



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER FAIBLE

Le nombre de salariés recrutés dans la branche au cours de l'année est relativement important au regard de ses effectifs et un peu inférieur au nombre de salariés qui l'ont quittée. Le turnover est proche de celui du secteur.

Turnover annuel

			
Effectif en début d'année	126 756	308 532	417 720
Effectif total année	147 108	356 280	486 768
Nb sal. entrés dans l'année	20 352	47 748	69 048
Nb sal. sortis dans l'année	21 252	46 656	68 484
Taux d'entrée	16 %	16 %	17 %
Taux de sortie	17 %	15 %	16 %
Turnover annuel	16 %	15 %	16 %



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année

- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2013}}$$

LÉGÈRE BAISSSE
DU TURNOVER

Le taux de turnover de la branche a connu une légère baisse.

Évolution du taux de mobilité

						
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Taux d'entrée	19 %	16 %	18 %	16 %	19 %	17 %
Taux de sortie	19 %	17 %	16 %	15 %	18 %	16 %
Turnover annuel	19 %	16 %	17 %	15 %	18 %	16 %



Secteur santé

Branche professionnelle



Pharmacie d'officine



ENTRANTS PLUTÔT JEUNES ET SOUVENT EN CDD

Les femmes sont un peu sous-représentées au regard de leur poids dans le secteur.

Quatre entrants sur 10 sont en CDD, ce taux est supérieur à celui observé dans la population totale du secteur (10 %).

68 % des recrutés ont moins de 35 ans contre 41 % dans la population totale de la branche.

La proportion de professions intermédiaires est élevée parmi les embauchés mais inférieure à son poids dans la branche (55%).

En revanche,, les cadres sont dans la situation inverse, 33 % des recrutés contre 25 % de l'ensemble des salariés.

Le profil des entrants

Répartition par genre

	Femmes	Hommes	Total
	83 %	17 %	100 %
	86 %	14 %	100 %
Ompl	79 %	21 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

	CDI	CDD	Apprentis	Autres types de contrats	Total
	45 %	44 %	11 %	1 %	100 %
	49 %	45 %	5 %	2 %	100 %
Ompl	47 %	43 %	4 %	6 %	100 %

Répartition par tranche d'âge

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
	68 %	25 %	7 %	100 %
	74 %	24 %	2 %	100 %
Ompl	64 %	28 %	8 %	100 %

Répartition par catégorie sociale

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Total
	33%	43%	24%	100%
	21%	27%	53%	100%
Ompl	21%	25%	54%	100%



SORTANTS AU PROFIL PROCHE DE CELUI DES ENTRANTS

Tout comme les entrants, les sortants sont majoritairement des femmes plus jeunes que les salariés de la branche et plus souvent en CDI, mais la proportion de CDD est importante.

Ils sont répartis entre les catégories sociales mais le poids des cadres dans la population de sortants est supérieur à celui observé dans la population totale.

Profil des sortants

Répartition par genre

	Femmes	Hommes	Total
	82 %	18 %	100 %
	85 %	15 %	100 %
	78 %	22 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

	CDI	CDD	Apprentis	Autres types de contrats	Total
	51 %	36 %	10 %	2 %	100 %
	56 %	37 %	5 %	2 %	100 %
	55 %	34 %	4 %	6 %	100 %

Répartition par tranche d'âge

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
	59 %	27 %	14 %	100 %
	52 %	30 %	18 %	100 %
	55 %	29 %	15 %	100 %

Répartition par catégorie sociale

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Total
	31 %	45 %	24 %	100 %
	19 %	30 %	51 %	100 %
	21 %	28 %	44 %	100 %