



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### TURNOVER RELATIVEMENT BAS

Le turnover de la branche est inférieur à la moyenne du secteur et de l'OMPL.



### STABILITÉ DU TURNOVER

Le taux de turnover de la branche reste stable.

### Turnover annuel

			Ompl
Effectif en début d'année	5 436	56 160	417 720
Effectif total année	6 240	65 100	486 768
Nb sal. entrés dans l'année	804	8 940	69 048
Nb sal. sortis dans l'année	840	9 804	68 484
Taux d'entrée	15 %	16 %	17 %
Taux de sortie	16 %	17 %	16 %
Turnover annuel	15 %	17 %	16 %



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année

- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1<sup>er</sup> janvier.

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2013}}$$

### Évolution du taux de mobilité

					Ompl	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Taux d'entrée	11 %	15 %	19 %	16 %	19 %	17 %
Taux de sortie	18 %	15 %	20 %	17 %	18 %	16 %
Turnover annuel	15 %	15 %	20 %	17 %	18 %	16 %

Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle

Entreprises d'experts en automobile



### ENTRANTS JEUNES ET SOUVENT EN CDD

Le profil des entrants diffère de celui des salariés de la branche :

- sous représentation des hommes (43 % des entrants contre 51 % des salariés) ;
- proportion importante de recrutement dans le cadre d'un CDD au regard du taux global de la branche (6 %) ;
- majorité de moins de 35 ans ;
- fort taux d'employés.

### Profil des entrants

#### Répartition par genre

	Femmes	Hommes	Total
	57 %	43 %	100 %
	52 %	48 %	100 %
<b>Ompl</b>	79 %	21 %	100 %

#### Répartition par type de contrat de travail

	CDI	CDD	Apprentis	Autres types de contrats	Total
	64 %	28 %	0 %	7 %	100 %
	44 %	48 %	3 %	5 %	100 %
<b>Ompl</b>	47 %	43 %	4 %	6 %	100 %

#### Répartition par tranche d'âge

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
	58 %	34 %	7 %	100 %
	68 %	25 %	7 %	100 %
<b>Ompl</b>	64 %	28 %	8 %	100 %

#### Répartition par catégorie sociale

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Total
	12 %	22 %	66 %	100 %
	28 %	40 %	32 %	100 %
<b>Ompl</b>	21 %	25 %	54 %	100 %

### Profil des sortants



### SORTANTS AU PROFIL PROCHE DE CELUI DES ENTRANTS

Les sortants se répartissent équitablement entre les hommes et les femmes. Ils sont majoritairement en CDI, âgés de moins de 35 ans et font partie des professions intermédiaires.

#### Répartition par genre

	Femmes	Hommes	Total
	50 %	50 %	100 %
	51 %	49 %	100 %
<b>Ompl</b>	78 %	22 %	100 %

#### Répartition par type de contrat de travail

	CDI	CDD	Apprentis	Autres types de contrats	Total
	69 %	21 %	3 %	7 %	100 %
	60 %	33 %	3 %	4 %	100 %
<b>Ompl</b>	55 %	34 %	4 %	6 %	100 %

#### Répartition par tranche d'âge

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
	47 %	34 %	19 %	100 %
	57 %	32 %	11 %	100 %
<b>Ompl</b>	55 %	29 %	15 %	100 %

#### Répartition par catégorie sociale

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés-ouvriers	Total
	13 %	21 %	65 %	100 %
	29 %	42 %	29 %	100 %
<b>Ompl</b>	21 %	28 %	44 %	100 %