



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données d'Actalians (Opca des professions libérales). Il propose une photographie comparative des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue sur trois années 2013, 2014 et 2015 au niveau du secteur et de chaque branche professionnelle.



### TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION MOYEN

Moins d'un salarié sur deux est parti au moins une fois en formation sur les trois années 2013-2014-2015.

Ce taux est légèrement inférieur à la moyenne du secteur.

Une grande partie des entreprises a envoyé au moins un salarié en formation.

Le plan de formation est le principal dispositif mobilisé. La professionnalisation et plus particulièrement la période est très utilisée au regard de la moyenne du secteur.



### Nombre d'entreprises cotisantes à Actalians et de salariés en 2015

			Ompl
Nombre d'entreprises	1 766	14 177	111 192
Effectif (ETP)	10 395	53 362	399 674

Deux indicateurs sont mesurés :

- le taux d'accès à la formation, rapport entre les salariés ayant suivi une formation au cours des trois dernières années et le nombre total de salariés présents dans les entreprises de la branche (moyenne des trois ans sans double compte) ;
- le taux d'entreprises formatrices, rapport entre les entreprises ayant au moins connu un départ en formation au cours des trois dernières années et l'ensemble des entreprises de la branche (moyenne des trois ans sans double compte).

### Taux d'accès à la formation

	Taux d'accès des salariés à la formation			Taux d'entreprises formatrices		
	Ppro	Cpro	Plan	Ppro	Cpro	Plan
	3 %	4 %	48 %	12 %	17 %	80 %
	3 %	3 %	51 %	7 %	8 %	65 %
Ompl	2 %	3 %	43 %	5 %	7 %	44 %

Ppro : période de professionnalisation

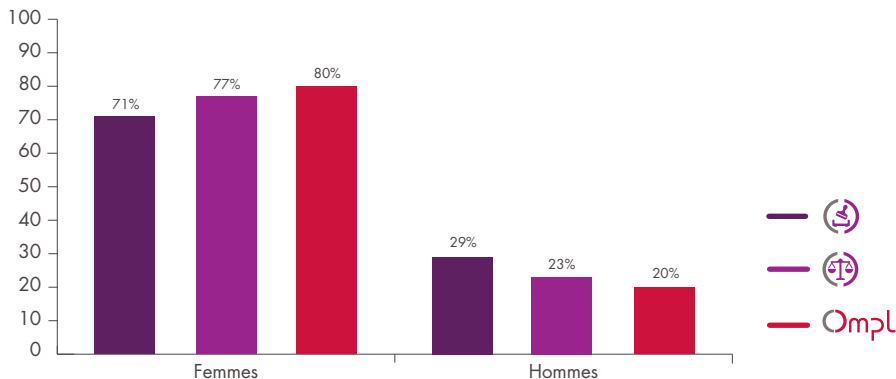
Cpro : contrat de professionnalisation



### ÉGAL ACCÈS À LA FORMATION SELON LE GENRE

Au regard de leur poids respectif dans la population totale, les femmes et les hommes accèdent autant à la formation professionnelle continue.

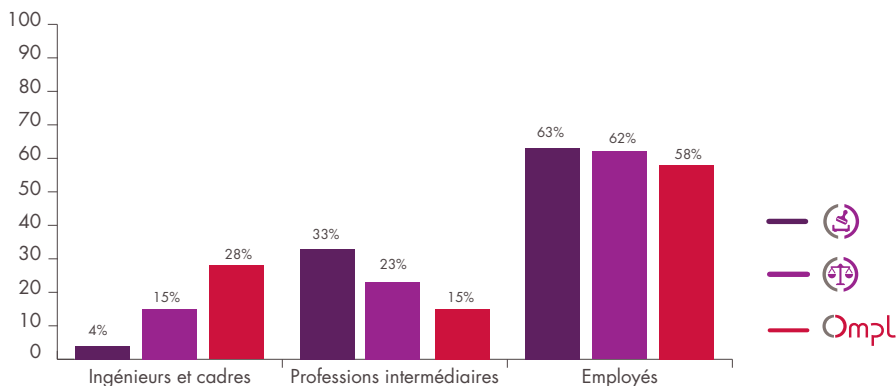
### Répartition des stagiaires par genre



### ACCÈS DIFFÉRENCIÉ SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Les professions intermédiaires sont surreprésentées parmi les stagiaires (8 % des salariés et 33 % des formés). En revanche, les autres catégories sociales bénéficient d'un moindre accès à la formation professionnelle.

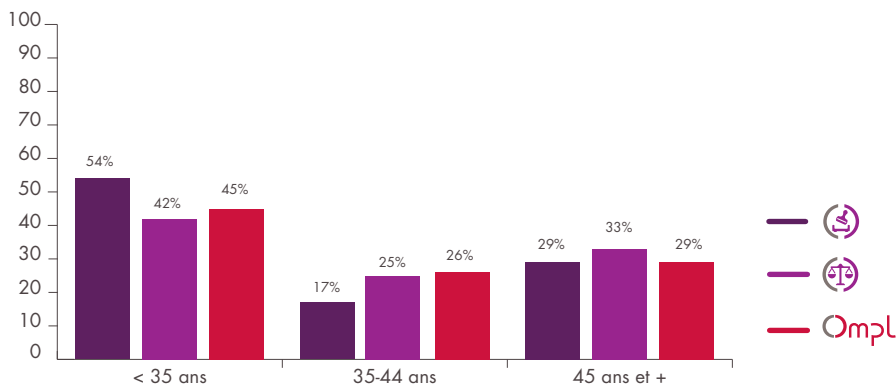
### Répartition des stagiaires par catégorie sociale



### ACCÈS INÉGAL SELON LA TRANCHE D'ÂGE

Les moins de 35 ans sont proportionnellement plus nombreux parmi les stagiaires : 54 % des formés contre 36 % des salariés. Les autres salariés sont dans la situation inverse. Cependant, le taux de stagiaires de plus de 45 ans est relativement élevé.

### Répartition des stagiaires par tranche d'âge

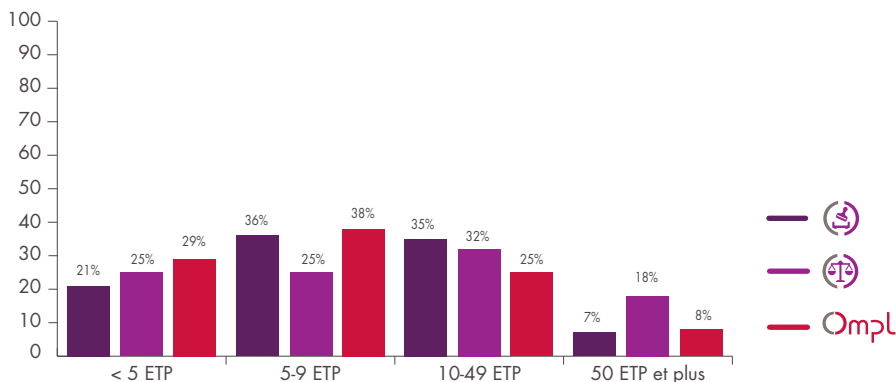




### ACCÈS INÉGAL À LA FORMATION SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

Les salariés des TPE (moins de 9 salariés) sont légèrement sous-représentés parmi les stagiaires : 57 % des stagiaires alors que ces entreprises emploient plus de 75 % des salariés ETP de la branche. En revanche, les entreprises de plus de 10 salariés regroupent 42 % des stagiaires contre 24 % des salariés ETP.

### Répartition des stagiaires par tranche d'ETP



### ACCÈS INÉGAL SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés à temps complet se forment proportionnellement un peu plus que ceux à temps partiel : ils représentent 88 % des stagiaires contre 81 % des salariés.

### Répartition des stagiaires par durée du temps de travail

