





Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

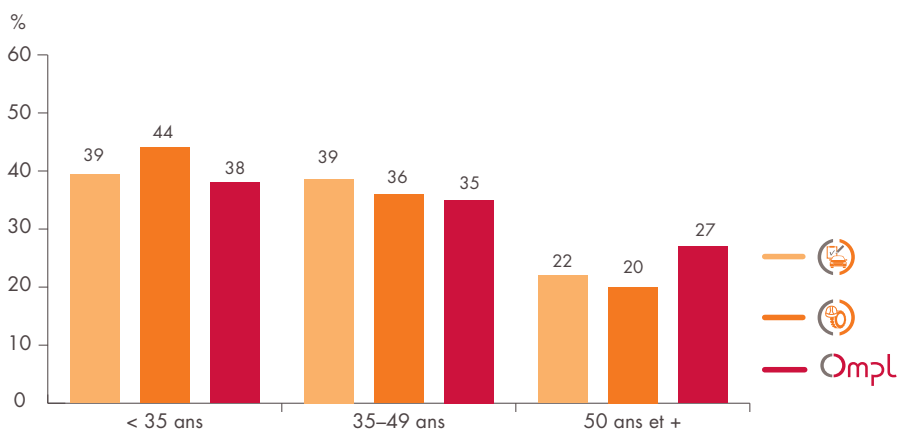


DES SALARIÉS ASSEZ JEUNES

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante. Les salariés âgés de 50 ans et plus sont surreprésentés par rapport à l'ensemble du secteur.

Répartition des salariés par tranche d'âge

Tranches d'âge			Ompl
< 35 ans	39,41 %	44,40 %	38,37 %
35-49 ans	38,62 %	35,82 %	35,10 %
50 ans et +	21,97 %	19,78 %	26,53 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %





VIEILLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif se stabiliser ;
- La tranche d'âge intermédiaire s'affaiblit ;
- Le poids des seniors s'accroît.



PYRAMIDES D'ÂGE ASSEZ SIMILAIRES

- Les cadres sont caractérisés par une proportion plus importante de salariés d'âge intermédiaire ;
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans ;
- Les employés sont plutôt présents dans la première classe d'âge ;
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés de moins de 35 ans.

Évolution des pyramides d'âge

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	41 %	40 %	40 %	40 %	36 %	39 %
35-49 ans	43 %	43 %	43 %	41 %	39 %	42 %	39 %
> 50 ans	19 %	16 %	17 %	18 %	22 %	22 %	22 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	47 %	47 %	46 %	47 %	46 %	43 %	44 %
35-49 ans	35 %	35 %	35 %	34 %	35 %	37 %	36 %
> 50 ans	18 %	19 %	18 %	19 %	19 %	20 %	20 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %	38 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %	27 %

Pyramide d'âge par catégorie sociale

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	19,04 %	48,18 %	38,35 %	47,47 %	39,41 %
35-49 ans	50,88 %	36,13 %	38,08 %	30,41 %	38,62 %
> 50 ans	30,08 %	15,69 %	23,57 %	22,12 %	21,97 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39,23 %	50,71 %	38,68 %	50,37 %	44,40 %
35-49 ans	38,94 %	33,75 %	36,64 %	30,32 %	35,82 %
> 50 ans	21,83 %	15,54 %	24,68 %	19,31 %	19,78 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	41,19 %	45,32 %	34,73 %	25,16 %	38,37 %
35-49 ans	32,68 %	35,12 %	36,60 %	31,16 %	35,10 %
> 50 ans	26,13 %	19,56 %	28,67 %	43,68 %	26,53 %

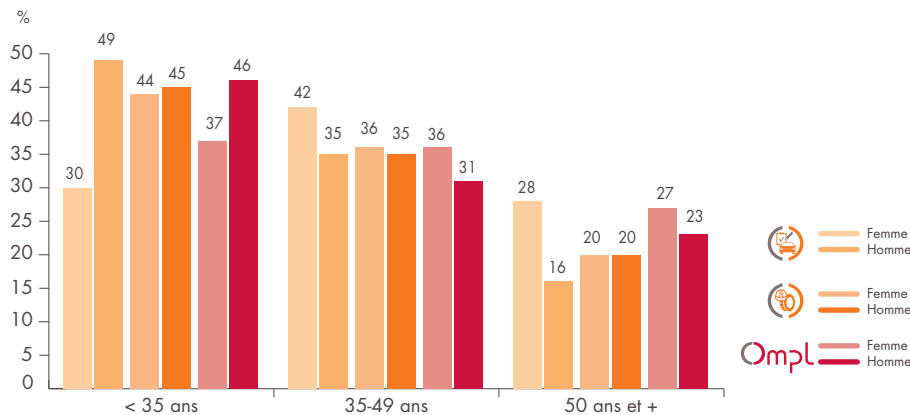


PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LE GENRE

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans.

En revanche, les femmes sont plus souvent présentes dans la classe d'âge intermédiaire.

Pyramide d'âge par genre



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre.

Ainsi, en atteignant 44 %, la part des salariés âgés de moins de 35 ans est maximale pour la Normandie mais seulement de 30 % pour les DOM.

Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	41,77 %	37,28 %	20,96 %	100 %
Bourgogne-Franche-Comté	34,83 %	40,45 %	24,72 %	100 %
Bretagne	33,49 %	43,58 %	22,94 %	100 %
Centre-Val de Loire	36,75 %	42,74 %	20,51 %	100 %
Corse	38,71 %	41,94 %	19,35 %	100 %
DOM	30,20 %	43,62 %	26,17 %	100 %
Grand Est	36,88 %	39,72 %	23,40 %	100 %
Hauts-de-France	37,44 %	39,34 %	23,22 %	100 %
Île-de-France	44,35 %	34,39 %	21,26 %	100 %
Normandie	44,36 %	35,27 %	20,36 %	100 %
Nouvelle-Aquitaine	37,24 %	42,23 %	20,54 %	100 %
Occitanie	38,45 %	40,04 %	21,51 %	100 %
Pays de la Loire	38,44 %	40,32 %	21,24 %	100 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	40,74 %	35,95 %	23,31 %	100 %
(Secteur automobile)	39,41 %	38,62 %	21,97 %	100 %
(Observatoire des métiers)	44,40 %	35,82 %	19,78 %	100 %
Ompl	38,37 %	35,10 %	26,53 %	100 %