



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises de la branche professionnelle des cabinets d'avocats, à partir des données de la DADS 2008-2016 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.






**27 317 € ET PLUS POUR  
LA MOITIÉ DES SALARIÉS**

Le revenu net annuel médian de la branche est supérieur à celui du secteur (+1 699 €).

Les cadres bénéficient du plus grand différentiel positif.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par catégorie sociale (€)

Catégories sociales			
Cadres	46 154**	43 867***	36 532***
Professions intermédiaires	NS	NS	22 241***
Employés	23 521***	23 089***	20 509***
Ouvriers	NS	NS	19 109***
Ensemble	27 317***	25 618***	22 444***

Source : estimations d'après les données Insee, DADS 2016.

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : \*\*\* 99 %, \*\* 95 %, \* 90 %.  
NS : résultat non-significatif.



La DADS "salariés" donne la rémunération nette de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...). La rémunération est exprimée annuellement.

Seuls les salariés présents à temps complet sur toute l'année ont été pris en compte dans le calcul de la rémunération médiane, à l'exclusion des apprentis.

Un indice a été calculé qui permet de comparer les rémunérations femmes/hommes.

$$\text{Indice F/H} = \frac{\text{Rémunération Femmes}}{\text{Rémunération Hommes}} \times 100$$

Il est exprimé en pourcentage. Ainsi, un indice F/H = 74,3 % signifie que les femmes gagnent en moyenne 74,3 % de la rémunération des hommes.



Secteur juridique

Branche professionnelle



Cabinets d'avocats

**18 158 € DE PLUS PAR AN EN FAVEUR DES HOMMES**

Le genre a un effet très important sur le niveau de rémunération nette (y compris intéressement et participation) des salariés de la branche.

Rapporté au mois, un différentiel de 1 513,17 € est observé au profit des hommes.

**ABSENCE DE PARITÉ SALARIALE**

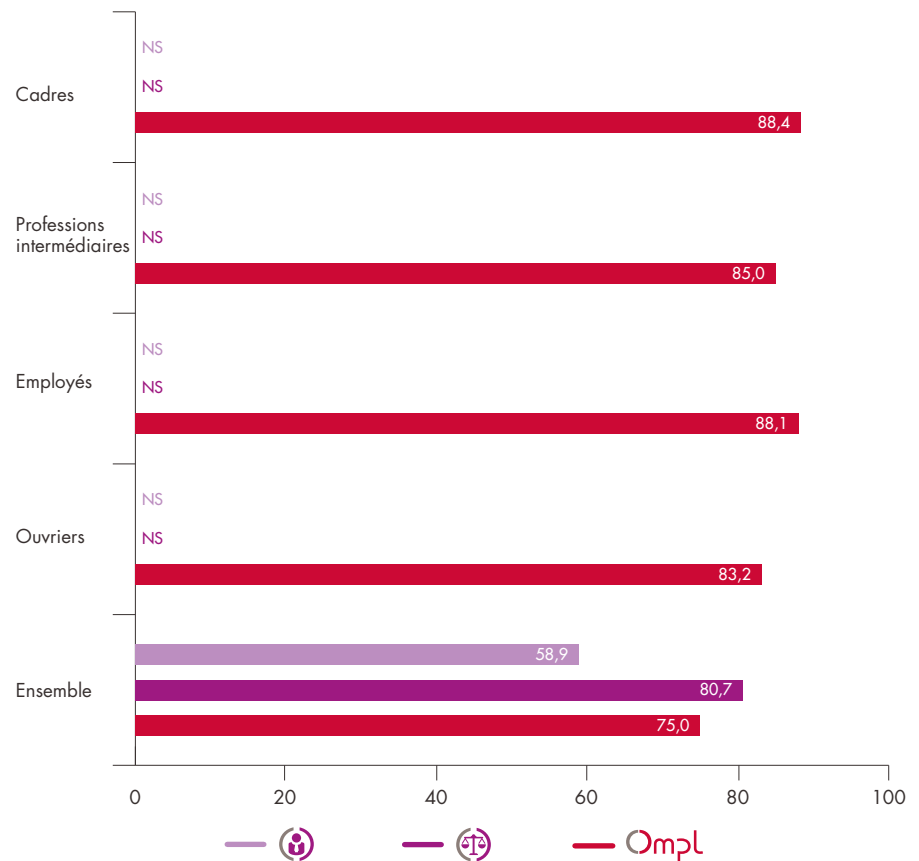
L'indice de parité de la branche montre un écart entre les rémunérations médianes en faveur des hommes (41,1 points d'écart). Les données ne permettent pas d'analyse plus fine.

**Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par genre (€)**

Genre			Ompl
Femmes	26 053***	24 716***	21 647***
Hommes	44 211*	30 613**	28 856***
Ensemble	27 317***	25 618***	22 444***

Source : estimations d'après les données Insee, DADS 2016.

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : \*\*\* 99 %, \*\* 95 %, \* 90 %.

**Indice de parité par catégorie sociale**

Source : estimations d'après les données Insee, DADS 2016.

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : \*\*\* 99 %, \*\* 95 %, \* 90 %.

NS : résultat non-significatif.






### VALORISATION DE LA RÉMUNÉRATION AVEC L'ÂGE

Dans la branche, les salariés de 50 ans et plus bénéficient d'une rémunération nette médiane annuelle supérieure de 12,4 % à ceux de moins de 35 ans.

Le différentiel avec les salariés d'âge intermédiaire s'inverse (-2,2 %).

### Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par tranche d'âge (€)

Tranches d'âge			
< 35 ans	24769**	23227***	20504***
35-49 ans	28476***	26769***	22609***
50 ans et +	27851***	26750***	23976***
Ensemble	27317***	25618***	22444***

Source : estimations d'après les données Insee, DADS 2016.

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: \*\*\* 99 %, \*\* 95 %, \* 90 %.