



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013.

Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### PRÉPONDÉRANCE DES EMPLOYÉS

- Les cadres sont peu représentés, 6 % contre 20 % pour le secteur.
- La proportion de professions intermédiaires est faible (8 %) mais identique à celle du secteur.
- Le taux d'employés est important et supérieur au secteur, 81 % contre 69 % pour le secteur.
- Les ouvriers sont peu nombreux, il s'agit essentiellement du personnel d'entretien.



### TAUX DE FÉMINISATION CONSÉQUENT

La proportion de femmes est importante en raison notamment du taux particulièrement élevé dans la catégorie employés.

### Répartition des salariés par catégorie sociale

Catégories sociales			Ompl
Cadres	6 %	20 %	18 %
Professions intermédiaires	8 %	8 %	30 %
Employés	81 %	69 %	46 %
Ouvriers	5 %	4 %	6 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>



La catégorie sociale « cadres et professions intellectuelles supérieures » définie par l'Insee est plus large que les seuls « cadres » au sens statutaire. Elle comprend également des professions qui requièrent des connaissances très approfondies sans pour autant bénéficier du statut de cadres.

L'appellation « professions intermédiaires » regroupe des « salariés » qui occupent une position intermédiaire entre les cadres et les agents d'exécution (ouvriers ou employés). Elle comprend les techniciens, agents de maîtrise, infirmières, dessinateurs, préparateurs en pharmacie...

Dans le contexte des branches des professions libérales l'appellation « ouvriers » de l'Insee concerne essentiellement les ouvriers de maintenance, de nettoyage, les chauffeurs livreurs...

### Taux de féminisation par catégorie sociale

Catégories sociales			Ompl
Cadres	60 %	65 %	67 %
Professions intermédiaires	64 %	75 %	79 %
Employés	73 %	87 %	93 %
Ouvriers	46 %	45 %	76 %
<b>Moyenne</b>	<b>70 %</b>	<b>80 %</b>	<b>83 %</b>



### BAISSE DU TAUX DE FEMMES CADRES

Le taux de féminisation a baissé dans la catégorie cadre.

Il progresse notablement pour les professions intermédiaires.

En revanche, il stagne pour la catégorie employés tout en restant très élevé.

### Évolution du taux de féminisation par catégorie sociale

Années	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers
2009	64 %	52 %	72 %
2010	60 %	62 %	73 %
2011	65 %	66 %	73 %
2012	59 %	61 %	72 %
2013	60 %	64 %	72 %