



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

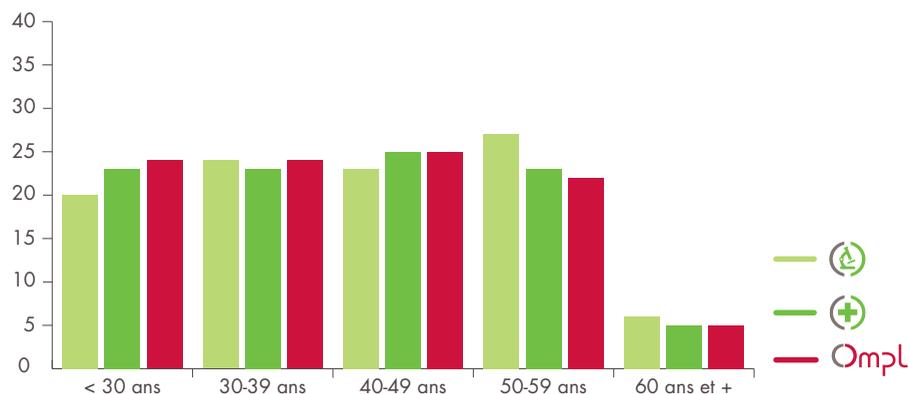


#### FORTE PROPORTION DES PLUS DE 40 ANS

La pyramide compte une proportion de salariés de 50-59 ans supérieure aux autres tranches d'âge. Les salariés de plus de 50 ans regroupent le tiers des actifs.

#### Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

| Tranches d'âge  |              |              | Ompl         |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|
| Moins de 30 ans | 20 %         | 23 %         | 24 %         |
| 30-39 ans       | 24 %         | 23 %         | 24 %         |
| 40-49 ans       | 23 %         | 25 %         | 25 %         |
| 50-59 ans       | 27 %         | 23 %         | 22 %         |
| 60 ans et +     | 6 %          | 5 %          | 5 %          |
| <b>Total</b>    | <b>100 %</b> | <b>100 %</b> | <b>100 %</b> |



Secteur santé

Branche professionnelle

Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



### VEILLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

La pyramide de la branche évolue entre 2009 et 2013 :

- les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de 2 points ;
- la tranche d'âge intermédiaire perd de son importance au profit des seniors ;
- le poids des seniors se renforce.



### PYRAMIDES D'ÂGE VARIABLE SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres sont plus âgés que les autres catégories sociales.
- Les professions intermédiaires sont plus jeunes que les autres catégories sociales.
- Les employés-ouvriers sont plus présents dans la classe d'âge intermédiaire.

### Évolution des pyramides d'âge 2008-2013

|             | 2008  | 2009  | 2010  | 2011  | 2012  | 2013  |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|             | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
| < 35 ans    | 35 %  | 36 %  | 35 %  | 36 %  | 36 %  | 33 %  |
| 35-49 ans   | 38 %  | 36 %  | 35 %  | 34 %  | 32 %  | 35 %  |
| > 50 ans    | 27 %  | 29 %  | 30 %  | 31 %  | 32 %  | 33 %  |
|             | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
| < 35 ans    | 39 %  | 39 %  | 38 %  | 38 %  | 39 %  | 35 %  |
| 35-49 ans   | 38 %  | 38 %  | 37 %  | 36 %  | 35 %  | 36 %  |
| > 50 ans    | 23 %  | 24 %  | 25 %  | 26 %  | 27 %  | 29 %  |
| <b>Ompl</b> | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
| < 35 ans    | 40 %  | 39 %  | 39 %  | 39 %  | 39 %  | 36 %  |
| 35-49 ans   | 38 %  | 38 %  | 37 %  | 36 %  | 35 %  | 36 %  |
| > 50 ans    | 22 %  | 23 %  | 24 %  | 24 %  | 25 %  | 27 %  |



Dans la branche les moins de 35 ans représentaient 35 % des effectifs en 2008 et 33 % en 2013

### Pyramides d'âge par catégorie sociale

|             | Cadres | Professions intermédiaires | Employés-ouvriers | Moyennes |
|-------------|--------|----------------------------|-------------------|----------|
|             | 100 %  | 100 %                      | 100 %             | 100 %    |
| < 35 ans    | 20 %   | 35 %                       | 32 %              | 33 %     |
| 35-49 ans   | 37 %   | 33 %                       | 35 %              | 35 %     |
| > 50 ans    | 43 %   | 32 %                       | 32 %              | 33 %     |
|             | 100 %  | 100 %                      | 100 %             | 100 %    |
| < 35 ans    | 39 %   | 41 %                       | 30 %              | 35 %     |
| 35-49 ans   | 32 %   | 37 %                       | 37 %              | 36 %     |
| > 50 ans    | 29 %   | 22 %                       | 33 %              | 29 %     |
| <b>Ompl</b> | 100 %  | 100 %                      | 100 %             | 100 %    |
| < 35 ans    | 38 %   | 43 %                       | 32 %              | 36 %     |
| 35-49 ans   | 35 %   | 36 %                       | 37 %              | 36 %     |
| > 50 ans    | 27 %   | 21 %                       | 31 %              | 27 %     |



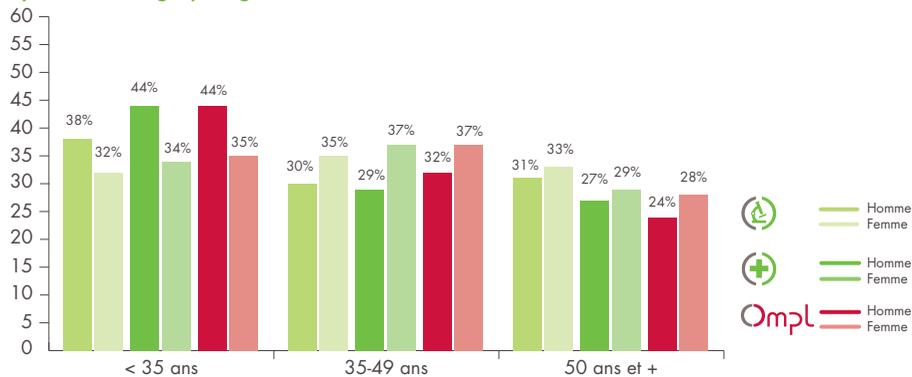
Dans la branche, 20 % des cadres et 35 % des professions intermédiaires ont moins de 35 ans.



### PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LE GENRE

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés de moins de 35 ans et moins présents dans les tranches d'âge suivantes.

### Pyramide d'âge par genre



Dans la branche, 32 % des femmes et 38 % des hommes ont moins de 35 ans.

### Pyramide d'âge par région

| Régions                    | < 35 ans    | 35-49 ans   | 50 ans et + | Total        |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes       | 31 %        | 36 %        | 34 %        | 100 %        |
| Bourgogne-Franche-Comté    | 21 %        | 36 %        | 43 %        | 100 %        |
| Bretagne                   | 22 %        | 38 %        | 41 %        | 100 %        |
| Centre-Val de Loire        | 30 %        | 28 %        | 42 %        | 100 %        |
| Corse                      | 38 %        | 33 %        | 28 %        | 100 %        |
| DOM                        | 35 %        | 38 %        | 27 %        | 100 %        |
| Grand Est                  | 32 %        | 33 %        | 34 %        | 100 %        |
| Hauts-de-France            | 36 %        | 37 %        | 27 %        | 100 %        |
| Île-de-France              | 40 %        | 30 %        | 30 %        | 100 %        |
| Normandie                  | 33 %        | 33 %        | 33 %        | 100 %        |
| Nouvelle-Aquitaine         | 24 %        | 39 %        | 37 %        | 100 %        |
| Occitanie                  | 34 %        | 38 %        | 28 %        | 100 %        |
| Pays de la Loire           | 32 %        | 37 %        | 31 %        | 100 %        |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 34 %        | 32 %        | 34 %        | 100 %        |
| <b>Moyenne branche</b>     | <b>33 %</b> | <b>35 %</b> | <b>33 %</b> | <b>100 %</b> |
| <b>Moyenne secteur</b>     | <b>35 %</b> | <b>36 %</b> | <b>29 %</b> | <b>100 %</b> |
| <b>Moyenne OMPL</b>        | <b>36 %</b> | <b>36 %</b> | <b>27 %</b> | <b>100 %</b> |