



# EFFECTIFS PAR TRANCHE D'ÂGE

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

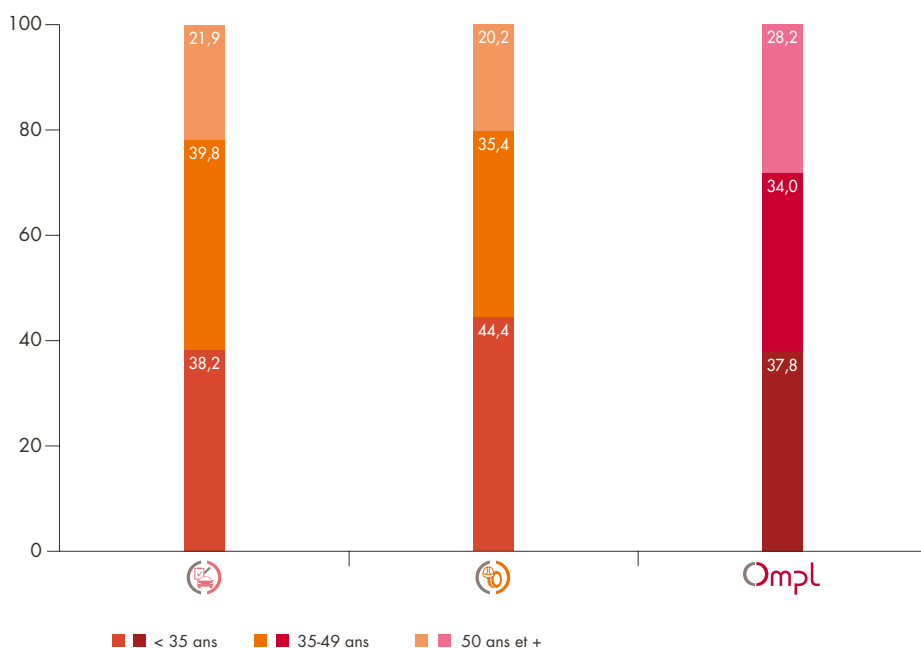


## SALARIÉS ASSEZ JEUNES

La proportion des salariés âgés de 35 à 49 ans est la plus importante (39,8 %).

Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent moins du quart des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2018.



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Entreprises d'experts  
en automobile





### VIEILLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

Au regard des évolutions constatées jusqu'en 2018 et des prévisions statistiques :

- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de - 5,2 points ;
- La tranche d'âge intermédiaire s'affaiblit (- 4,3 points) ;
- Le poids des seniors s'accroît (+ 9,4 points).

### Évolution de la pyramide des âges (%)

Tranches d'âge	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019 (sd)	2020 (sd)	2021 (p)
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	41,0	40,0	40,0	40,0	36,0	39,4	37,0	35,4	37,0	38,3	37,9	36,0	35,8
35-49 ans	43,0	43,0	41,0	39,0	42,0	38,6	39,8	40,8	40,3	39,8	39,4	39,2	38,7
> 50 ans	16,0	17,0	18,0	22,0	22,0	22,0	23,2	23,8	22,7	21,9	22,7	24,8	25,4
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	47,0	46,0	47,0	46,0	43,0	44,4	43,4	43,1	43,5	44,4	42,7	42,1	41,7
35-49 ans	35,0	35,0	34,0	35,0	37,0	35,8	36,2	36,3	35,8	35,4	36,2	36,4	36,5
> 50 ans	19,0	18,0	19,0	19,0	20,0	19,8	20,5	20,7	20,6	20,2	21,1	21,5	21,8
<b>Ompl</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	39,0	39,0	39,0	39,0	36,0	38,4	38,2	37,5	37,2	37,8	37,8	37,6	37,7
35-49 ans	38,0	37,0	36,0	35,0	36,0	35,1	34,8	34,6	34,4	34,0	33,3	33,0	32,5
> 50 ans	23,0	24,0	24,0	25,0	27,0	26,5	27,0	27,8	28,4	28,2	28,9	29,4	29,8

Source : Insee, DADS 2009-2018, estimations.

sd : données semi-définitives — p : prévisions

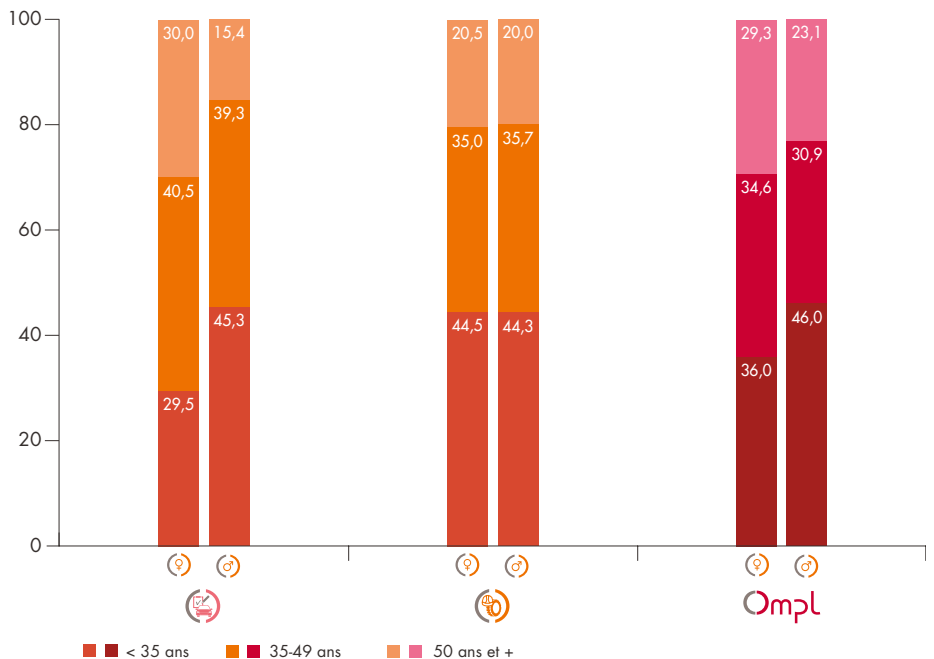


### PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LE GENRE

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans (45,3 %).

En revanche, les femmes sont plus souvent présentes dans la classe d'âge intermédiaire (40,5 %).

### Répartition des salariés par genre et tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2018.



### VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres, dont 47,4 % sont des ingénieurs, se caractérisent par une proportion plus importante de salariés d'âge intermédiaire, plus d'un salarié sur deux ;
- Les professions intermédiaires, dont 66,1 % sont des experts en automobile salariés, possèdent une majorité de salariés âgés de moins de 35 ans (52,1 %) ;
- Les employés, dont 74,2 % sont des secrétaires, se répartissent mieux sur les trois tranches d'âges malgré un taux plus conséquent dans la classe d'âge intermédiaire (38,6 %) ;
- Les ouvriers tendent à se concentrer majoritairement dans la classe des salariés âgés de moins de 35 ans (53,9 %).



### SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre. La part des salariés de moins de 35 ans est maximale pour la Normandie (44,8 %) et minimale pour les DOM (29,3 %).

### Répartition des salariés par catégorie sociale et tranche d'âge (%)

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	<b>23,2</b>	<b>52,1</b>	<b>34,6</b>	<b>53,9</b>	<b>38,3</b>
35-49 ans	<b>50,6</b>	<b>34,9</b>	<b>38,6</b>	<b>27,8</b>	<b>39,8</b>
> 50 ans	<b>26,2</b>	<b>13,0</b>	<b>26,8</b>	<b>18,3</b>	<b>21,9</b>
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	40,0	51,9	38,7	47,5	44,4
35-49 ans	39,7	32,8	35,1	27,6	35,4
> 50 ans	23,3	15,3	26,2	25,0	20,2
<b>Ompl</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	<b>42,1</b>	<b>42,8</b>	<b>33,8</b>	<b>22,6</b>	<b>37,8</b>
35-49 ans	<b>31,4</b>	<b>35,2</b>	<b>34,7</b>	<b>28,8</b>	<b>34,0</b>
> 50 ans	<b>26,5</b>	<b>22,0</b>	<b>31,5</b>	<b>48,6</b>	<b>28,2</b>

Source : Insee, DADS 2018.

### Répartition des salariés par région et tranche d'âge (%)

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	35,4	41,4	23,2
Bourgogne-Franche-Comté	36,6	41,7	21,8
Bretagne	36,3	44,0	19,7
Centre-Val de Loire	38,4	41,5	20,1
Corse	42,4	33,3	24,2
DOM	29,3	44,2	26,5
Grand Est	31,6	42,1	26,3
Hauts-de-France	39,8	38,8	21,4
Île-de-France	40,3	38,6	21,0
Normandie	44,8	34,7	20,5
Nouvelle-Aquitaine	34,5	43,4	22,1
Occitanie	38,2	36,8	25,0
Pays de la Loire	43,5	37,4	19,1
Provence-Alpes-Côte d'Azur	41,1	39,7	19,1
	<b>38,2</b>	<b>39,8</b>	<b>21,9</b>
	<b>44,4</b>	<b>35,4</b>	<b>20,2</b>
<b>Ompl</b>	<b>37,8</b>	<b>34,0</b>	<b>28,2</b>

Source : Insee, DADS 2018.