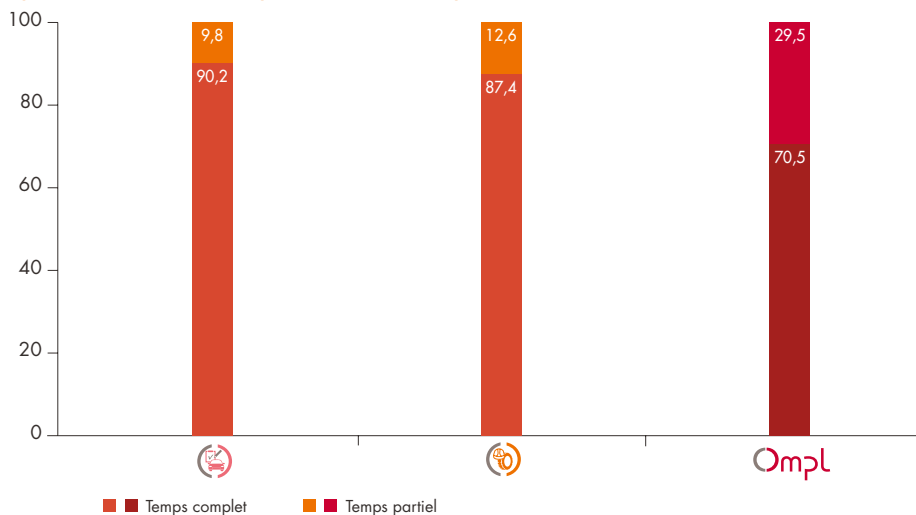
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### PART ÉLEVÉE DE SALARIÉS À TEMPS COMPLET

Plus de trois quarts des salariés de la branche travaillent à temps complet.

Répartition des salariés par durée du temps de travail (%)



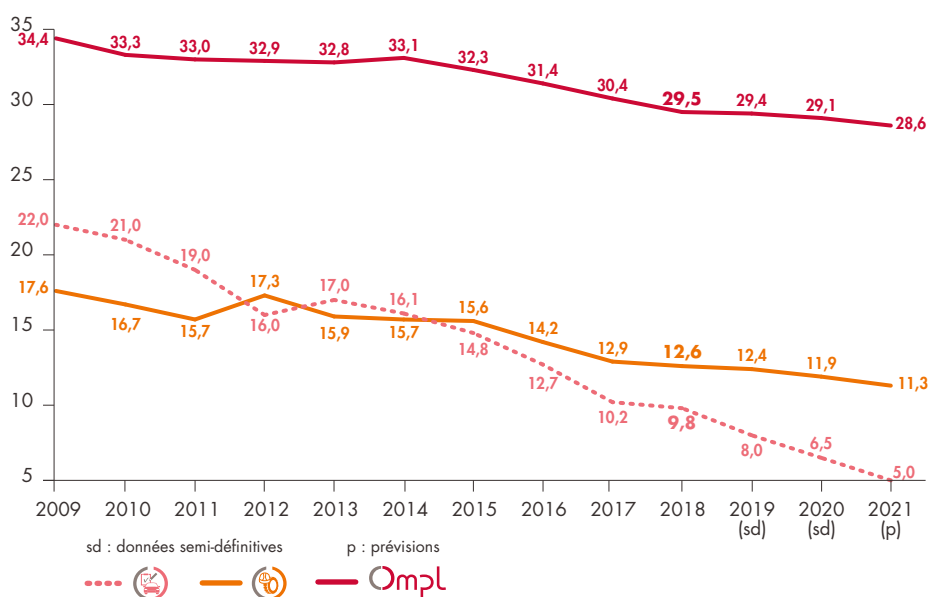
Source: Insee, DADS 2018.



### REPLI DE L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL

Par rapport à 2009, le taux de salariés à temps partiel dans la branche diminue jusqu'en 2018. Il baisse de 12,2 points. Les prévisions pour les années 2019 à 2021 anticipent le maintien de cette tendance.

Évolution du taux de salariés à temps partiel (%)



Source: Insee, DADS 2009-2018, estimations.



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



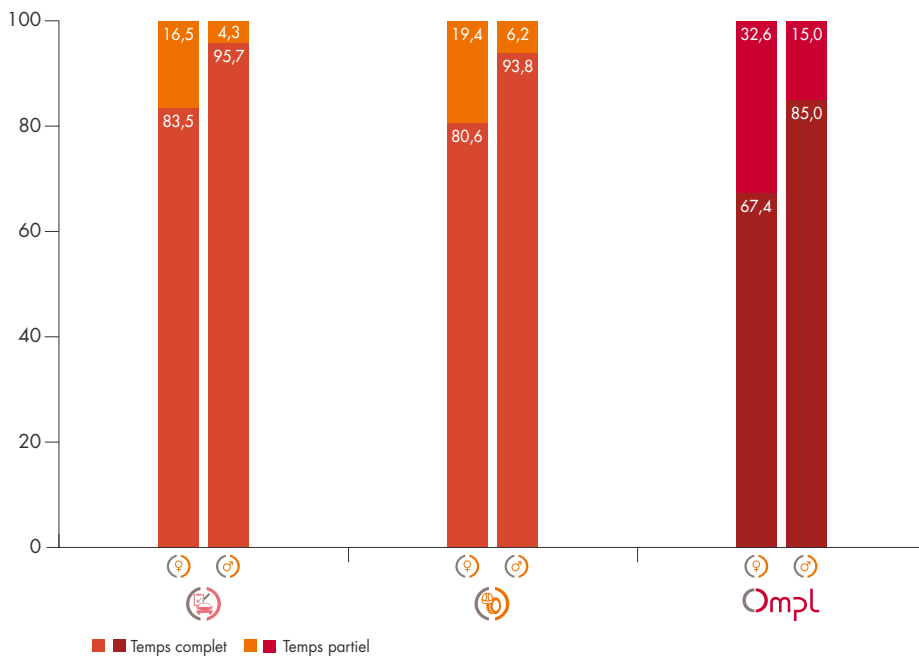
Entreprises d'experts en automobile



### FÉMINISATION MARQUÉE DES EMPLOIS À TEMPS PARTIEL

Dans la branche, les femmes travaillent beaucoup plus souvent à temps partiel que les hommes (+12,2 %).

Répartition des salariés par genre et temps de travail (%)



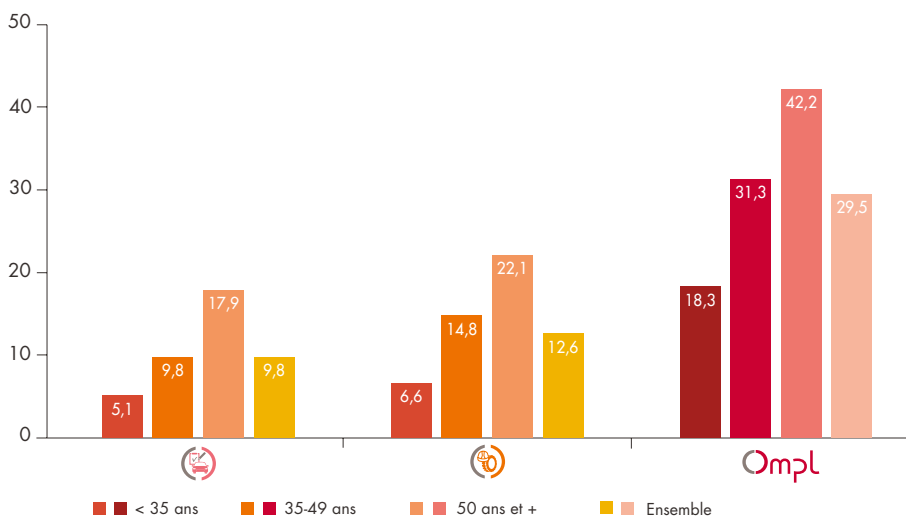
Source : Insee, DADS 2018.



### PROGRESSION DU TEMPS PARTIEL AVEC L'ÂGE

Dans la branche, le travail à temps partiel concerne près de deux salariés sur dix des salariés de plus de 50 ans, un taux supérieur de 12,8 points à celui des salariés de moins de 35 ans.

Taux de salariés à temps partiel par tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2018.



### EMPLOYÉS PLUS SOUVENT À TEMPS PARTIEL

Le temps partiel est plus développé chez les employés (15,5 %), catégorie très féminisée (87,3 %). Il est plus faible dans les autres catégories sociales et notamment chez les professions intermédiaires.



### SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La part de salariés à temps partiel au sein de la branche varie fortement d'une région à l'autre.

Il est maximal pour les DOM (28,6 %) et atteint un minimum pour la Normandie (6,0 %).

### Taux de salariés à temps partiel par catégorie sociale (%)

Catégories sociales			Ompl
Cadres	5,4	11,3	28,0
Professions intermédiaires	5,2	8,6	22,6
Employés	15,5	23,0	32,3
Ouvriers	9,6	20,6	57,5
<b>Ensemble</b>	<b>9,8</b>	<b>12,6</b>	<b>29,5</b>

Source : Insee, DADS 2018.

### Part de salariés à temps partiel par région (%)

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	13,6	15,2	33,7
Bourgogne-Franche-Comté	8,8	14,6	34,1
Bretagne	17,1	14,2	31,4
Centre-Val de Loire	11,8	13,3	28,9
Corse	12,1	14,1	24,8
DOM	28,6	12,1	21,6
Grand Est	9,7	13,1	34,1
Hauts-de-France	7,3	11,3	33,1
Île-de-France	6,1	9,7	21,2
Normandie	6,0	12,2	31,2
Nouvelle-Aquitaine	7,9	12,3	28,7
Occitanie	12,2	15,1	32,5
Pays de la Loire	7,1	14,6	32,3
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	8,1	14,2	31,2
<b>Ensemble</b>	<b>9,8</b>	<b>12,6</b>	<b>29,5</b>

Source : Insee, DADS 2018.