



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur santé. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de la branche professionnelle.



### SOLDE POSITIF DE SALARIÉS

Le solde de salariés est relativement élevé dans la branche des cliniques vétérinaires (+4,8 %) ce qui montre une dynamique de recrutement.

En revanche le turnover est important et supérieur à la moyenne du secteur santé.

### Effectifs entrés ou sortis au cours de l'année 2012

		
Effectif en début d'année	14 434	261 472
Salariés entrés dans l'année	3 656	46 652
Salariés sortis dans l'année	2 958	42 322
Salariés entrés et sortis dans l'année	1 148	14 119
Taux d'entrée	25,3 %	17,8 %
Taux de sortie	20,5 %	16,2 %
Solde 2012	4,8 %	1,7 %
<b>Turnover annuel</b>	<b>22,9 %</b>	<b>17 %</b>

Sources : DADS 2012 – Traitement Ithaque

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2012}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2012}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2012}}$$



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année

- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié n'est compté qu'une seule fois, quel que soit le nombre de contrats qu'il a pu avoir dans des entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs).

Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, comme il est d'usage, sur la base des effectifs présents au 1<sup>er</sup> janvier et non sur les effectifs totaux tels qu'utilisés pour les autres indicateurs de ce document.

 Secteur santé

Branche professionnelle

 Cliniques vétérinaires



### SURREPRÉSENTATION DES CDD

Le CDD est le contrat le plus utilisé lors d'un recrutement (51 %). Le contrat d'apprentissage est également mobilisé pour recruter et former les futurs auxiliaires vétérinaires.

### MAJORITÉ DE RECRUTEMENTS DE SALARIÉS DE MOINS DE 35 ANS

Les entrants sont logiquement plus nombreux chez les jeunes, huit sur cinq ont moins de 35 ans. Cependant près de 20 % ont plus de 35 ans, ce qui est le signe d'entrées importantes en cours de carrière.

### RECRUTEMENTS DE CADRES ET D'EMPLOYÉS

Le profil des entrants par catégorie sociale diffère de celui de la population de la branche. Le recrutement des cadres est privilégié. Ceux-ci constituent 45 % des nouveaux embauchés contre 34 % de l'ensemble des salariés.

En revanche, les employés sont dans la situation inverse, 46 % des recrutés contre 55 % de l'ensemble des salariés.



### SOLDE ANNUEL DES EFFECTIFS POSITIF DANS TOUTES LES RÉGIONS

Toutes les régions affichent un solde annuel des effectifs positif, en dehors de la Corse. Il est plus important dans les régions Auvergne, Rhône-Alpes, Bretagne, Île-de-France et Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées.

## Profil des entrants

### Répartition des entrants par branche professionnelle et type de contrat

Branche professionnelle	CDI	CDD	Apprentissage	Autre	Total
	44 %	51 %	3 %	2 %	100 %
	47 %	45 %	6 %	1 %	100 %

### Répartition des entrants par tranches d'âge

Branche professionnelle	< 35 ans	35-50 ans	50 ans et +	Total
	81 %	16 %	3 %	100 %
	64 %	28 %	8 %	100 %

### Répartition des entrants catégorie sociale

Catégorie sociale		
Cadres	45 %	19 %
Professions intermédiaires	2 %	28 %
Employés	46 %	45 %
Ouvriers	7 %	7 %

## Mobilité annuelle par région

### Solde annuel = effectifs entrants – effectifs sortants

Région		
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	14	-111
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	64	677
Auvergne, Rhône-Alpes	76	488
Bourgogne, Franche Comté	25	95
Bretagne	80	273
Centre	29	86
Corse	-3	-62
DOM	20	134
Île-de-France	82	1 148
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	81	650
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	65	398
Normandie	59	-206
Pays de la Loire	57	298
Provence-Alpes-Côte d'Azur	49	462
<b>Total</b>	<b>698</b>	<b>4 330</b>

Source : DADS 2012