





Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

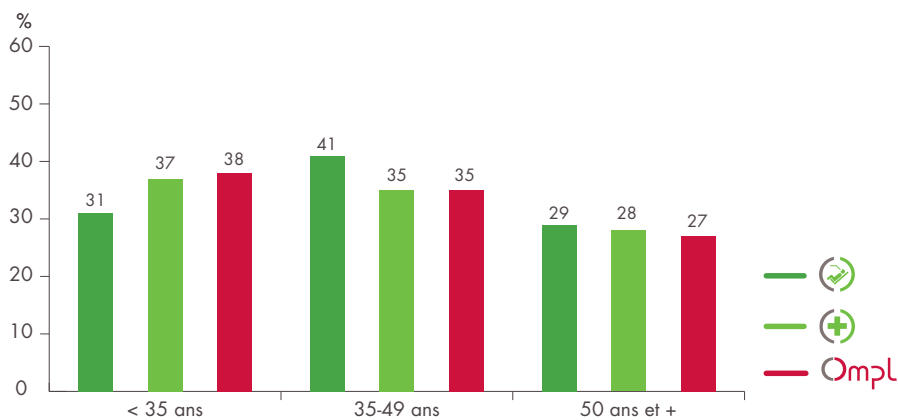


### DES SALARIÉS ASSEZ ÂGÉS

La proportion des salariés âgés de 35 à 49 ans est la plus importante. Mais les salariés âgés de 50 ans et plus sont surreprésentés par rapport à l'ensemble du secteur.

### Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge			Ompl
< 35 ans	30,82 %	37,32 %	38,37 %
35-49 ans	40,64 %	34,98 %	35,10 %
50 ans et +	28,55 %	27,70 %	26,53 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %



 Secteur santé

Branche professionnelle

 Cabinets dentaires



### VIELLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif se stabiliser ;
- La tranche d'âge intermédiaire s'affaiblit ;
- Le poids des seniors s'accroît.



### VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres sont caractérisés par une proportion plus importante de salariés jeunes ;
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans ;
- Les employés sont plutôt présents dans la classe d'âge intermédiaire ;
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de 50 ans et plus.

### Évolution des pyramides d'âge

Tranches d'âge	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	32 %	31 %	31 %	31 %	32 %	29 %	31 %
35-49 ans	44 %	44 %	43 %	42 %	40 %	41 %	41 %
> 50 ans	24 %	25 %	26 %	27 %	28 %	29 %	29 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	39 %	38 %	38 %	39 %	35 %	37 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	23 %	24 %	25 %	26 %	27 %	29 %	28 %
<b>Ompl</b>	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %	38 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %	27 %

### Pyramides d'âge par catégorie sociale

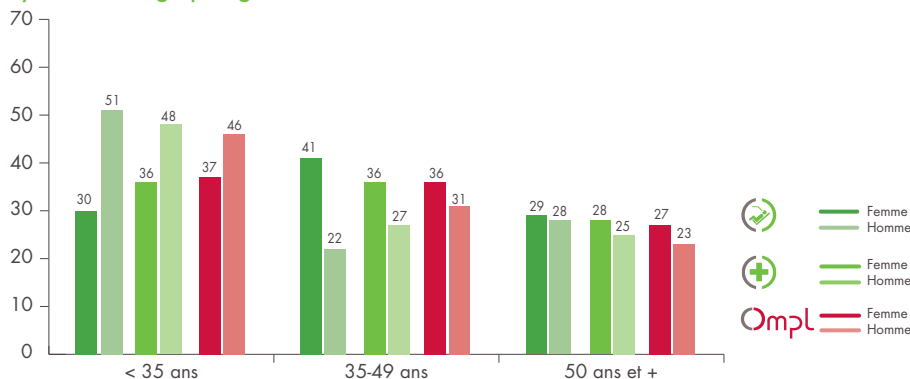
Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	52,71 %	42,56 %	31,17 %	7,97 %	30,82 %
35-49 ans	21,08 %	31,85 %	42,28 %	30,78 %	40,64 %
> 50 ans	26,20 %	25,59 %	26,55 %	61,25 %	28,55 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	42,72 %	43,80 %	33,48 %	20,81 %	37,32 %
35-49 ans	29 %	35,78 %	37,05 %	29,82 %	34,98 %
> 50 ans	28,29 %	20,42 %	29,48 %	49,37 %	27,70 %
<b>Ompl</b>	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	41,19 %	45,32 %	34,73 %	25,16 %	38,37 %
35-49 ans	32,68 %	35,12 %	36,60 %	31,16 %	35,10 %
> 50 ans	26,13 %	19,56 %	28,67 %	43,68 %	26,53 %



### PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LE GENRE

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans. En revanche, les femmes sont plus souvent présentes dans la classe d'âge intermédiaire.

### Pyramide d'âge par genre



### SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre. Ainsi, en atteignant 44 %, la part des salariés âgés de moins de 35 ans est maximale pour l'Île-de-France mais elle n'est que de 22 % pour la Corse.

### Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	30,01 %	42,04 %	27,95 %
Bourgogne-Franche-Comté	22,77 %	44,69 %	32,54 %
Bretagne	23,62 %	45,72 %	30,67 %
Centre-Val de Loire	26,24 %	40,99 %	32,78 %
Corse	21,81 %	49,47 %	28,72 %
DOM	33,85 %	45,07 %	21,07 %
Grand Est	33,14 %	37,85 %	29,01 %
Hauts-de-France	30,34 %	41,81 %	27,84 %
Île-de-France	43,73 %	31,91 %	24,36 %
Normandie	28,70 %	42,16 %	29,15 %
Nouvelle-Aquitaine	24,41 %	44,56 %	31,03 %
Occitanie	25,80 %	43,79 %	30,42 %
Pays de la Loire	27,33 %	43,27 %	29,41 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	26,15 %	43,29 %	30,56 %
	30,82 %	40,64 %	28,55 %
	37,32 %	34,98 %	27,70 %
<b>Ompl</b>	38,37 %	35,10 %	26,53 %