



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



20 673 € ET PLUS POUR LA MOITIÉ DES SALARIÉS

Le revenu net annuel médian de la branche est **inférieur** à celui du secteur.

Néanmoins, les cadres bénéficient du plus grand différentiel positif alors qu'une situation inverse prévaut pour les ouvriers.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par catégorie sociale (€)

Catégories sociales			Ompl
Cadres	45 613***	32 253***	32 550***
Professions intermédiaires	22 149**	20 083**	20 620**
Employés	19 763***	18 044**	18 561***
Ouvriers	16 338***	15 669***	16 001***
Ensemble	20 673***	19 348***	20 131***

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.



La DADS "salariés" donne la rémunération nette de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...). La rémunération est exprimée annuellement.

Seuls les salariés présents à temps complet sur toute l'année ont été pris en compte dans le calcul de la rémunération moyenne, à l'exclusion des apprentis.

Un indice a été calculé qui permet de comparer les rémunérations femmes/hommes.

$$\text{Indice F/H} = \frac{\text{Rémunération Femmes}}{\text{Rémunération Hommes}} \times 100$$

Il est exprimé en pourcentage. Ainsi, un indice F/H = 74,3 % signifie que les femmes gagnent en moyenne 74,3 % de la rémunération des hommes.

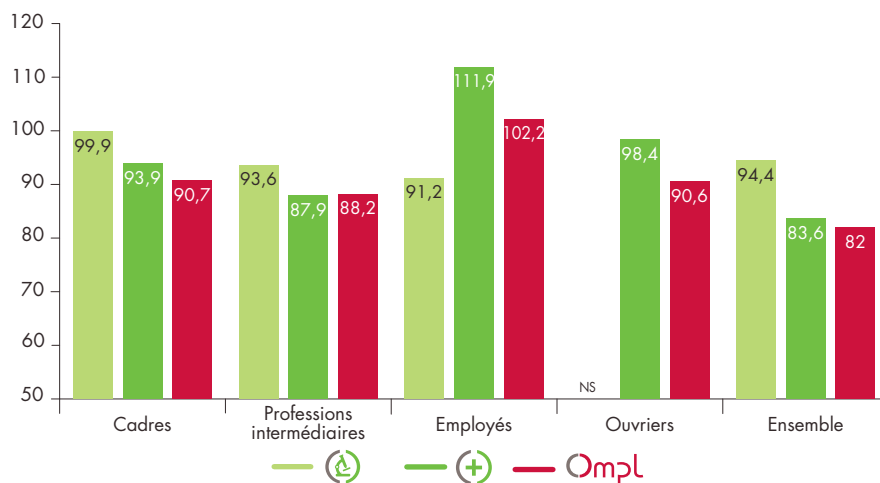


ABSENCE DE PARITÉ SALARIALE

L'indice de parité de la branche montre un écart entre les rémunérations médianes en faveur des hommes (5,6 points d'écart).

Les employés constituent la catégorie la moins égalitaire.

Indice de parité par catégorie sociale



NS : résultat non-significatif.

Seuil de confiance minimal : 90 %.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Un différentiel de 2 097 € est observé entre la région possédant le plus fort revenu médian net annuel (DOM) et le moins élevé (Bourgogne-Franche-Comté).

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par région (€)

Régions	€	+	Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	20 628***	19 540***	20 406***
Bourgogne-Franche-Comté	19 958***	19 401***	19 677***
Bretagne	20 374***	19 350***	20 093***
Centre-Val de Loire	20 740***	19 425***	19 944***
Corse	NS	19 217***	19 624***
DOM	22 055***	19 275***	19 708***
Grand Est	20 031***	19 120***	19 642***
Hauts-de-France	20 072***	18 863***	19 454***
Île-de-France	21 113***	20 517***	22 272***
Normandie	20 093***	19 001***	19 601***
Nouvelle-Aquitaine	20 802***	19 157***	19 640***
Occitanie	20 676***	19 020***	19 465***
Pays de la Loire	20 223***	18 887***	19 718***
Provence-Alpes-Côte d'Azur	20 785***	19 118***	19 678***
Ensemble	20 673***	19 348***	20 131***

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.

NS : résultat non-significatif.