



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### PRÉPONDÉRANCE DES EMPLOYÉS

- Les cadres sont très représentés, 33 % contre 15 % pour le secteur. Il s'agit principalement de vétérinaires salariés.
- La proportion de professions intermédiaires est très faible (2 %).
- Le taux d'employés est important et supérieur à celui du secteur, 54 % contre 45 % pour le secteur.
- Les ouvriers sont peu nombreux.



### TAUX DE FÉMINISATION CONSÉQUENT

La proportion de femmes est très importante et plus particulièrement dans les catégories intermédiaires et employés.

### Répartition des salariés par catégorie sociale

Catégories sociales			Ompl
Cadres	33 %	15 %	18 %
Professions intermédiaires	2 %	33 %	30 %
Employés	54 %	45 %	46 %
Ouvriers	10 %	7 %	6 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>



La catégorie sociale « cadres et professions intellectuelles supérieures » définie par l'Insee est plus large que les seuls « cadres » au sens statutaire. Elle comprend également des professions qui requièrent des connaissances très approfondies sans pour autant bénéficier du statut de cadres. L'appellation « professions intermédiaires » regroupe des « salariés » qui occupent une position intermédiaire entre les cadres et les agents d'exécution (ouvriers ou employés). Elle comprend les techniciens, agents de maîtrise, infirmières, dessinateurs, préparateurs en pharmacie... Dans le contexte des branches des professions libérales l'appellation « ouvriers » de l'Insee concerne essentiellement les ouvriers de maintenance, de nettoyage, les chauffeurs livreurs...

### Taux de féminisation par catégorie sociale

Catégories sociales			Ompl
Cadres	78 %	77 %	67 %
Professions intermédiaires	90 %	89 %	79 %
Employés	97 %	96 %	93 %
Ouvriers	83 %	85 %	76 %
<b>Moyenne</b>	<b>89 %</b>	<b>90 %</b>	<b>83 %</b>

Secteur santé

Branche professionnelle

Cliniques vétérinaires



### TAUX DE FÉMINISATION ASSEZ STABLE

Le taux de féminisation observé entre 2008 et 2013 progresse pour la catégorie cadres et reste relativement constant malgré quelques variations pour les autres catégories.

### Évolution du taux de féminisation par catégorie sociale

Années	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
2008	68 %	88 %	96 %	78 %
2009	75 %	83 %	98 %	86 %
2010	68 %	97 %	98 %	87 %
2011	77 %	92 %	97 %	86 %
2012	78 %	93 %	96 %	88 %
2013	78 %	90 %	97 %	83 %



Dans la branche, en 2008, 68 % des cadres étaient des femmes contre 78 % en 2013.

### Répartition des salariés par région et catégorie sociale

Régions	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	38 %	NS*	59 %	100 %
Bourgogne-Franche-Comté	34 %	NS*	66 %	100 %
Bretagne	37 %	NS*	60 %	100 %
Centre-Val de Loire	46 %	NS*	52 %	100 %
Corse	NS*	NS*	NS*	100 %
DOM	NS*	NS*	84 %	100 %
Grand Est	34 %	NS	64 %	100 %
Hauts-de-France	33 %	NS*	65 %	100 %
Île-de-France	39 %	4 %	58 %	100 %
Normandie	30 %	NS*	65 %	100 %
Nouvelle Aquitaine	32 %	NS*	66 %	100 %
Occitanie	32 %	NS*	67 %	100 %
Pays de la Loire	21 %	NS*	77 %	100 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	30 %	NS*	68 %	100 %
<b>Moyenne branche</b>	<b>33 %</b>	<b>3 %</b>	<b>64 %</b>	<b>100 %</b>
<b>Moyenne secteur</b>	<b>15 %</b>	<b>33 %</b>	<b>45 %</b>	<b>100 %</b>
<b>Moyenne OMPL</b>	<b>18 %</b>	<b>30 %</b>	<b>46 %</b>	<b>100 %</b>

\* NS: Non significatif