





Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

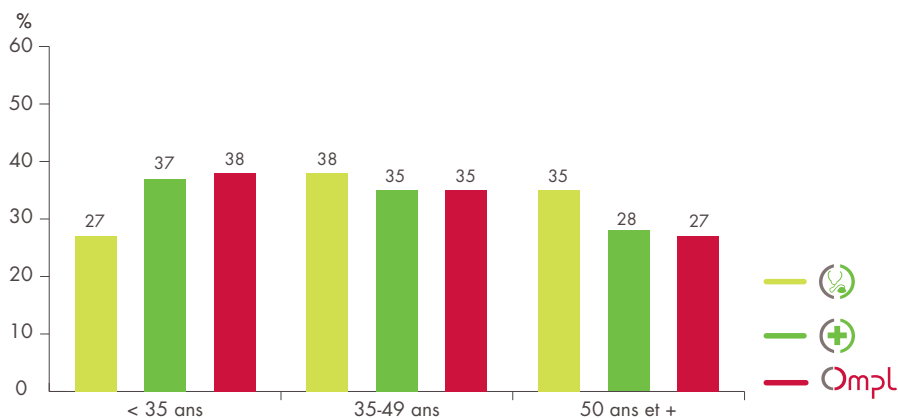


### DES SALARIÉS PLUTÔT ÂGÉS

La proportion des salariés âgés de 35 à 49 ans est la plus importante. Mais les salariés âgés de 50 ans et plus sont surreprésentés par rapport à l'ensemble du secteur.

### Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge			Ompl
< 35 ans	26,91 %	37,32 %	38,37 %
35-49 ans	37,92 %	34,98 %	35,10 %
50 ans et +	35,17 %	27,70 %	26,53 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %



 Secteur santé

Branche professionnelle

 Cabinets médicaux



### VIELLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES



- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de -2 points ;
- La tranche d'âge intermédiaire s'affaiblit ;
- Le poids des seniors s'accroît.





### VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres sont caractérisés par une proportion plus importante de seniors ;
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans ;
- Les employés sont plutôt présents dans la classe d'âge intermédiaire ;
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de 50 ans et plus.

### Évolution des pyramides d'âge

Tranches d'âge	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	29 %	29 %	29 %	29 %	29 %	25 %	27 %
35-49 ans	43 %	42 %	41 %	40 %	39 %	39 %	38 %
> 50 ans	28 %	29 %	30 %	31 %	33 %	36 %	35 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	39 %	38 %	38 %	39 %	35 %	37 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	23 %	24 %	25 %	26 %	27 %	29 %	28 %
<b>Ompl</b>	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %	38 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %	27 %

### Pyramides d'âge par catégorie sociale

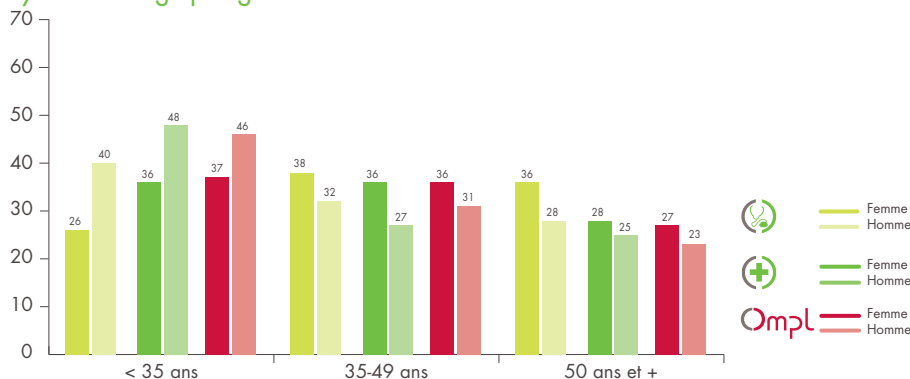
Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	27,71 %	35,92 %	26,20 %	10,57 %	26,91 %
35-49 ans	35,75 %	35,01 %	39,46 %	30,15 %	37,92 %
> 50 ans	36,54 %	29,08 %	34,34 %	59,28 %	35,17 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	42,72 %	43,80 %	33,48 %	20,81 %	37,32 %
35-49 ans	29 %	35,78 %	37,05 %	29,82 %	34,98 %
> 50 ans	28,29 %	20,42 %	29,48 %	49,37 %	27,70 %
<b>Ompl</b>	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	41,19 %	45,32 %	34,73 %	25,16 %	38,37 %
35-49 ans	32,68 %	35,12 %	36,60 %	31,16 %	35,10 %
> 50 ans	26,13 %	19,56 %	28,67 %	43,68 %	26,53 %



### PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LE GENRE

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans. En revanche, les femmes sont plus souvent présentes dans la classe d'âge intermédiaire.

### Pyramide d'âge par genre



### SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre. Ainsi, en atteignant 36 %, la part des salariés âgés de moins de 35 ans est maximale pour l'Île-de-France mais elle n'est que de 21 % pour la Corse.

### Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	27,78 %	38,77 %	33,44 %
Bourgogne-Franche-Comté	24,84 %	39,94 %	35,21 %
Bretagne	23,85 %	40,71 %	35,44 %
Centre-Val de Loire	23,11 %	38,48 %	38,41 %
Corse	20,80 %	43,73 %	35,47 %
DOM	30,67 %	40,99 %	28,34 %
Grand Est	27,21 %	38,80 %	33,99 %
Hauts-de-France	26,91 %	38,64 %	34,45 %
Île-de-France	35,52 %	31,52 %	32,96 %
Normandie	24,80 %	38,45 %	36,74 %
Nouvelle-Aquitaine	22,92 %	39,65 %	37,42 %
Occitanie	25,83 %	39,52 %	34,65 %
Pays de la Loire	26,15 %	38,52 %	35,33 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	21,70 %	38,03 %	40,27 %
	26,91 %	37,92 %	35,17 %
	37,32 %	34,98 %	27,70 %
<b>Ompl</b>	38,37 %	35,10 %	26,53 %