





Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

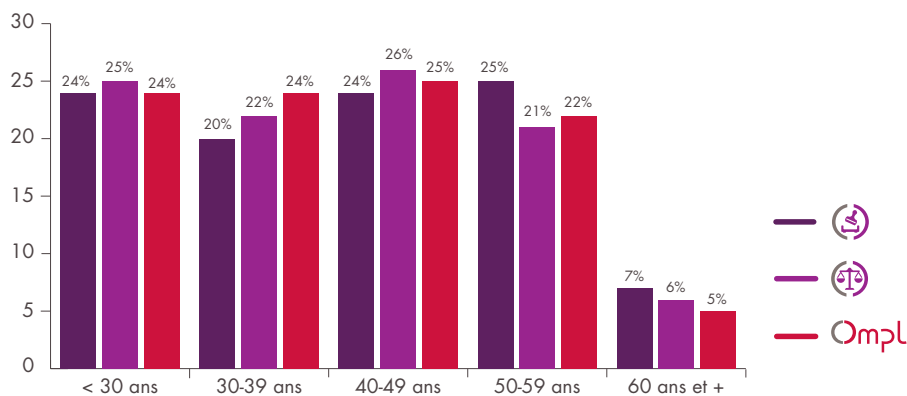


**PYRAMIDE D'ÂGE
ASSEZ ÉQUILIBRÉE**

Les salariés se répartissent sur toutes les tranches d'âge de manière plutôt homogène.

Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge			Ompl
Moins de 30 ans	24 %	25 %	24 %
30-39 ans	20 %	22 %	24 %
40-49 ans	24 %	26 %	25 %
50-59 ans	25 %	21 %	22 %
60 ans et +	7 %	6 %	5 %
Total	100 %	100 %	100 %





RAJEUNISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

La pyramide de la branche évolue de façon importante entre 2009 et 2013 :



- Les moins de 35 ans voient leur poids augmenter, passant de 31 % à 36 %.
- La tranche d'âge intermédiaire perd de son importance au profit des deux tranches – plus âgées et plus jeunes.
- Le poids des seniors progresse très légèrement, passant de 31 % à 32 % des effectifs salariés.



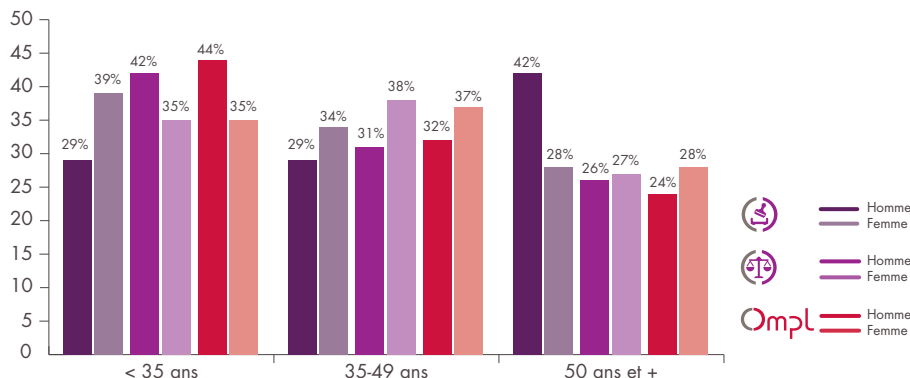
PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LE GENRE

Les femmes sont plus nombreuses parmi les salariés de moins de 35 ans et la tranche d'âge intermédiaire. Les hommes sont beaucoup plus présents parmi les plus de 50 ans.

Évolution des pyramides d'âge

	2009	2010	2011	2012	2013
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	31 %	33 %	35 %	35 %	36 %
35-49 ans	39 %	36 %	33 %	32 %	32 %
> 50 ans	31 %	31 %	32 %	34 %	32 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	36 %	36 %	37 %	37 %	36 %
35-49 ans	41 %	39 %	38 %	37 %	37 %
> 50 ans	23 %	24 %	25 %	26 %	27 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %
35-49 ans	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %
> 50 ans	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %

Pyramide d'âge par genre





PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres sont très présents dans la tranche des 35-49 ans, près d'un salarié sur quatre.
- Les professions intermédiaires comptent une forte proportion de jeunes de moins de 35 ans.
- Les employés-ouvriers sont plus présents chez les moins de 35 ans.

Pyramide d'âge par catégorie sociale

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Moyennes
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	33 %	41 %	36 %	36 %
35-49 ans	36 %	26 %	32 %	32 %
> 50 ans	31 %	33 %	32 %	32 %
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	37 %	44 %	35 %	36 %
35-49 ans	39 %	32 %	37 %	37 %
> 50 ans	24 %	24 %	28 %	27 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38 %	43 %	32 %	36 %
35-49 ans	35 %	36 %	37 %	36 %
> 50 ans	27 %	21 %	31 %	27 %

Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	43 %	29 %	27 %	100 %
Bourgogne-Franche-Comté	NS*	30%	49%	100 %
Bretagne	30 %	37 %	33 %	100 %
Centre-Val de Loire	34 %	29 %	37 %	100 %
Corse	NS*	NS*	NS*	100 %
DOM	35 %	28 %	38 %	100 %
Grand Est	33 %	37 %	30 %	100 %
Hauts-de-France	46 %	23 %	32 %	100 %
Île-de-France	44 %	28 %	29 %	100 %
Normandie	33 %	31 %	36 %	100 %
Nouvelle-Aquitaine	40 %	32 %	28 %	100 %
Occitanie	23 %	37 %	40 %	100 %
Pays de la Loire	43 %	31 %	26 %	100 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	26 %	43 %	30 %	100 %
Moyenne branche	36 %	32 %	32 %	100 %
Moyenne secteur	36 %	37 %	27 %	100 %
Moyenne OMPL	36 %	36 %	27 %	100 %

* NS: Non significatif