



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



25 003 € ET PLUS POUR LA MOITIÉ DES SALARIÉS

Le revenu net annuel médian de la branche est proche de celui du secteur.

Néanmoins, les cadres bénéficient du plus grand différentiel positif alors qu'une situation inverse prévaut pour les employés.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par catégorie sociale (€)

| Catégories sociales |  |  |  |
|----------------------------|---|---|---|
| Cadres | 37 613** | 31 166*** | 32 550*** |
| Professions intermédiaires | 26 370*** | 22 759*** | 20 620*** |
| Employés | 16 615* | 19 813*** | 18 561*** |
| Ouvriers | 19 909*** | 19 909*** | 16 001*** |
| Ensemble | 25 003*** | 23 826*** | 20 131*** |

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.



La DADS "salariés" donne la rémunération nette de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...). La rémunération est exprimée annuellement.

Seuls les salariés présents à temps complet sur toute l'année ont été pris en compte dans le calcul de la rémunération moyenne, à l'exclusion des apprentis.

Un indice a été calculé qui permet de comparer les rémunérations femmes/hommes.

$$\text{Indice F/H} = \frac{\text{Rémunération Femmes}}{\text{Rémunération Hommes}} \times 100$$

Il est exprimé en pourcentage. Ainsi, un indice F/H = 74,3 % signifie que les femmes gagnent en moyenne 74,3 % de la rémunération des hommes.



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Entreprises d'économistes de la construction

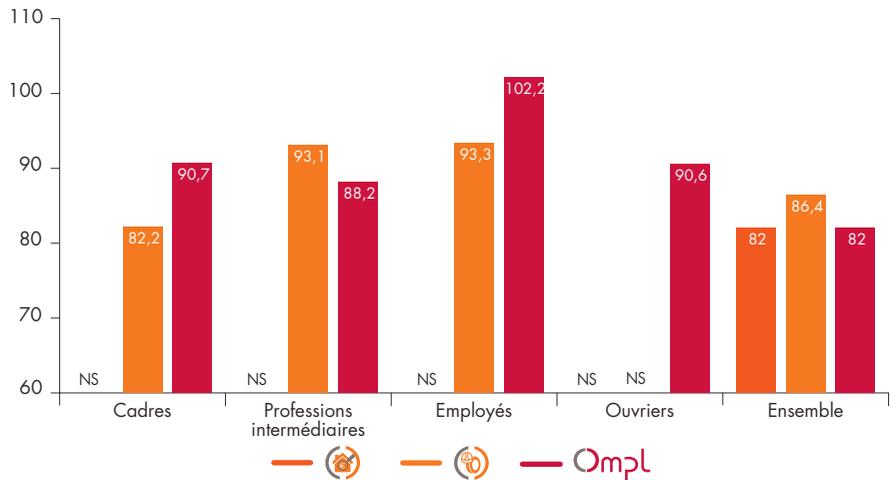


ABSENCE DE PARITÉ SALARIALE

L'indice de parité de la branche montre un écart entre les rémunérations médianes en faveur des hommes (18 points d'écart).

Les données ne permettent pas d'analyse plus fine.

Indice de parité par catégorie sociale



NS : résultat non-significatif.
Seuil de confiance minimal : 90 %.



FAIBLE VISIBILITÉ RÉGIONALE

Les données ne permettent pas d'analyse fine des différentiels interrégionaux.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par région (€)

| Régions | | | Ompl |
|----------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes | 25 455** | 23 835*** | 20 406*** |
| Bourgogne-Franche-Comté | NS | 22 767*** | 19 677*** |
| Bretagne | NS | 22 892*** | 20 093*** |
| Centre-Val de Loire | NS | 23 768*** | 19 944*** |
| Corse | ND | NS | 19 624*** |
| DOM | ND | 21 506*** | 19 708*** |
| Grand Est | NS | 23 361*** | 19 642*** |
| Hauts-de-France | NS | 23 583*** | 19 454*** |
| Île-de-France | 30 421** | 26 936*** | 22 272*** |
| Normandie | NS | 23 142*** | 19 601*** |
| Nouvelle-Aquitaine | NS | 22 224*** | 19 640*** |
| Occitanie | NS | 21 879*** | 19 465*** |
| Pays de la Loire | NS | 22 880*** | 19 718*** |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | NS | 22 657*** | 19 678*** |
| Ensemble | 25 003*** | 23 826*** | 20 131*** |

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.
ND : non déterminé pour cause de secret statistique. NS : résultat non-significatif.