





Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

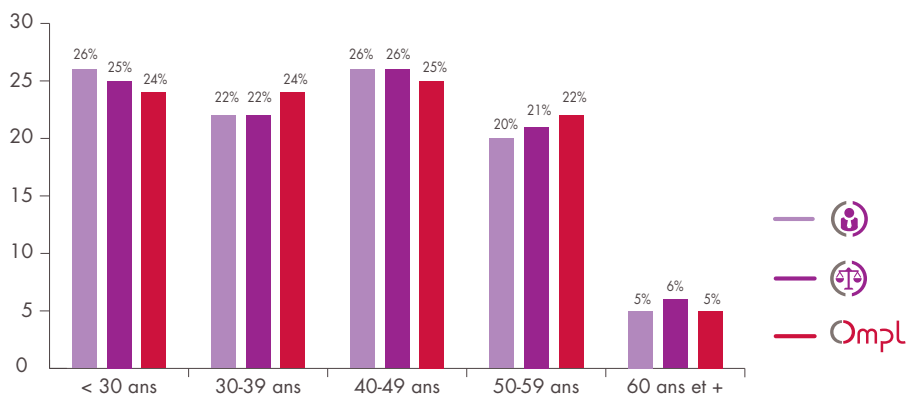


PYRAMIDE D'ÂGE ASSEZ JEUNE

La pyramide compte une proportion de salariés de moins de 30 ans et de quadras supérieure aux autres. Les salariés de plus de 50 ans regroupent le quart des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge			Ompl
Moins de 30 ans	26 %	25 %	24 %
30-39 ans	22 %	22 %	24 %
40-49 ans	26 %	26 %	25 %
50-59 ans	20 %	21 %	22 %
60 ans et +	5 %	6 %	5 %
Total	100 %	100 %	100 %





VIEILLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

La pyramide de la branche évolue entre 2009 et 2013 :

- la proportion des moins de 35 ans reste relativement stable ;
- la tranche d'âge intermédiaire perd de son importance au profit des seniors ;
- le poids des seniors se renforce.



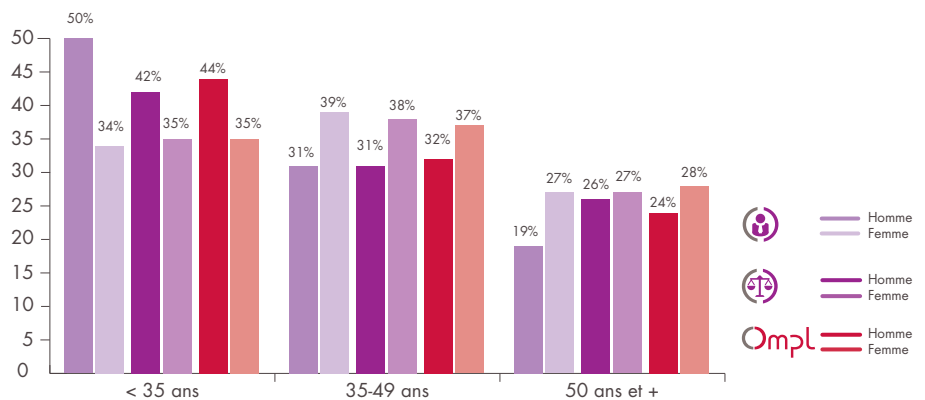
PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LE GENRE

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés de moins de 35 ans et moins présents dans les tranches d'âge suivantes, et notamment chez les seniors. En revanche, les femmes sont plus nombreuses sur la tranche intermédiaire.

Évolution des pyramides d'âge

	2009	2010	2011	2012	2013
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	37 %	37 %	38 %	37 %	36 %
35-49 ans	41 %	40 %	39 %	39 %	38 %
> 50 ans	21 %	23 %	23 %	24 %	25 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	36 %	36 %	37 %	37 %	36 %
35-49 ans	41 %	39 %	38 %	37 %	37 %
> 50 ans	23 %	24 %	25 %	26 %	27 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %
35-49 ans	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %
> 50 ans	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %

Pyramide d'âge par genre



Dans la branche, 34 % des femmes et 50 % des hommes ont moins de 35 ans.



PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres sont plus présents dans la classe d'âge intermédiaire.
- Les professions intermédiaires comprennent une forte proportion de jeunes de moins de 35 ans : près d'un salarié sur deux.
- Les employés-ouvriers sont plus âgés que les autres catégories sociales : plus d'un salarié sur quatre a plus de 50 ans.

Pyramide d'âge par catégorie sociale

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Moyennes
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38 %	48 %	35 %	36 %
35-49 ans	39 %	32 %	38 %	38 %
> 50 ans	23 %	20 %	27 %	25 %
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	37 %	44 %	35 %	36 %
35-49 ans	39 %	32 %	37 %	37 %
> 50 ans	24 %	24 %	28 %	27 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38 %	43 %	32 %	36 %
35-49 ans	35 %	36 %	37 %	36 %
> 50 ans	27 %	21 %	31 %	27 %

Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	33 %	42 %	25 %	100 %
Bourgogne-Franche-Comté	24 %	36 %	41 %	100 %
Bretagne	29 %	41 %	30 %	100 %
Centre-Val de Loire	26 %	46 %	28 %	100 %
Corse	NS*	NS*	NS*	100 %
DOM	27 %	48 %	25 %	100 %
Grand Est	31 %	38 %	30 %	100 %
Hauts-de-France	27 %	46 %	27 %	100 %
Île-de-France	46 %	33 %	20 %	100 %
Normandie	23 %	48 %	29 %	100 %
Nouvelle-Aquitaine	28 %	39 %	33 %	100 %
Occitanie	28 %	41 %	31 %	100 %
Pays de la Loire	36 %	43 %	21 %	100 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	23 %	41 %	37 %	100 %
Moyenne secteur	36 %	37 %	27 %	100 %
Moyenne OMPL	36 %	36 %	27 %	100 %

* NS : Non significatif