



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé 81 % mais inférieur à la moyenne du secteur.

Le taux de CDD est plus important qu'au niveau du secteur.

Les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) et l'apprentissage sont très peu utilisés.



BAISSE DU TAUX DE CDD

Le taux de CDD régresse de 3 point sur la période.



TAUX DE CDD DIFFÉRENT SELON LE GENRE

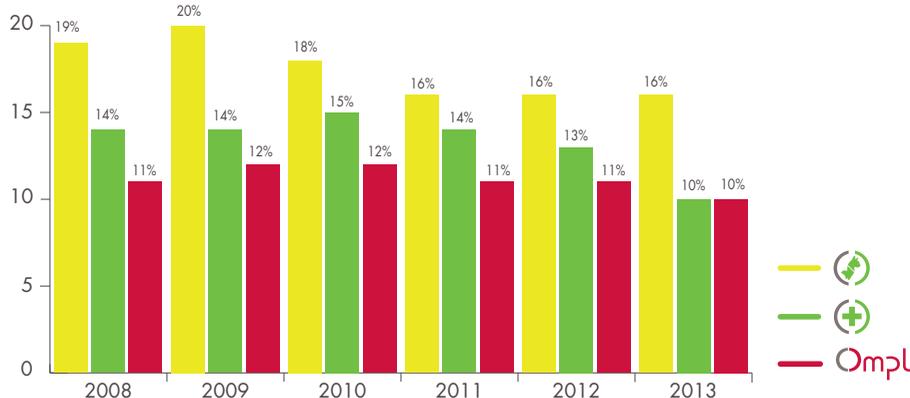
Les femmes sont moins fréquemment en CDD que les hommes, le différentiel est conséquent.

Répartition des salariés par type de contrat de travail

Contrats de travail			Ompl
CDI	81 %	87 %	86 %
CDD	16 %	10 %	10 %
Apprentissage	2 %	2 %	2 %
Autres contrats*	1 %	1 %	2 %
Total	100 %	100 %	100 %

* Autres contrats : stagiaires, contrats aidés...

Évolution du taux de CDD



Taux de CDD par genre

Genre			Ompl
Femmes	15 %	9 %	9 %
Hommes	22 %	15 %	13 %
Moyenne	16 %	10 %	10 %

Secteur santé

Branche professionnelle

Cliniques vétérinaires

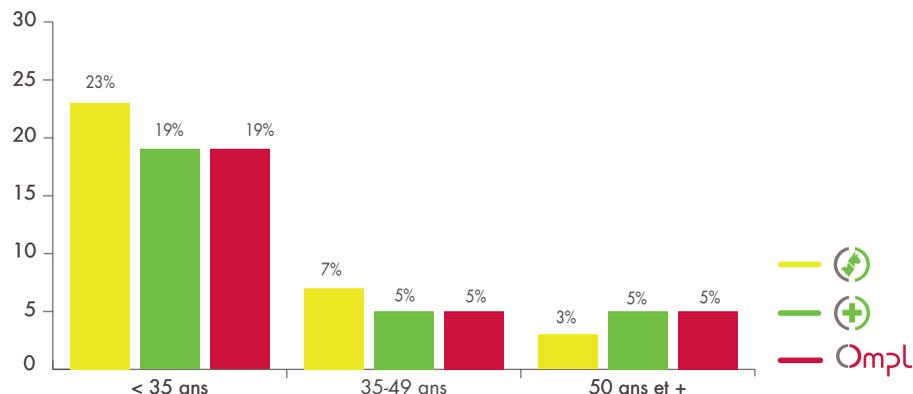


JEUNES PLUS SOUVENT EN CDD

Les salariés de moins de 35 ans sont beaucoup plus souvent en CDD que leurs aînés.

En revanche, dans les autres tranches d'âge ce contrat est faiblement mobilisé.

Taux de CDD par tranche d'âge



Dans la branche, 23 % des moins de 35 ans ont un CDD contre 7 % des 35-49 ans.



TAUX DIFFÉRENT SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés à temps partiel sont un peu moins souvent en CDD que ceux à temps complet.

Taux de CDD par durée du temps de travail

Durée du temps de travail	Observatoire des métiers	+	Ompl
Temps complet	17 %	10 %	10 %
Temps partiel	14 %	9 %	9 %
Moyenne	16 %	10 %	10 %



Dans la branche, 14 % des salariés à temps partiel ont un CDD contre 17 % pour les salariés à temps complet.



CONTRAT DIFFÉRENT SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les cadres.

Taux de CDD par catégorie sociale

Catégories sociales	Observatoire des métiers	+	Ompl
Cadres	20 %	14 %	12 %
Professions intermédiaires	3 %	8 %	9 %
Employés	14 %	11 %	10 %
Ouvriers	15 %	10 %	10 %
Moyenne	16 %	10 %	10 %



Dans la branche, 20 % des cadres ont un contrat à durée déterminée contre 3 % dans les professions intermédiaires.



Taux de CDD par région

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	19 %	11 %	11 %
Bourgogne-Franche-Comté	15 %	10 %	10 %
Bretagne	14 %	12 %	10 %
Centre-Val de Loire	20 %	9 %	8 %
Corse	NS*	9 %	8 %
DOM	11 %	10 %	10 %
Grand Est	10 %	8 %	9 %
Hauts-de-France	17 %	9 %	9 %
Île-de-France	11 %	10 %	11 %
Normandie	22 %	10 %	9 %
Nouvelle-Aquitaine	16 %	10 %	9 %
Occitanie	18 %	11 %	10 %
Pays de la Loire	15 %	10 %	10 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	18 %	11 %	10 %
Moyenne	16 %	11 %	10 %

* NS: Non significatif