



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé 86 % et identique à la moyenne du secteur.

Le taux de CDD est faible.

Les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont peu mobilisés.



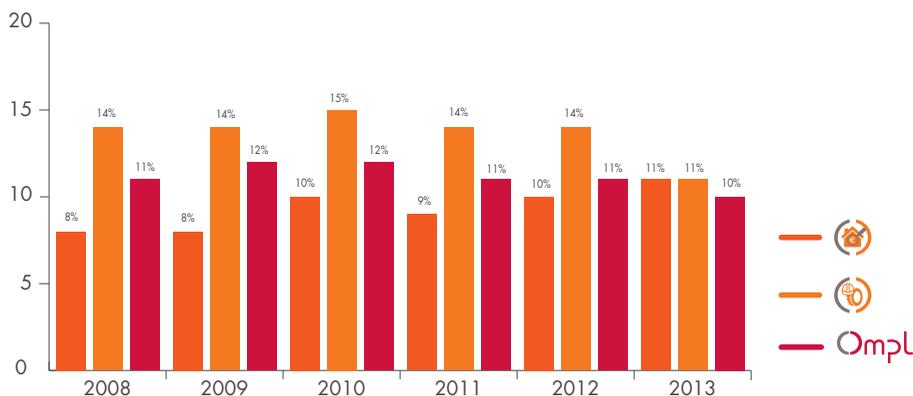
### PROGRESSION DU TAUX DE CDD

Le taux de CDD progresse un peu sur la période. Une orientation à la hausse se confirme depuis 4 ans.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail

Contrats de travail			Ompl
CDI	86 %	86 %	86 %
CDD	10 %	11 %	10 %
Apprentissage	1 %	1 %	2 %
Autres contrats	2 %	1 %	2 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

### Évolution du taux de CDD



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Entreprises d'économistes de la construction



### TAUX DE CDD DIFFÉRENT SELON LE GENRE

Les femmes sont plus fréquemment en CDD que les hommes mais le différentiel est faible.



### JEUNES PLUS SOUVENT EN CDD

Les salariés de moins de 35 ans sont presque six fois plus souvent recrutés en CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire. Le CDD est également souvent mobilisé pour les salariés les plus âgés.



### CONTRAT DIFFÉRENT SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés à temps partiel sont plus fréquemment recrutés en CDD que ceux à temps complet



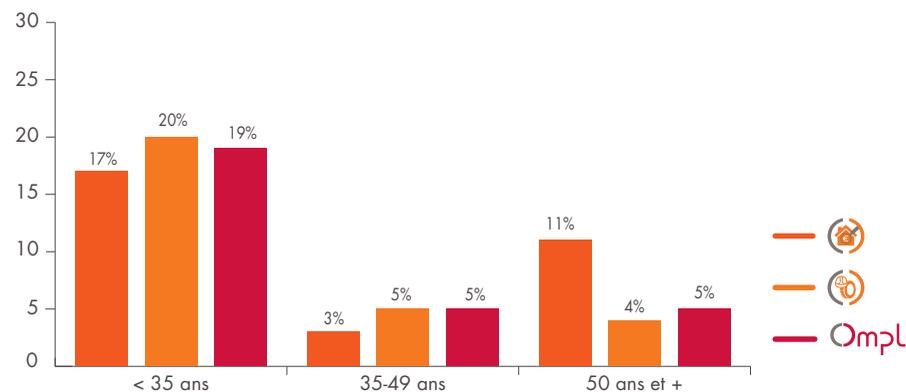
### CONTRAT DIFFÉRENT SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les employés et les ouvriers et nettement moins pour les deux autres catégories sociales.

### Taux de CDD par genre

Genre			Ompl
Femmes	12 %	12 %	9 %
Hommes	9 %	11 %	13 %

### Taux de CDD par tranche d'âge



### Taux de CDD par durée du temps de travail

Durée du temps de travail			Ompl
Temps complet	10 %	12 %	10 %
Temps partiel	12 %	10 %	9 %

### Taux de CDD par catégorie sociale

Catégories sociales			Ompl
Cadres	6 %	11 %	12 %
Professions intermédiaires	7 %	12 %	9 %
Employés	15 %	10 %	10 %
Ouvriers	15 %	14 %	10 %

## Taux de CDD par région

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	NS*	10 %	11 %
Bourgogne-Franche-Comté	NS*	7 %	10 %
Bretagne	NS*	7 %	10 %
Centre-Val de Loire	NS*	8 %	8 %
Corse	NS*	NS*	8 %
DOM	NS*	17 %	10 %
Grand Est	NS*	11 %	9 %
Hauts-de-France	NS*	8 %	9 %
Île-de-France	13 %	17 %	11 %
Normandie	NS*	7 %	9 %
Nouvelle-Aquitaine	NS*	9 %	9 %
Occitanie	NS*	9 %	10 %
Pays de la Loire	NS*	9 %	10 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	NS*	11 %	10 %
<b>Moyenne</b>	<b>10%</b>	<b>11%</b>	<b>10 %</b>

\* NS: Non significatif