



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

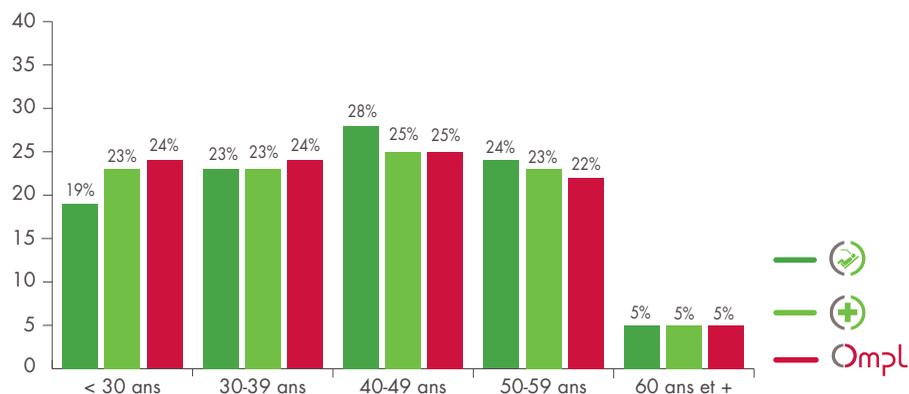


**MAJORITÉ DE SALARIÉS DE PLUS DE 40 ANS**

La pyramide compte une proportion de salariés de quadras supérieure aux autres. Les salariés de plus de 50 ans regroupent plus du quart des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge			Ompl
Moins de 30 ans	19 %	23 %	24 %
30-39 ans	23 %	23 %	24 %
40-49 ans	28 %	25 %	25 %
50-59 ans	24 %	23 %	22 %
60 ans et +	5 %	5 %	5 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>



Secteur santé

Branche professionnelle

Cabinets dentaires



### VIELLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

La pyramide de la branche évolue entre 2009 et 2013 :

- les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de 3 points ;
- la tranche d'âge intermédiaire perd de son importance au profit des seniors ;
- le poids des seniors se renforce.



### PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres sont plus jeunes que les autres catégories sociales : plus d'un salarié sur deux a moins de 35 ans.
- Les professions intermédiaires se répartissent de manière relativement homogène sur les trois tranches d'âge.
- Les employés-ouvriers sont plus présents dans la classe d'âge intermédiaire.

### Évolution des pyramides d'âge 2008-2013

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	32 %	31 %	31 %	31 %	32 %	29 %
35-49 ans	44 %	44 %	43 %	42 %	40 %	41 %
> 50 ans	24 %	25 %	26 %	27 %	28 %	29 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	39 %	38 %	38 %	39 %	35 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %
> 50 ans	23 %	24 %	25 %	26 %	27 %	29 %
<b>Ompl</b>	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %



Dans la branche, les moins de 35 ans représentaient 32 % des effectifs en 2008 et 29 % en 2013.

### Pyramides d'âge par catégorie sociale

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Moyennes
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	54 %	32 %	28 %	29 %
35-49 ans	20 %	36 %	42 %	41 %
> 50 ans	26 %	31 %	29 %	29 %
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	41 %	30 %	35 %
35-49 ans	32 %	37 %	37 %	36 %
> 50 ans	29 %	22 %	33 %	29 %
<b>Ompl</b>	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38 %	43 %	32 %	36 %
35-49 ans	35 %	36 %	37 %	36 %
> 50 ans	27 %	21 %	31 %	27 %



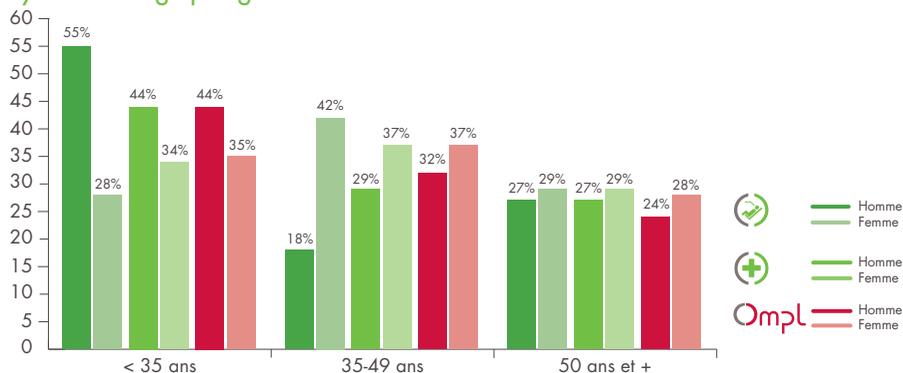
Dans la branche, 54 % des cadres et 32 % des professions intermédiaires ont moins de 35 ans.



### PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LE GENRE

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés de moins de 35 ans tandis que les femmes sont très présentes sur la tranche d'âge intermédiaire.

### Pyramide d'âge par genre



Dans la branche, 28 % des femmes et 54 % des hommes ont moins de 35 ans.

### Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	29 %	40 %	31 %	100 %
Bourgogne-Franche-Comté	20 %	48 %	32 %	100 %
Bretagne	28 %	44 %	27 %	100 %
Centre-Val de Loire	22 %	40 %	38 %	100 %
Corse	NS*	NS*	NS*	NS*
DOM	27 %	46 %	27 %	100 %
Grand Est	34 %	40 %	26 %	100 %
Hauts-de-France	31 %	41 %	28 %	100 %
Île-de-France	42 %	33 %	24 %	100 %
Normandie	21 %	44 %	35 %	100 %
Nouvelle-Aquitaine	22 %	43 %	34 %	100 %
Occitanie	25 %	44 %	31 %	100 %
Pays de la Loire	29 %	40 %	31 %	100 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	18 %	51 %	31 %	100 %
<b>Moyenne branche</b>	<b>29 %</b>	<b>41 %</b>	<b>29 %</b>	<b>100 %</b>
<b>Moyenne secteur</b>	<b>35 %</b>	<b>36 %</b>	<b>29 %</b>	<b>100 %</b>
<b>Moyenne OMPL</b>	<b>36 %</b>	<b>36 %</b>	<b>27 %</b>	<b>100 %</b>

\* NS: Non significatif