



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé 89 % et supérieur à la moyenne du secteur.

Le taux de CDD est faible.

Les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) et l'apprentissage sont très peu utilisés.



### STABILITÉ DU TAUX DE CDD

Le taux de CDD varie un peu sur la période.



### TAUX DE CDD DIFFÉRENT SELON LE GENRE

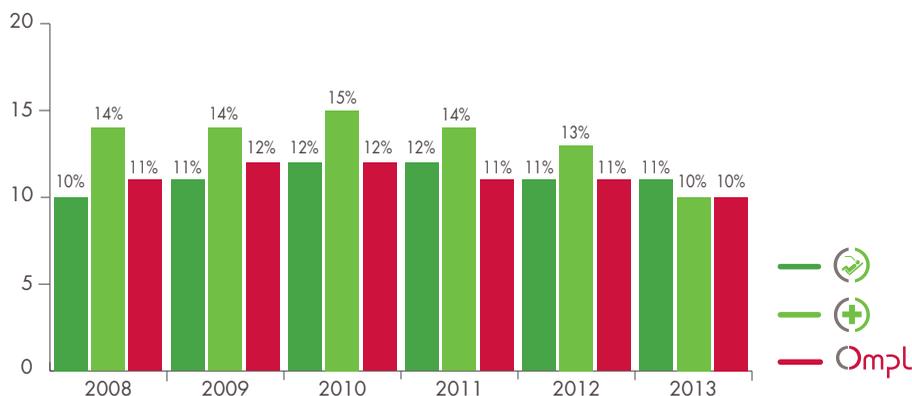
Les femmes sont moins fréquemment en CDD que les hommes, le différentiel est conséquent.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail

Contrats de travail			Ompl
CDI	89 %	87 %	86 %
CDD	11 %	10 %	10 %
Apprentissage	0 %	2 %	2 %
Autres contrats*	1 %	1 %	2 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

\* Autres contrats : stagiaires, contrats aidés...

### Évolution du taux de CDD



### Taux de CDD par genre

Genre			Ompl
Femmes	10 %	9 %	9 %
Hommes	14 %	15 %	13 %
<b>Moyenne</b>	<b>11 %</b>	<b>10 %</b>	<b>10 %</b>



Dans la branche, 10 % des femmes ont un CDD, contre 14 % pour les hommes.

Secteur santé

Branche professionnelle

Cabinets dentaires

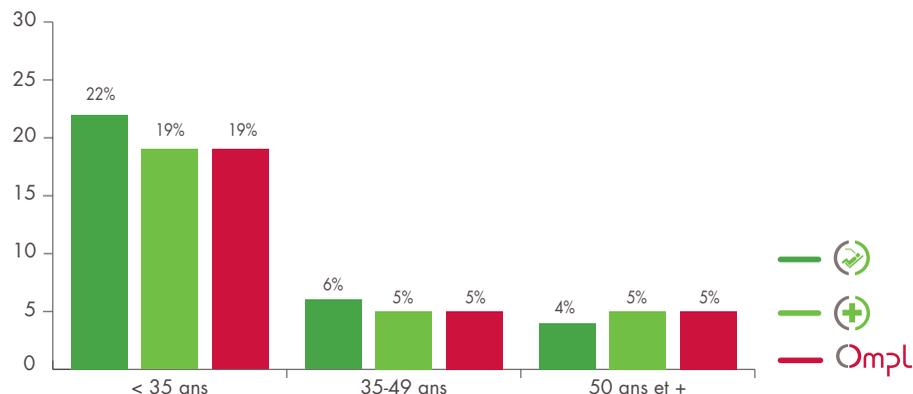


### JEUNES PLUS SOUVENT EN CDD

Les salariés de moins de 35 ans sont beaucoup plus souvent en CDD que leurs aînés.

En revanche, dans les autres tranches d'âge ce contrat est faiblement mobilisé.

### Taux de CDD par tranche d'âge



Dans la branche, 22 % des moins de 35 ans ont un CDD contre 6 % des 35-50 ans.



### FAIBLE DIFFÉRENTIEL SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés à temps partiel et ceux à temps complet bénéficient globalement du même type de contrat de travail.

### Taux de CDD par durée du temps de travail

Durée du temps de travail	Outil	+	Ompl
Temps complet	11 %	10 %	10 %
Temps partiel	10 %	9 %	9 %
Moyenne	11 %	10 %	10 %



Dans la branche, 10 % des salariés à temps partiel ont un CDD contre 11 % pour les salariés à temps complet.



### CONTRAT DIFFÉRENT SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les professions intermédiaires et les cadres et un peu moins pour les employés. A l'inverse, les ouvriers sont plus rarement embauchés avec ce contrat.

### Taux de CDD par catégorie sociale

Catégories sociales	Outil	+	Ompl
Cadres	14 %	14 %	12 %
Professions intermédiaires	15 %	8 %	9 %
Employés	11 %	11 %	10 %
Ouvriers	6 %	10 %	10 %
Moyenne	11 %	10 %	10 %



Dans la branche, 15 % dans les professions intermédiaires ont un contrat à durée déterminée contre 6 % chez les ouvriers.



## Taux de CDD par région

Régions			
Auvergne-Rhône-Alpes	11 %	11 %	11 %
Bourgogne-Franche-Comté	15 %	10 %	10 %
Bretagne	14 %	12 %	10 %
Centre-Val de Loire	9 %	9 %	8 %
Corse	NS*	9 %	8 %
DOM	11 %	10 %	10 %
Grand Est	11 %	8 %	9 %
Hauts-de-France	10 %	9 %	9 %
Île-de-France	12 %	10 %	11 %
Normandie	7 %	10 %	9 %
Nouvelle-Aquitaine	8 %	10 %	9 %
Occitanie	8 %	11 %	10 %
Pays de la Loire	11 %	10 %	10 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	8 %	11 %	10 %
<b>Moyenne</b>	<b>11 %</b>	<b>11 %</b>	<b>10 %</b>

\* NS: Non significatif