





Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

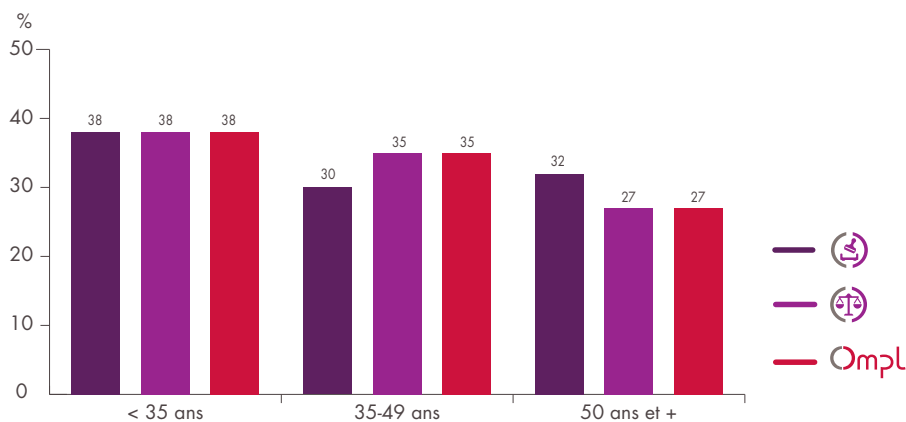


### SALARIÉS ASSEZ JEUNE

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante. Les salariés âgés de 50 ans et plus sont surreprésentés par rapport à l'ensemble du secteur.

### Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge			Ompl
< 35 ans	37,78 %	38,11 %	38,37 %
35-49 ans	30,31 %	35,05 %	35,10 %
50 ans et +	31,91 %	26,84 %	26,53 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %





### RAJEUNISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif s'accroître de 7 points ;
- La tranche d'âge intermédiaire s'affaiblit ;
- Le poids des seniors est plutôt constant.



### PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LE GENRE

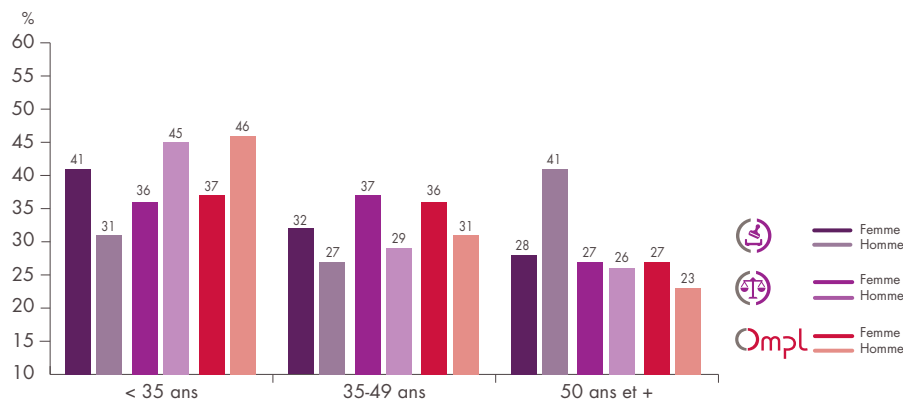
Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de 50 ans et plus. En revanche, les femmes sont plus souvent présentes dans la classe des moins de 35 ans.

### Évolution des pyramides d'âge

Tranches d'âge	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	ND*	31 %	33 %	35 %	35 %	36 %	38 %
35-49 ans	ND*	39 %	36 %	33 %	32 %	32 %	30 %
> 50 ans	ND*	31 %	31 %	32 %	34 %	32 %	32 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	ND*	36 %	36 %	37 %	37 %	36 %	38 %
35-49 ans	ND*	41 %	39 %	38 %	37 %	37 %	35 %
> 50 ans	ND*	23 %	24 %	25 %	26 %	27 %	27 %
<b>Ompl</b>	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %	38 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %	27 %

\* ND : Non déterminé

### Pyramide d'âge par genre





### PYRAMIDES D'ÂGE ASSEZ SIMILAIRES

- Les cadres se répartissent de manière relativement homogène sur les trois classes d'âge ;
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans ;
- Les employés sont plutôt présents dans la première classe d'âge ;
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de moins de 35 ans.



### SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre.

Ainsi, en atteignant 47%, la part des salariés âgés de moins de 35 ans est maximale pour les Hauts-de-France mais elle n'est que de 23% pour la Corse.

### Pyramide d'âge par catégorie sociale

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	32,62 %	43,30 %	37,39 %	41,72 %	37,78 %
35-49 ans	32,22 %	27,45 %	30,84 %	24,83 %	30,31 %
> 50 ans	35,16 %	29,26 %	31,77 %	33,45 %	31,91 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38,44 %	50,05 %	37,79 %	29,37 %	38,11 %
35-49 ans	37,36 %	28,87 %	35,01 %	35,77 %	35,05 %
> 50 ans	24,20 %	21,07 %	27,19 %	34,86 %	26,84 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	41,19 %	45,32 %	34,73 %	25,16 %	38,37 %
35-49 ans	32,68 %	35,12 %	36,60 %	31,16 %	35,10 %
> 50 ans	26,13 %	19,56 %	28,67 %	43,68 %	26,53 %

### Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	38,52 %	30,34 %	31,13 %
Bourgogne-Franche-Comté	36,90 %	29,84 %	33,26 %
Bretagne	34,74 %	24,68 %	40,58 %
Centre-Val de Loire	36,95 %	30,25 %	32,79 %
Corse	23,16 %	32,63 %	44,21 %
DOM	29,35 %	41,04 %	29,61 %
Grand Est	34,54 %	27,54 %	37,92 %
Hauts-de-France	46,60 %	24,83 %	28,57 %
Île-de-France	38,86 %	31,43 %	29,71 %
Normandie	34,42 %	28,57 %	37,01 %
Nouvelle-Aquitaine	39,47 %	30,59 %	29,93 %
Occitanie	37,09 %	32,83 %	30,08 %
Pays de la Loire	39,77 %	27,21 %	33,02 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	35,25 %	32,75 %	32 %
	37,78 %	30,31 %	31,91 %
	38,11 %	35,05 %	26,84 %
	38,37 %	35,10 %	26,53 %