



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur santé. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de la branche professionnelle.



SOLDE POSITIF DE SALARIÉS

Le solde de salariés est positif et supérieur à celui du secteur.

Le turnover est relativement plus élevé que celui du secteur santé, démontrant une mobilité des salariés hors de la branche.

Effectifs entrés ou sortis au cours de l'année 2012

		
Effectif en début d'année	37 565	261 472
Salariés entrés dans l'année	7 748	46 652
Salariés sortis dans l'année	6 772	42 322
Salariés entrés et sortis dans l'année	2 218	14 119
Taux d'entrée	20,6 %	17,8 %
Taux de sortie	18 %	16,2 %
Solde 2012	2,6 %	1,7 %
Turnover annuel	19,3 %	17 %

Sources : DADS 2012 – Traitement Ithaque

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2012}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2012}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2012}}$$



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année

- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié n'est compté qu'une seule fois, quel que soit le nombre de contrats qu'il a pu avoir dans des entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs).

Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, comme il est d'usage, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier et non sur les effectifs totaux tels qu'utilisés pour les autres indicateurs de ce document.

 Secteur santé

Branche professionnelle

 Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



SURREPRÉSENTATION DES CDD

Les laboratoires de biologie médicale recrutent majoritairement leurs salariés en CDI. Cependant, le recours au CDD est important et les salariés concernés sont nettement surreprésentés au regard de la population totale 46 % contre 11 %.

MAJORITÉ DE RECRUTEMENTS DE SALARIÉS DE MOINS DE 35 ANS

Les entrants sont logiquement beaucoup plus nombreux chez les jeunes que dans les autres tranches d'âge. Près de trois entrants sur cinq ont moins de 35 ans. Cependant la proportion de plus de 35 ans est importante, ce qui est le signe d'entrées importantes en cours de carrière.

RECRUTEMENTS IMPORTANTS D'EMPLOYÉS

Le profil des entrants par catégorie sociale est proche de celui de la population de la branche. Cependant, le recrutement des employés est privilégié par rapport aux autres catégories sociales.



SOLDE ANNUEL DES EFFECTIFS POSITIF

Onze régions affichent un solde annuel des effectifs positif. Il dépasse la centaine de salariés dans cinq régions : Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes, Auvergne, Rhône-Alpes, Ile-de-France, Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées et Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Profil des entrants

Répartition des entrants par branche professionnelle et type de contrat

Branche professionnelle	CDI	CDD	Apprentissage	Autre	Total
	53 %	46 %	1 %	0 %	100 %
	47 %	45 %	6 %	1 %	100 %

Répartition des entrants par tranches d'âge

Branche professionnelle	< 35 ans	35-50 ans	50 ans et +	Total
	58 %	31 %	11 %	100 %
	64 %	28 %	8 %	100 %

Répartition des entrants catégorie sociale

Catégorie sociale		
Cadres	7 %	19 %
Professions intermédiaires	36 %	28 %
Employés	45 %	45 %
Ouvriers	12 %	7 %

Mobilité annuelle par région

Solde annuel = effectifs entrants – effectifs sortants

Région		
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	-260	-111
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	225	677
Auvergne, Rhône-Alpes	127	488
Bourgogne, Franche Comté	6	95
Bretagne	36	273
Centre	5	86
Corse	-36	-62
DOM	20	134
Île-de-France	326	1 148
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	171	650
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	97	398
Normandie	9	-206
Pays de la Loire	45	298
Provence-Alpes-Côte d'Azur	205	462
Total	976	4 330

Source : DADS 2012