Baromètre Salariés

Secteur juridique • Études de mandataires et administrateurs judiciaires

CONTRATS DE TRAVAIL

2016

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013.
Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé 90 % et supérieur à la moyenne du secteur (84 %).
Le taux de CDD est faible.
Les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés,…) et l'apprentissage sont très peu utilisés.

STABILITÉ DU TAUX DE CDD

Le taux de CDD varie un peu sur la période. Cependant, compte tenu des faibles effectifs concernés, cette fluctuation n'est pas significative.

TAUX DE CDD DIFFÉRENT SELON LE GENRE

Les femmes sont moins fréquemment en CDD que les hommes mais le différentiel est faible.

Secteur juridique

Branche professionnelle

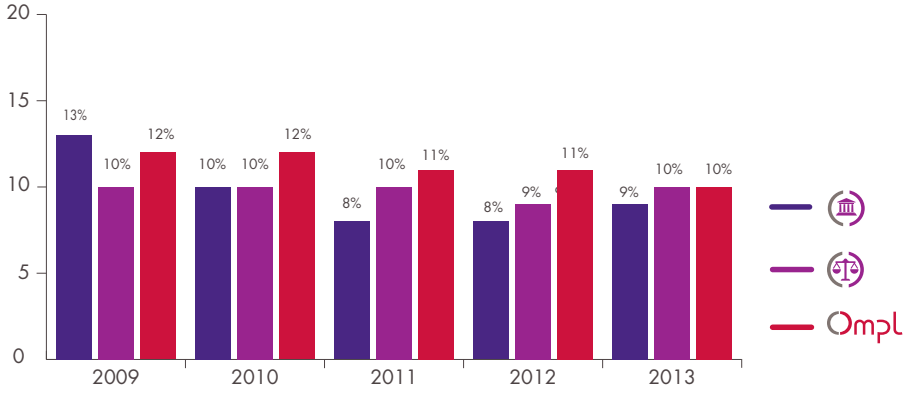
Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

Répartition des salariés par type de contrat de travail en 2013

Contrats de travail			Ompl
CDI	90 %	84 %	86 %
CDD	9 %	9 %	10 %
Apprentissage	0 %	0 %	2 %
Autres contrats*	1 %	7 %	2 %
Total	100 %	100 %	100 %

* Autres contrats = stagiaires, contrats aidés…

Évolution du taux de CDD



Taux de CDD par genre

Genre			Ompl
Femmes	8 %	9 %	9 %
Hommes	11 %	11 %	13 %
Moyenne	9 %	9 %	10 %

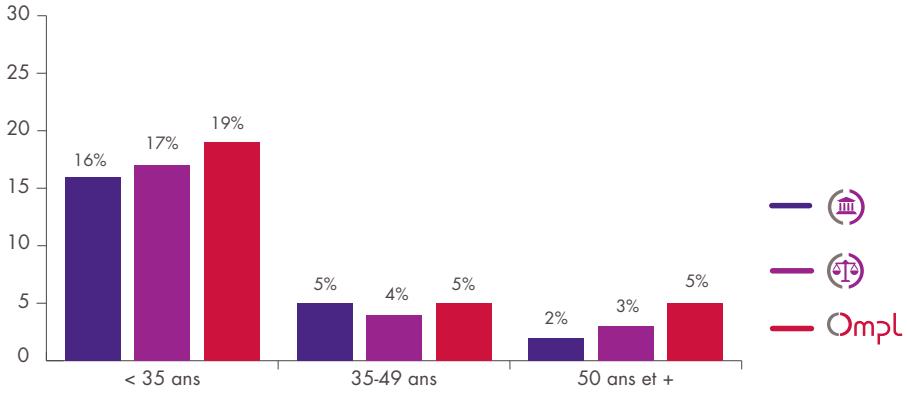
Dans la branche, 8 % des femmes ont un CDD, contre 11 % pour les hommes.

www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr
4, rue du Colonel Driant • 75046 Paris Cedex 01 • ompl@actalians.fr
Ompl Observatoire des métiers dans les professions libérales

JEUNES PLUS SOUVENT EN CDD

Les salariés de moins de 35 ans sont trois fois plus souvent en CDD que leurs aînés.
En revanche, dans les autres tranches d'âge ce type de contrat est faiblement mobilisé.

Taux de CDD par tranche d'âge



Dans la branche, 16 % des moins de 35 ans ont un CDD contre 5 % des 35-49 ans.

CONTRAT DIFFÉRENT SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés à temps partiel sont plus souvent recrutés en CDD.

Taux de CDD par durée du temps de travail

Durée du temps de travail			Ompl
Temps complet	8 %	9 %	10 %
Temps partiel	13 %	9 %	9 %
Moyenne	**9 %**	**9 %**	**10 %**

Dans la branche, 13 % des salariés à temps partiel ont un CDD.

CONTRAT DIFFÉRENT SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les employés-ouvriers. À l'inverse, les cadres sont plus rarement embauchés avec ce type de contrat.

Taux de CDD par catégorie sociale

Catégories sociales			Ompl
Cadres	6 %	6 %	12 %
Professions intermédiaires	NS*	11 %	9 %
Employés-ouvriers	10 %	10 %	10 %
Moyenne	**9 %**	**9 %**	**10 %**

* NS : Non significatif