



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER RELATIVEMENT FAIBLE

Le turnover de la branche est inférieur à la moyenne du secteur et de l'OMPL.



BAISSE DU TURNOVER

Le taux de turnover de la branche régresse tout comme celui du secteur.

Turnover annuel

| |  |  | Ompl |
|-----------------------------|---|---|--------|
| Effectif en début d'année | 10812 | 56160 | 417720 |
| Effectif total année | 12192 | 65100 | 486768 |
| Nb sal. entrés dans l'année | 1380 | 8940 | 69048 |
| Nb sal. sortis dans l'année | 1296 | 9804 | 68484 |
| Taux d'entrée | 13 % | 16 % | 17 % |
| Taux de sortie | 12 % | 17 % | 16 % |
| Turnover annuel | 12 % | 17 % | 16 % |



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année

- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2013}}$$

Évolution du taux de mobilité

| |  | |  | | Ompl | |
|-----------------|---|------|---|------|------|------|
| | 2012 | 2013 | 2012 | 2013 | 2012 | 2013 |
| Taux d'entrée | 15 % | 13 % | 19 % | 16 % | 19 % | 17 % |
| Taux de sortie | 15 % | 12 % | 20 % | 17 % | 18 % | 16 % |
| Turnover annuel | 15 % | 12 % | 20 % | 17 % | 18 % | 16 % |



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



ENTRANTS JEUNES ET SOUVENT EN CDD

Le profil des entrants proche de celui des salariés de la branche :

- surreprésentation des hommes ;
- proportion importante de recrutement en CDI. Cependant le taux de CDD est important ;
- majorité de moins de 35 ans ;
- très fort taux de professions intermédiaires.

Profil des entrants

Répartition par genre

| | Femmes | Hommes | Total |
|-------------|--------|--------|-------|
| | 31 % | 69 % | 100 % |
| | 52 % | 48 % | 100 % |
| Ompl | 79 % | 21 % | 100 % |

Répartition par type de contrat de travail

| | CDI | CDD | Apprentis | Autres types de contrats | Total |
|-------------|------|------|-----------|--------------------------|-------|
| | 59 % | 35 % | 5 % | 1 % | 100 % |
| | 44 % | 48 % | 3 % | 5 % | 100 % |
| Ompl | 47 % | 43 % | 4 % | 6 % | 100 % |

Répartition par tranche d'âge

| Branches professionnelles | < 35 ans | 35-49 ans | 50 ans et + | Total |
|---------------------------|----------|-----------|-------------|-------|
| | 71 % | 23 % | 5 % | 100 % |
| | 68 % | 25 % | 7 % | 100 % |
| Ompl | 64 % | 28 % | 8 % | 100 % |

Répartition par catégorie sociale

| | Cadres | Professions intermédiaires | Employés-ouvriers | Total |
|-------------|--------|----------------------------|-------------------|-------|
| | 6% | 68% | 26% | 100% |
| | 28% | 40% | 32% | 100% |
| Ompl | 21% | 25% | 54% | 100% |



SORTANTS AU PROFIL PROCHE DE CELUI DES ENTRANTS

Tout comme les entrants, les sortants sont majoritairement des hommes en CDI, âgés de moins de 35 ans appartenant à la catégorie des professions intermédiaires.

Profil des sortants

Répartition par genre

| | Femmes | Hommes | Total |
|-------------|--------|--------|-------|
| | 25 % | 75 % | 100 % |
| | 51 % | 49 % | 100 % |
| Ompl | 78 % | 22 % | 100 % |

Répartition par type de contrat de travail

| | CDI | CDD | Apprentis | Autres types de contrats | Total |
|-------------|------|------|-----------|--------------------------|-------|
| | 60 % | 26 % | 13 % | 1 % | 100 % |
| | 60 % | 33 % | 3 % | 4 % | 100 % |
| Ompl | 55 % | 34 % | 4 % | 6 % | 100 % |

Répartition par tranche d'âge

| | < 35 ans | 35-49 ans | 50 ans et + | Total |
|-------------|----------|-----------|-------------|-------|
| | 60 % | 23 % | 17 % | 100 % |
| | 57 % | 32 % | 11 % | 100 % |
| Ompl | 55 % | 29 % | 15 % | 100 % |

Répartition par catégorie sociale

| | Cadres | Professions intermédiaires | Employés-ouvriers | Total |
|-------------|--------|----------------------------|-------------------|-------|
| | 3 % | 69 % | 28 % | 100 % |
| | 29 % | 42 % | 29 % | 100 % |
| Ompl | 21 % | 28 % | 44 % | 100 % |