



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé 84 %.

Le taux de CDD est faible. Les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont faiblement mobilisés.



### LÉGÈRE BAISSÉ DU TAUX DE CDD

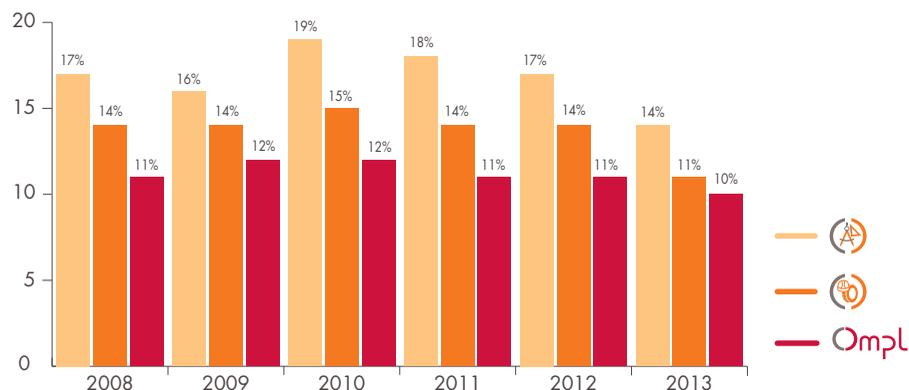
Le taux de CDD varie un peu sur la période. Une orientation à la baisse se confirme depuis 4 ans.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail

Contrats de travail			Ompl
CDI	84 %	86 %	86 %
CDD	14 %	11 %	10 %
Apprentissage	1 %	1 %	2 %
Autres contrats*	1 %	1 %	2 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

\* Autres contrats = stagiaires, contrats aidés...

### Évolution du taux de CDD



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Entreprises d'architecture



### TAUX DE CDD PROCHE DE LA PARITÉ

Les femmes sont moins fréquemment en CDD que les hommes mais le différentiel est faible.



### JEUNES PLUS SOUVENT EN CDD

Les salariés de moins de 35 ans sont quatre fois plus souvent en CDD que leurs aînés. En revanche, dans les autres tranches d'âge ce type de contrat est faiblement mobilisé.



### CONTRAT DIFFÉRENT SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés à temps complet sont plus souvent en CDD que ceux à temps partiel.

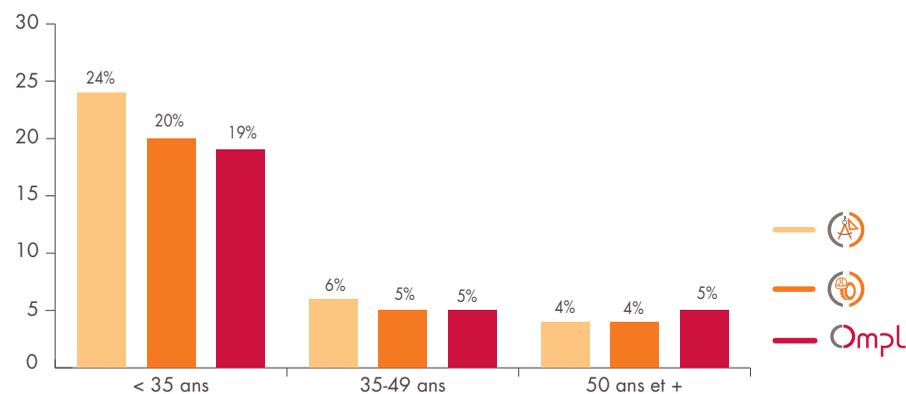
### Taux de CDD par genre

Genre			Ompl
Femmes	13 %	12 %	9 %
Hommes	14 %	11 %	13 %



Dans la branche, 13 % des femmes ont un CDD contre 14 % pour les hommes.

### Taux de CDD par tranche d'âge



Dans la branche, 24 % des moins de 35 ans ont un CDD contre 6 % des 35-49 ans.

### Taux de CDD par durée du temps de travail

Durée du temps de travail			Ompl
Temps complet	14 %	12 %	10 %
Temps partiel	10 %	10 %	9 %



Dans la branche, 10 % des salariés à temps partiel ont un CDD contre 14 % pour les salariés à temps complet.



### CONTRAT DIFFÉRENT SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les catégories intermédiaires et un peu moins pour les employés-ouvriers. À l'inverse, les cadres et les employés sont plus rarement embauchés avec ce type de contrat.

### Taux de CDD par catégorie sociale

Catégories sociales			Ompl
Cadres	12 %	11 %	12 %
Professions intermédiaires	18 %	12 %	9 %
Employés	10 %	10 %	10 %
Ouvriers	14 %	14 %	10 %



Dans la branche, 12 % des cadres ont un contrat à durée déterminée.

### Taux de CDD par région

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	10 %	10 %	11 %
Bourgogne-Franche-Comté	13 %	7 %	10 %
Bretagne	8 %	7 %	10 %
Centre-Val de Loire	NS*	8 %	8 %
Corse	NS*	NS*	8 %
DOM	NS*	17 %	10 %
Grand Est	NS*	11 %	9 %
Hauts-de-France	11 %	8 %	9 %
Île-de-France	21 %	17 %	11 %
Normandie	9 %	7 %	9 %
Nouvelle-Aquitaine	9 %	9 %	9 %
Occitanie	11 %	9 %	10 %
Pays de la Loire	9 %	9 %	10 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	13 %	11 %	10 %
<b>Moyenne</b>	<b>14%</b>	<b>11%</b>	<b>10 %</b>

\* NS: Non significatif