



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



**TURNOVER INFÉRIEUR
À LA MOYENNE
DU SECTEUR**

Le turnover de la branche est inférieur à la moyenne du secteur. L'écart est important (6 points).



STABILITÉ DU TURNOVER

Le taux de turnover de la branche évolue très peu sur la période.

Turnover annuel

			Ompl
Effectif en début d'année	10584	53028	417720
Effectif total année	12480	65388	486768
Nb sal. entrés dans l'année	1896	12360	69048
Nb sal. sortis dans l'année	1752	12024	68484
Taux d'entrée	18 %	23 %	17 %
Taux de sortie	17 %	23 %	16 %
Turnover annuel	17 %	23 %	16 %



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année

- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2013}}$$

Évolution du taux de mobilité

					Ompl	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Taux d'entrée	16 %	18 %	23 %	23 %	19 %	17 %
Taux de sortie	15 %	17 %	23 %	23 %	18 %	16 %
Turnover annuel	16 %	17 %	23 %	23 %	18 %	16 %



ENTRANTS JEUNES ET SOUVENT EN CDD

Le profil des entrants diffère de celui des salariés de la branche :

- surreprésentation des femmes : 73 % des recrutements contre 70 % des salariés de la branche ;
- proportion importante de recrutement en CDD au regard du taux de la branche (10 %) ;
- majorité de moins de 35 ans ;
- très fort taux d'employés.

Le profil des entrants

Répartition par genre

	Femmes	Hommes	Total
	73 %	27 %	100 %
	75 %	25 %	100 %
Ompl	79 %	21 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

	CDI	CDD	Apprentis	Autres types de contrats	Total
	56 %	39 %	3 %	3 %	100 %
	40 %	32 %	1 %	26 %	100 %
Ompl	47 %	43 %	4 %	6 %	100 %

Répartition par tranche d'âge

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
	70 %	23 %	7 %	100 %
	72 %	24 %	4 %	100 %
Ompl	64 %	28 %	8 %	100 %

Répartition par catégorie sociale

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Total
	5 %	10 %	85 %	100 %
	18 %	10 %	72 %	100 %
Ompl	21 %	25 %	54 %	100 %



SORTANTS AU PROFIL PROCHE DE CELUI DES ENTRANTS

Les sortants sont majoritairement des femmes en CDI, âgées de moins de 35 ans appartenant à la catégorie sociale des employés.

Profil des sortants

Répartition par genre

	Femmes	Hommes	Total
	71 %	29 %	100 %
	74 %	26 %	100 %
Ompl	78 %	22 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

	CDI	CDD	Apprentis	Autres types de contrats	Total
	67 %	29 %	1 %	2 %	100 %
	47 %	25 %	1 %	27 %	100 %
Ompl	55 %	34 %	4 %	6 %	100 %

Répartition par tranche d'âge

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
	60 %	23 %	17 %	100 %
	57 %	32 %	11 %	100 %
Ompl	55 %	29 %	15 %	100 %

Répartition par catégorie sociale

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Total
	4 %	7 %	89 %	100 %
	20 %	10 %	70 %	100 %
Ompl	21 %	28 %	44 %	100 %