





Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

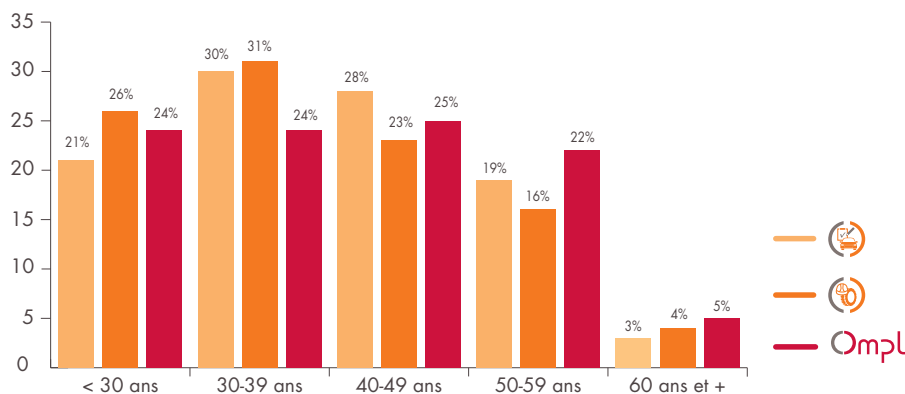



PYRAMIDE D'ÂGE ASSEZ JEUNE

La pyramide compte une proportion de salariés trentenaires et de quadras supérieure aux autres.


Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge			Ompl
Moins de 30 ans	21 %	26 %	24 %
30-39 ans	30 %	31 %	24 %
40-49 ans	28 %	23 %	25 %
50-59 ans	19 %	16 %	22 %
60 ans et +	3%	4%	5%
Total	100 %	100 %	100 %



 Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle

 Entreprises d'experts en automobile



VIEILLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

La pyramide de la branche évolue entre 2009 et 2013 :

- les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de 3 points ;
- la tranche d'âge intermédiaire reste relativement stable ;
- le poids des seniors se renforce.



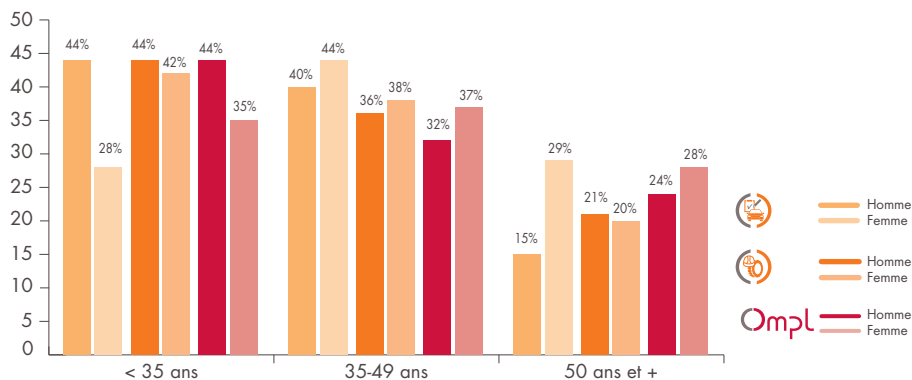
PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LE GENRE

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés de moins de 35 ans et moins présents dans les tranches d'âge suivantes, et notamment chez les seniors. En revanche, les femmes sont plutôt positionnées sur la tranche d'âge intermédiaire.

Évolution des pyramides d'âge 2008-2013

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	41 %	40 %	40 %	40 %	36 %
35-49 ans	43 %	43 %	43 %	41 %	39 %	42 %
> 50 ans	19 %	16%	17%	18%	22%	22%
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	47 %	47 %	46 %	47 %	46 %	43 %
35-49 ans	35 %	35 %	35 %	34 %	35 %	37 %
> 50 ans	18 %	19%	18%	19%	19%	20%
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %

Pyramide d'âge par genre







PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres sont plus présents dans la classe d'âge intermédiaire.
- Les professions intermédiaires comprennent une forte proportion de jeunes de moins de 35 ans : près d'un salarié sur deux.
- Les employés-ouvriers sont plutôt dans la tranche d'âge intermédiaire mais également sur la plus jeune.

Pyramide d'âge par catégorie sociale

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Moyennes
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	17 %	47 %	36 %	36 %
35-49 ans	49 %	40 %	41 %	42 %
> 50 ans	34 %	13 %	23 %	22 %
	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	36 %	52 %	38 %	43 %
35-49 ans	40 %	32 %	39 %	37 %
> 50 ans	24 %	16 %	22 %	20 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38 %	43 %	32 %	36 %
35-49 ans	35 %	36 %	37 %	36 %
> 50 ans	27 %	21 %	31 %	27 %