



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur juridique. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de la branche professionnelle.



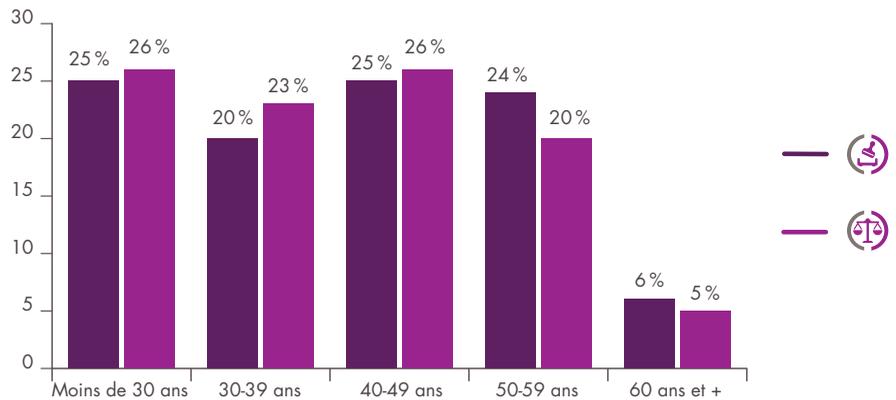
**PYRAMIDE DES ÂGES
VEILLISSANTE**

Les salariés se répartissent sur toutes les tranches d'âge. Cependant, la proportion des plus de 50 ans dépasse de cinq points celle des moins de 30 ans.

Répartition des salariés par tranche d'âge en 2012

Tranche d'âge		
Moins de 30 ans	25 %	26 %
30-39 ans	20 %	23 %
40-49 ans	25 %	26 %
50-59 ans	24 %	20 %
60 ans et +	6 %	5 %
Total	100 %	100 %

Pyramide d'âge de la branche professionnelle



Secteur juridique

Branche professionnelle



Études d'huissiers de justice



DIMINUTION DES EFFECTIFS DE LA TRANCHE D'ÂGE INTERMÉDIAIRE

Chacune des tranches d'âge concentre près du tiers des effectifs. La tranche intermédiaire enregistre une baisse d'effectif de six points sur la période.

En revanche, les deux autres sont dans la situation inverse avec une progression de trois points pour la plus jeune et quatre points pour les séniors.



PROGRESSION DU TAUX DE SÉNIORS

La tranche des séniors enregistre une importante et constante progression sur la période.

Le taux de séniors de la branche est largement supérieur (huit point) à celui du secteur.

Évolution des tranches d'âge - 2008-2012

Branche/tranche d'âge	2008	2009	2010	2011	2012
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	32 %	31 %	33 %	35 %	35 %
35-50 ans	38 %	39 %	36 %	33 %	32 %
> 50 ans	30 %	31 %	31 %	32 %	34 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38 %	36 %	36 %	37 %	37 %
35-50 ans	40 %	41 %	39 %	38 %	37 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	25 %	26 %



Sur 100 salariés de la branche, 30 % avaient plus de 50 ans en 2008.

Évolution du taux de séniors

