



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013.

Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

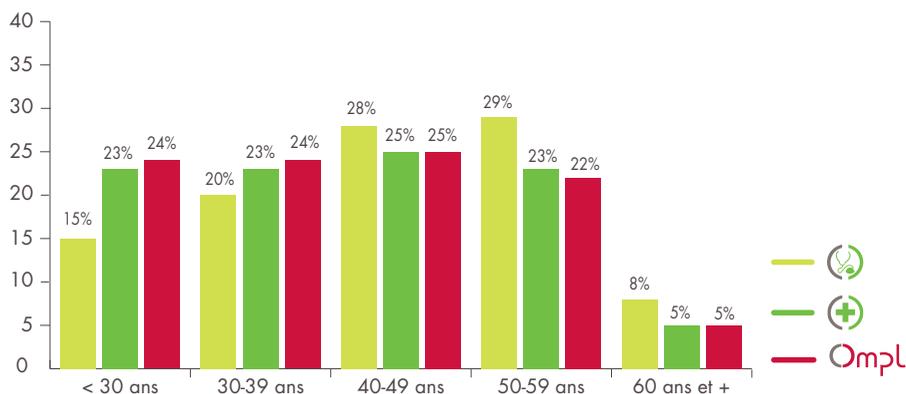


MAJORITÉ DE SALARIÉS DE PLUS DE 40 ANS

La proportion de salariés de moins de 30 ans est réduite. En revanche, la part de salariés de plus de 40 ans est très élevée. Plus du tiers se situe dans les deux dernières tranches d'âge.

Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge			Ompl
Moins de 30 ans	15 %	23 %	24 %
30-39 ans	20 %	23 %	24 %
40-49 ans	28 %	25 %	25 %
50-59 ans	29 %	23 %	22 %
60 ans et +	8 %	5 %	5 %
Total	100 %	100 %	100 %



 Secteur santé

Branche professionnelle

 Cabinets médicaux



VIELLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

La pyramide de la branche évolue entre 2008 et 2013 :

- les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de 4 points ;
- la tranche d'âge intermédiaire perd de son importance au profit des seniors ;
- le poids des seniors se renforce.



PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres sont un peu plus présents sur la tranche intermédiaire.
- Les professions intermédiaires sont plus jeunes que les autres catégories sociales.
- Les employés-ouvriers sont plus nombreux sur la dernière tranche d'âge.

Évolution des pyramides d'âge 2008-2013

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	29 %	29 %	29 %	29 %	29 %	25 %
35-49 ans	43 %	42 %	41 %	40 %	39 %	39 %
> 50 ans	28 %	29 %	30 %	31 %	33 %	36 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	39 %	38 %	38 %	39 %	35 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %
> 50 ans	23 %	24 %	25 %	26 %	27 %	29 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %

Pyramides d'âge par catégorie sociale

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Moyennes
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	23 %	33 %	23 %	25 %
35-49 ans	41 %	36 %	39 %	39 %
> 50 ans	36 %	31 %	38 %	36 %
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	41 %	30 %	35 %
35-49 ans	32 %	37 %	37 %	36 %
> 50 ans	29 %	22 %	33 %	29 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38 %	43 %	32 %	36 %
35-49 ans	35 %	36 %	37 %	36 %
> 50 ans	27 %	21 %	31 %	27 %



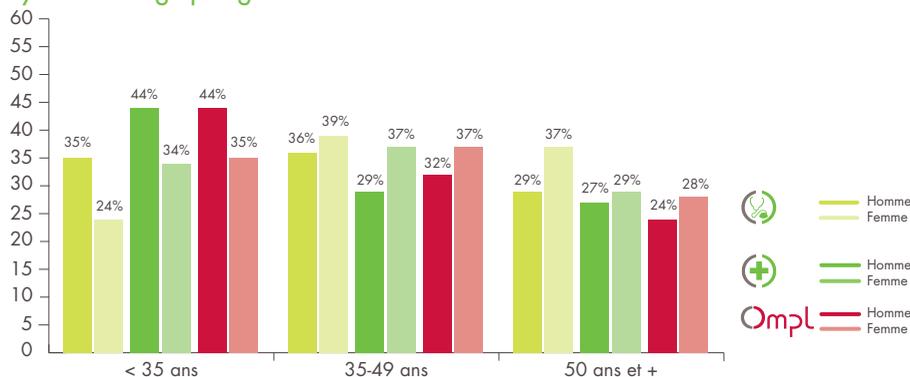
Dans la branche, 23 % des cadres et 33 % des professions intermédiaires ont moins de 35 ans.



PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LE GENRE

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés de moins de 35 ans tandis que les femmes sont très présentes sur la dernière tranche d'âge.

Pyramide d'âge par genre



Dans la branche, 24 % des femmes et 35 % des hommes ont moins de 35 ans.

Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	26 %	41 %	33 %	100 %
Bourgogne-Franche-Comté	24 %	37 %	38 %	100 %
Bretagne	23 %	39 %	38 %	100 %
Centre-Val de Loire	20 %	37 %	43 %	100 %
Corse	19 %	40 %	40 %	100 %
DOM	29 %	38 %	33 %	100 %
Grand Est	26 %	41 %	34 %	100 %
Hauts-de-France	23 %	42 %	35 %	100 %
Île-de-France	31 %	35 %	35 %	100 %
Normandie	24 %	41 %	35 %	100 %
Nouvelle-Aquitaine	23 %	37 %	40 %	100 %
Occitanie	24 %	41 %	35 %	100 %
Pays de la Loire	29 %	40 %	31 %	100 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	22 %	34 %	44 %	100 %
Moyenne de la branche	25 %	39 %	36 %	100 %
Moyenne secteur	35 %	36 %	29 %	100 %
Moyenne OMPL	36 %	36 %	27 %	100 %