



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur santé. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de la branche professionnelle.



DES EMPLOIS QUASI EXCLUSIVEMENT FÉMININS

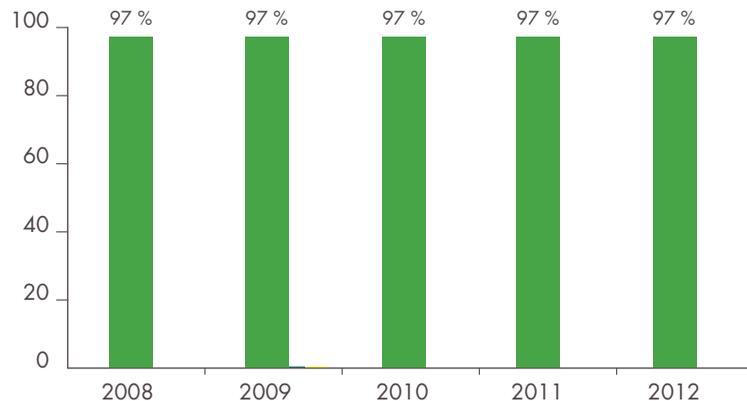
Le taux de féminisation dans la branche est très élevé, supérieur au secteur et à l'OMPL. Il n'évolue pas au cours des cinq dernières années.

Effectifs par genre

Genre			Ompl
Femmes	96 %	90 %	83 %
Hommes	4 %	10 %	17 %
Total	100 %	100 %	100 %

Source : DADS 2012

Évolution du taux de féminisation 2008-2012



Branche professionnelle





TAUX DE FÉMINISATION RELATIVEMENT HOMOGENE

Au niveau régional, le taux de féminisation diffère assez peu d'une région à l'autre.

Il varie entre 95 % et 98 %.

Il est toujours nettement supérieur à celui du secteur.

Taux de féminisation par région en 2102

Région		
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	95 %	91 %
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	98 %	91 %
Auvergne, Rhône-Alpes	97 %	91 %
Bourgogne, Franche-Comté	97 %	92 %
Bretagne	97 %	91 %
Centre	97 %	91 %
Corse	97 %	89 %
DOM	98 %	87 %
Île-de-France	95 %	87 %
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	97 %	90 %
Normandie	97 %	91 %
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	96 %	90 %
Pays de la Loire	97 %	92 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	97 %	91 %
Moyenne	96 %	90 %

Source: DADS 2012