



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé 91 % et supérieur à la moyenne du secteur.

Le taux de CDD est faible.

Les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont peu mobilisés.

Répartition des salariés par type de contrat de travail

Contrats de travail			
CDI	91 %	86 %	86 %
CDD	6 %	11 %	10 %
Apprentissage	0 %	1 %	2 %
Autres contrats*	2 %	1 %	2 %
Total	100 %	100 %	100 %

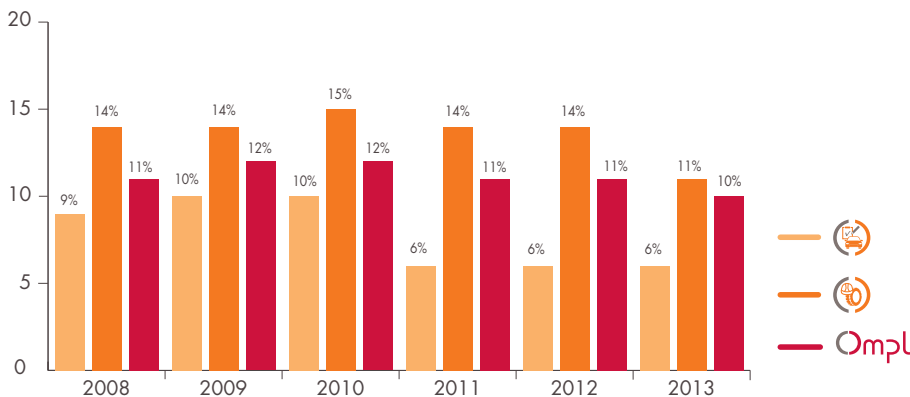
* Autres contrats = stagiaires, contrats aidés...



RÉGRESSION DU TAUX DE CDD

Le taux de CDD varie un peu sur la période. Une orientation à la baisse se confirme depuis 3 ans.

Évolution du taux de CDD



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Entreprises d'experts
en automobile

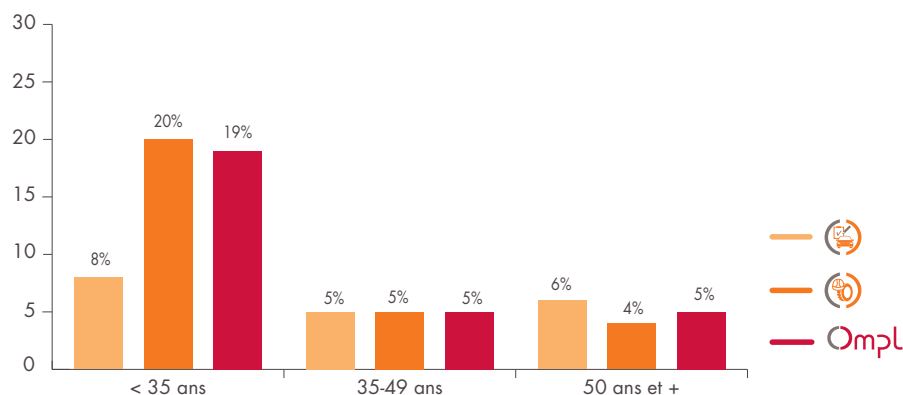


JEUNES PLUS SOUVENT EN CDD

Les salariés de moins de 35 ans sont plus souvent en CDD que leurs aînés.

En revanche, dans les autres tranches d'âge ce type de contrat est moins mobilisé.

Taux de CDD par tranche d'âge



CONTRAT IDENTIQUE SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés à temps partiel et ceux à temps complet bénéficient du même type de contrat de travail.

Taux de CDD par durée du temps de travail

Durée du temps de travail			Ompl
Temps complet	5 %	12 %	10 %
Temps partiel	6 %	10 %	9 %



CONTRAT DIFFÉRENT SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les employés et les ouvriers. À l'inverse, les cadres sont plus rarement embauchés avec ce type de contrat.

Taux de CDD par catégorie sociale

Catégories sociales			Ompl
Cadres	1 %	11 %	12 %
Professions intermédiaires	3 %	12 %	9 %
Employés	9 %	10 %	10 %
Ouvriers	8 %	14 %	10 %