



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### TURNOVER FAIBLE

Le nombre de salariés recrutés dans la branche au cours de l'année est relativement important au regard de ses effectifs et supérieur au nombre de salariés qui l'ont quittée. Le turnover est plus important que celui du secteur.



### BAISSE DU TURNOVER

Le taux de turnover de la branche a connu une régression.

### Turnover annuel

			Ompl
Effectif en début d'année	17 112	308 532	417 720
Effectif total année	20 940	356 280	486 768
Nb sal. entrés dans l'année	3 828	47 748	69 048
Nb sal. sortis dans l'année	2 892	46 656	68 484
Taux d'entrée	22 %	16 %	17 %
Taux de sortie	17 %	15 %	16 %
Turnover annuel	20 %	15 %	16 %



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année

- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1<sup>er</sup> janvier.

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2013}}$$

### Évolution du taux de mobilité

					Ompl	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Taux d'entrée	25 %	22 %	18 %	16 %	19 %	17 %
Taux de sortie	21 %	17 %	16 %	15 %	18 %	16 %
Turnover annuel	23 %	20 %	17 %	15 %	18 %	16 %

Secteur santé

Branche professionnelle

Cliniques vétérinaires



### ENTRANTS PLUTÔT JEUNES ET SOUVENT EN CDD

- Les femmes sont un peu sous-représentées au regard de leur poids dans la branche (89 %).
- Cinq entrants sur 10 sont en CDD, ce taux est supérieur à celui observé dans la population totale de la branche (16 %).
- 74 % des recrutés ont moins de 35 ans contre 57 % dans la population totale de la branche.
- La proportion de cadres, très majoritairement des vétérinaires salariés, est élevée parmi les embauchés en comparaison de son poids dans la branche (33 %).

### Le profil des entrants

#### Répartition par genre

	Femmes	Hommes	Total
	82 %	18 %	100 %
	86 %	14 %	100 %
<b>Ompl</b>	79 %	21 %	100 %

#### Répartition par type de contrat de travail

	CDI	CDD	Apprentis	Autres types de contrats	Total
	44 %	50 %	3 %	3 %	100 %
	49 %	45 %	5 %	2 %	100 %
<b>Ompl</b>	47 %	43 %	4 %	6 %	100 %

#### Répartition par tranche d'âge

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
	74 %	24 %	2 %	100 %
	62 %	30 %	9 %	100 %
<b>Ompl</b>	64 %	28 %	8 %	100 %

#### Répartition par catégorie sociale

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Total
	45 %	2 %	53 %	100 %
	21 %	27 %	53 %	100 %
<b>Ompl</b>	21 %	25 %	54 %	100 %



### SORTANTS AU PROFIL PROCHE DE CELUI DES ENTRANTS

Tout comme les entrants, les sortants sont majoritairement des femmes, plus jeunes que les salariés de la branche et plus souvent en CDI mais la proportion de CDD est importante.

Ils sont répartis entre les catégories sociales, cependant, le poids des cadres dans la population de sortants est supérieur à celui observé dans la population totale.

### Profil des sortants

#### Répartition par genre

	Femmes	Hommes	Total
	79 %	21 %	100 %
	85 %	15 %	100 %
<b>Ompl</b>	78 %	22 %	100 %

#### Répartition par type de contrat de travail

	CDI	CDD	Apprentis	Autres types de contrats	Total
	49 %	47 %	2 %	2 %	100 %
	56 %	37 %	5 %	2 %	100 %
<b>Ompl</b>	55 %	34 %	4 %	6 %	100 %

#### Répartition par tranche d'âge

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
	73 %	22 %	5 %	100 %
	52 %	30 %	18 %	100 %
<b>Ompl</b>	55 %	29 %	15 %	100 %

#### Répartition par catégorie sociale

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Total
	44 %	1 %	55 %	100 %
	19 %	30 %	51 %	100 %
<b>Ompl</b>	21 %	28 %	44 %	100 %