



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises de la branche professionnelle des cabinets médicaux, à partir des données de la **DADS 2008-2016** fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



21 357 € ET PLUS POUR LA MOITIÉ DES SALARIÉS

Le revenu net annuel médian de la branche est identique à celui du secteur.

Les professions intermédiaires bénéficient du plus grand différentiel positif.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par catégorie sociale (€)

Catégories sociales			
Cadres	NS	35 759***	36 532***
Professions intermédiaires	27 964***	21 633***	22 241***
Employés	19 875***	19 824***	20 509***
Ouvriers	NS	17 896*	19 109***
Ensemble	21 357***	21 356***	22 444***

Source : estimations d'après les données Insee, DADS 2016.

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.
NS : résultat non-significatif.



La DADS "salariés" donne la rémunération nette de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...). La rémunération est exprimée annuellement.

Seuls les salariés présents à temps complet sur toute l'année ont été pris en compte dans le calcul de la rémunération médiane, à l'exclusion des apprentis.

Un indice a été calculé qui permet de comparer les rémunérations femmes/hommes.

$$\text{Indice F/H} = \frac{\text{Rémunération Femmes}}{\text{Rémunération Hommes}} \times 100$$

Il est exprimé en pourcentage. Ainsi, un indice F/H = 74,3 % signifie que les femmes gagnent en moyenne 74,3 % de la rémunération des hommes.

**9 849 € DE PLUS PAR AN EN FAVEUR DES HOMMES**

Le genre a un effet très important sur le niveau de rémunération nette (y compris intéressement et participation) des salariés de la branche.

Rapporté au mois, un différentiel de 820,75 € est observé au profit des hommes.

**ABSENCE DE PARITÉ SALARIALE**

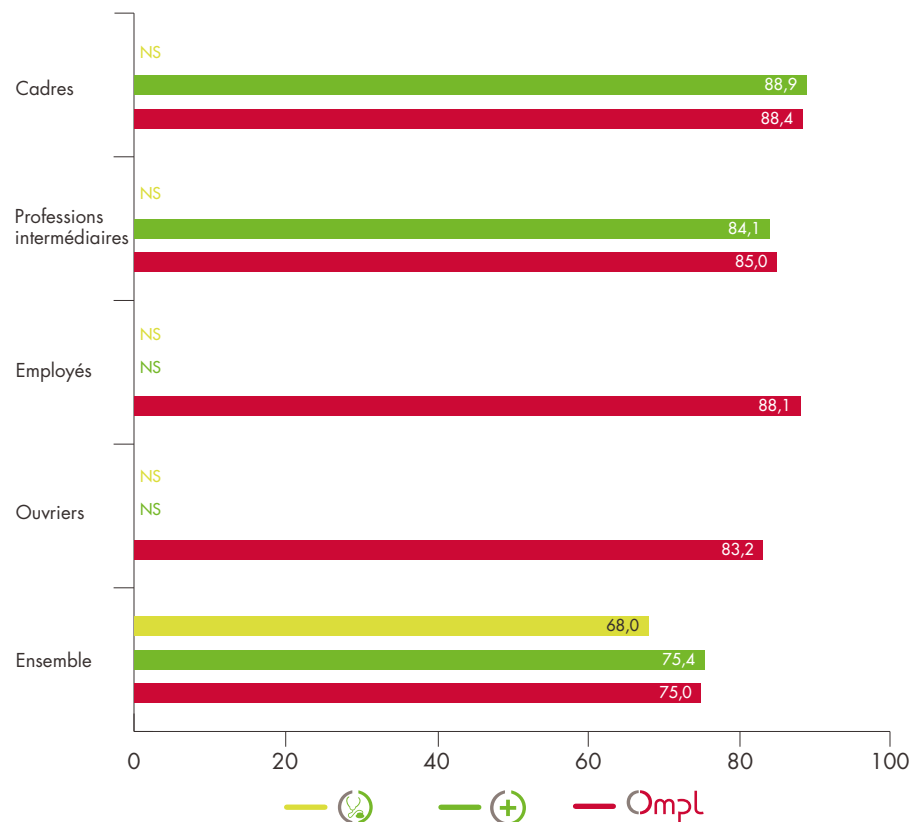
L'indice de parité de la branche montre un écart entre les rémunérations médianes en faveur des hommes (32 points d'écart). Les données ne permettent pas d'analyse plus fine.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par genre (€)

Genre			Ompl
Femmes	20966***	21012***	21647***
Hommes	30815*	27877***	28856***
Ensemble	21357***	21356***	22444***

Source: estimations d'après les données Insee, DADS 2016.

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.

Indice de parité par catégorie sociale

Source: estimations d'après les données Insee, DADS 2016.

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.

ND: non déterminé pour cause de secret statistique. NS: résultat non-significatif.



VALORISATION DE LA RÉMUNÉRATION AVEC L'ÂGE

Dans la branche, les salariés de 50 ans et plus bénéficient d'une rémunération nette médiane annuelle supérieure de 6,8 % à ceux de moins de 35 ans.

Le différentiel avec les salariés d'âge intermédiaire est un peu moins marqué (2,8 %).

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par tranche d'âge (€)

Tranches d'âge			
< 35 ans	20 532***	19 552***	20 504***
35-49 ans	21 329***	21 487***	22 609***
50 ans et +	21 919***	22 945***	23 976***
Ensemble	21 357***	21 356***	22 444***

Source : estimations d'après les données Insee, DADS 2016.

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.